



รายงานการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๘๐) “ประเทศไทยมีความมั่นคง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี เก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ “รู้ รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ยึดหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” เพื่อวางรากฐาน ให้คนไทยเป็นคนที่มีสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบคลุมรอบด้าน ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๗๕) “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษา และเรียนรู้ตลอดชีวิต อย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑” “มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในสังคม” ผลិត พัฒนาคู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งหวังให้มีการผลิตครูได้สอดคล้องกับความต้องการในการจัดการศึกษาทุกระดับ ทุกประเภท และมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถใช้ศักยภาพในการสอนได้อย่างเต็มที่ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “วิถีอนาคต วิถีคุณภาพ” มุ่งเน้นความปลอดภัยในสถานศึกษาด้านโอกาสและการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ส่งเสริม สนับสนุน สถานศึกษาที่มีความพร้อม เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยกระจายอำนาจและใช้พื้นที่เป็นฐานที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญตามหลักธรรมาภิบาล

ทิศทางการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

วิสัยทัศน์

“องค์กรแห่งความเป็นเลิศ ผู้เรียนมีคุณภาพในศตวรรษที่ ๒๑ บริหารตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๒. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษา ที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ

๓. พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัยและการจัดการศึกษาเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์ และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเหมาะสมกับบริบทยึดหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการดี มีคุณภาพ”

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นภารกิจสำคัญยิ่งของการบริหารคนและการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “คน” นับว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด หากขาดบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะจัดการบริหารได้ดีเพียงใด หรือมีเงิน มีวัสดุสิ่งของมากเพียงใด ก็ไม่สามารถที่จะทำให้งานในหน่วยงานนั้นสำเร็จ ลุล่วงด้วยดี ดังนั้น การบริหารงานที่ดี ต้องสามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่จะรวบรวมพลังกาย ความสามารถและสติปัญญาที่จะทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ให้ความสำคัญกับบุคลากร ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ายิ่งต่อการปฏิบัติงาน ความสำเร็จ ความมั่นคงและยั่งยืนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความชัดเจน เหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม และถูกต้อง ตามแนวปฏิบัติ หนังสือ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และยังได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ หลักการ ๖ ประการ ได้แก่

๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม สังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎข้อบังคับให้ทันสมัยและเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคมและสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎข้อบังคับ เหล่านั้นโดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

๒) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดหลักในความถูกต้องดีงาม โดยธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดหลักการนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคมและส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัยประจำชาติ

๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติโดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์การทุกวงการให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

๔) หลักการมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความคิดเห็นในการตัดสินใจแก้ปัญหาสำคัญของประเทศไม่ว่าด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะการพิจารณาพิจารณา การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

๕) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมการใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลงานกระทำของตน

๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยยรณรงคให้คนไทยมีความประหยัด ใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพแข่งขันได้ในเวทีโลกและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ซึ่งมีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ๑) ด้านงานธุรการ ๒) ด้านวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ ๓) ด้านสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการ ๔) ด้านงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ๕) ด้านงานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมและยกย่อง เชิดชูเกียรติ ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. งานธุรการ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. งานรับหนังสือราชการ	ขั้นตอนปฏิบัติงาน ๑) เจ้าหน้าที่รับหนังสือราชการจากกลุ่มอำนวยการ ตลอดจนเฝ้าระวังและพิมพ์หนังสือราชการจาก สพฐ.ทางเว็บไซต์ ตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือราชการ/เอกสารกรณีไม่ถูกต้อง ส่งคืนกลุ่มอำนวยการ ๒) กรณีถูกต้อง นำเสนอเพื่อดำเนินการ โดยเสนอให้เสนอผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ วิเคราะห์เนื้อหาเพื่อจำแนกประเภทผู้รับผิดชอบ ๓) เจ้าหน้าที่ธุรการบันทึกรายการแจกหนังสือตามกลุ่มงาน และผู้รับผิดชอบเรื่อง ๔) ผู้รับผิดชอบเรื่อง บันทึกเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/พิจารณา/อนุมัติ/เห็นชอบ/สั่งการ แล้วแต่กรณี

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. งานรับหนังสือราชการ (ต่อ)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>จำนวนงานรับหนังสือราชการ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๔,๘๙๗ เรื่อง</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>
<p>๓. งานส่งหนังสือราชการ</p>	<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน</p> <p>๑) เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่อง นำหนังสือ ส่ง งานธุรการกลุ่ม พร้อมรายละเอียดที่จะ นำส่งพร้อมหนังสือข้อมูลสถานที่ปลายทางที่รับ</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่ธุรการตรวจสอบความ ถูกต้องครบถ้วน ประเภทหนังสือ ชั้นความเร็วของ หนังสือราชการที่จะส่ง</p> <p>๓) เจ้าหน้าที่ธุรการกลุ่ม ประทับตรา ประเภทหนังสือ ชั้นความเร็ว ลงทะเบียนส่ง บรรจุซอง</p> <p>๔) เจ้าหน้าที่ธุรการนำส่งหนังสือ ส่งสารบรรณกลุ่มอำนาจการ</p> <p>๕) เจ้าหน้าที่ธุรการสารบรรณกลุ่ม อำนาจการ ดำเนินการส่งเรื่องออกตามที่กลุ่มทำ รายละเอียด</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>จำนวนงานส่งหนังสือราชการ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๖๙๒ เรื่อง</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. การจัดทำหนังสือราชการ</p>	<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน</p> <p>๑) ผู้รับผิดชอบ/เจ้าหน้าที่ดำเนินการร่างหนังสือและจัดพิมพ์ตามรูปแบบหนังสือเสนอตามรูปแบบหนังสือในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒) จัดพิมพ์หนังสือตามรูปแบบที่ระเบียบกำหนดไว้ จำนวน ๓ ฉบับ เพื่อจัดเก็บสำเนาไว้ที่เจ้าของเรื่อง ๑ ฉบับ สารบรรณกลาง ๑ ฉบับ ต้นฉบับจัดส่งออกไปยังหน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) ผู้รับผิดชอบ/เจ้าหน้าที่ของเรื่องงานที่พิมพ์เสร็จเรียบร้อยแล้วเพื่อตรวจสอบความถูกต้องเสนอ เพื่อพิจารณาตามลำดับชั้น</p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงนาม/สั่งการหนังสือราชการที่นำเสนอ</p> <p>๒) สารบรรณกลางทำการออกเลขที่หนังสือส่ง/เลขที่คำสั่ง แล้วแต่กรณีและส่งเรื่องคืนผู้รับผิดชอบทราบการสั่งการ ตรวจสอบหนังสือพร้อมสิ่งที่ส่งพร้อมหนังสือให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนส่งธุรการดำเนินการ</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>จำนวนงานจัดทำหนังสือราชการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๘,๕๘๙ เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือรับ ๔,๘๙๗ เรื่อง - หนังสือส่ง ๓,๖๙๒ เรื่อง <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี -

๒. ด้านวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๑ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>๑) จัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล สภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยมีการ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล สภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยใช้ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำหรับวางแผนและบริหาร อัตรากำลัง โดยใช้ข้อมูลนักเรียนรายบุคคลจากระบบ DMC (ของสำนักนโยบายและแผนการศึกษา ขั้นพื้นฐาน) โดยการคำนวณอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดซึ่งขณะนี้ “อยู่ระหว่างดำเนินการ”</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>
<p>๒) การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p>	<p>ในการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จะ ดำเนินการเมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้จัดทำข้อมูล สภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับรองข้อมูล แล้ว มาดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผน อัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ ๑ ปี ซึ่งจะดำเนินการในเดือน กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๖ และระหว่างนี้จะขอใช้แผนอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ไปพลางก่อน</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๑ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน (ต่อ) ๓) การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ๑๐ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๗๓)</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล สภาพอัตรากำลัง ๑๐ ปี ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๗๓) โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล สภาพอัตรากำลัง ๑๐ ปี ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๗๓) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับวางแผน กำหนด ทิศทางและจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ - ไม่มี -</p>
<p>๒.๒ การจัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดสรรและ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ โดยมีขั้นตอนการ ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำข้อมูลประกอบการจัดสรร และเกลี่ย อัตรากำลัง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังใน สถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังฯ เพื่อพิจารณาจัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๔. สรุปผลการพิจารณา จัดสรรและเกลี่ยอัตร กำลัง

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๒ การจัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ (ต่อ)</p>	<p>๕. เสนอ กศจ.เพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p>๖. แจ้ง สพฐ. ก.ค.ศ.สถานศึกษาและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ผลการดำเนินการจัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. รับผิดชอบอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๘ อัตรา</p> <p>๒. ตัดโอนตำแหน่งครูสายงานการสอนที่ว่างจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๖ อัตรา</p> <p>๓. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่าง ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือ เลิกสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน - อัตรา</p> <p>๔. จัดสรรอัตรานักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๔.๑ พนักงานราชการ จำนวน ๔๒ อัตรา</p> <p>๔.๒ ครูvikฤต จำนวน ๑๔ อัตรา</p> <p>๔.๓ บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จำนวน ๙ อัตรา</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๒ การจัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ (ต่อ)</p>	<p>๔.๔ ชุกรโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๖๔ อัตรา</p> <p>๔.๕ ชุกรโรงเรียน อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๑๐ อัตรา</p> <p>๔.๖ พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๓๙ อัตรา</p> <p>๔.๗ นักการภารโรง จำนวน ๙๗ อัตรา</p> <p>๔.๘ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>๔.๙ บุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ - ไม่มี -</p>
<p>๒.๓ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ</p>	<p>วิธีดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอรับการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>๓. ขออนุมัติคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด</p> <p>๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๓ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ (ต่อ)</p>	<p>วิธีดำเนินการ</p> <p>๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้ง สถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน,กรรมการคนที่ ๒ และกรรมการคนที่ ๓ เพื่อดำเนินการ</p> <p>๖. คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว ประธานคณะกรรมการประเมินฯ เสนอผลการประเมินดังกล่าวมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอผลการประเมินด้านที่ ๑ และ๒ ขออนุมัติผลการประเมินฯ จาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่๑ และด้านที่ ๒</p> <p>๙. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินชุดที่ ๒ เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ส่งประกาศฯไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๑๐. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งประกาศไปยังคณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๒</p> <p>๑๑. คณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๒ ประชุมเพื่อสรุปผลการประเมิน ด้านที่ ๓</p> <p>๑๒. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓</p> <p>๑๒.๑ อนุมัติผลการประเมิน ให้ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน</p> <p>๑๒.๒ อนุมัติผลการประเมิน ให้ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน</p> <p>๑๒.๓ อนุมัติผลการประเมิน ไม่อนุมัติ</p> <p>๑๒.๔ อนุมัติผลการประเมิน อนุมัติ</p> <p>๑๓. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา อนุมัติ ผลการประเมิน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และส่งคำสั่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๓ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ (ต่อ)</p>	<p>วิธีดำเนินการ</p> <p>๑๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งผลการประเมินฯ ให้สถานศึกษาในสังกัดทราบตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๑๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้สถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>๑๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้าราชการครูฯ ในสังกัด มีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้</p> <p> ๑๖.๑ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย</p> <p> ๑๖.๒ อยู่ระหว่างคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย</p> <p> ๑๖.๓ วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย</p> <p> ๑๖.๔ อยู่ระหว่างคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>

๓. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอนและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา</p>	<p>วิธีดำเนินการ</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างและประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งว่างและแจ้งการส่งคำร้องขอย้าย แจ้งผลการ ๒. สถานศึกษาขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของผู้ขอย้าย ขออนุมัติต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ๔. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้าย ๕. รวบรวมคำร้องขอย้ายทั้งภายในและจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาไปแยกเป็นรายโรงเรียนขอความเห็นการย้ายต่อคณะกรรมการสถานศึกษา ๖. จัดทำข้อมูลการประเมินศักยภาพของผู้ขอย้ายเบื้องต้น ๗. เสนอข้อมูลการย้ายไปต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อขออนุมัติการย้าย ๘. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการสั่งแต่งตั้ง ๙. แจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้องดำเนินการส่งตัว

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา (ต่อ)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งว่าง โดยดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์วิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายของผู้บริหารสถานศึกษาตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา กำหนดไว้ยึดมั่นในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล จึงทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ราย ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๘ ราย - ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๐ ราย <p>ครั้งที่ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕ ราย - ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๑</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการ การย้าย ข้าราชการครู สายงานการสอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างข้าราชการครูสายงานการสอน พร้อม ข้อมูลอัตรากำลังและสาขาวิชาเอกของแต่ละ สถานศึกษา ๒. ตรวจสอบปฏิทินการยื่นคำร้องขอย้ายและ ประชาสัมพันธ์ การยื่นคำร้องขอย้ายตามปฏิทินที่ กำหนด ๓. ขออนุมัติเป็นหลักการในการส่งคำร้องขอย้ายของ ข้าราชการ ครูสายงานการสอนไปต่างเขตพื้นที่ การศึกษาพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ๔. รวบรวมคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูสายงาน การสอนในสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติ แยกประเภท คำร้องขอย้าย ๕. กรณีย้ายไปต่างเขต จัดส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขต พื้นที่การศึกษา พร้อมความเห็นของกรรมการ สถานศึกษา ๖. ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่รับย้าย ๗. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้ายของผู้ขอย้ายทุกราย ตามองค์ประกอบการย้ายที่ สพฐ.กำหนด เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ๘. แต่งตั้งคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อ ตรวจสอบ ข้อมูลรายละเอียดการย้าย ก่อนจัดส่งข้อมูล ต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติ ๙. เสนอวาระการประชุมพิจารณาย้ายต่อ อ.ก.ค.ศ.เขต พื้นที่การศึกษา ๑๐. ส่งคำสั่งแต่งตั้งไปยังผู้เกี่ยวข้อง ๑๑. ส่งตัวผู้ได้รับการย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาไป รายงานตัวที่สถานศึกษาในสังกัด สพ.น.นครศรีธรรมราช เขต ๓ และรายงานต้นสังกัดทราบ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (ต่อ)</p>	<p>๑๒. กรณีได้รับแต่งตั้งย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจกคำสั่งย้ายให้ผู้รับการแต่งตั้ง และให้สถานศึกษาส่งตัวข้าราชการครูมายังเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อจะได้ดำเนินการส่งตัวไปยังเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. ข้าราชการครูที่ได้รับย้ายมาดำรงตำแหน่งในและนอกสังกัด สพพ.นครศรีธรรมราช เขต ๓ จำนวน ๑๖๓ ราย</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒)</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตรวจสอบอัตราว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๒. เสนอ กศจ.นครศรีธรรมราช เพื่อขออนุมัติให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ดำเนินการย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๓. แจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกทราบโดยทั่วกัน ๔. ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกราย ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ๖. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเท่าจำนวน ตำแหน่งว่างที่ประกาศ ๗. เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่ออนุมัติผลการคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ๘. เสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการส่งแต่งตั้ง ๙. แจ้งคำสั่งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) จำนวน ๑ ราย นายกิตติศักดิ์ ทองแก้วเกิด ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มี -</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๓ การรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) (ต่อ)</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการรับโอนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตรวจสอบอัตราว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๒. เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ดำเนินการรับโอนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๓. แจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกทราบโดยทั่วกัน ๔. ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกราย ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับโอน ๖. คณะกรรมการพิจารณาปรับโอนข้าราชการเท่า จำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศ ๗. เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่ออนุมัติผลการรับโอนและประกาศรายชื่อผู้ได้รับโอน ๘. เสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนและแจ้งต้นสังกัดมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนเดิมและส่งตัวมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่รับโอน <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) จำนวน ๗ ราย มาดำรงตำแหน่งสังกัด สพพ.นครศรีธรรมราช เขต ๓</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒)</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สํารวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด ๒. เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๓. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กำหนด ๔. แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด เช่น ผลงานปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานใน ส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และอื่น ๆ ๕. แจ้งผู้ได้รับคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตาม จำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงาน กำหนด ๖. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการการเลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวพัชรา ไสยเกตุ ตำแหน่งเจ้า พนักงานธุรการชำนาญงาน</p>
	<p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๕ การย้ายศึกษานิเทศก์</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการย้ายศึกษานิเทศก์ ดังนี้</p> <p>ตรวจสอบอัตราว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ประกาศตำแหน่งว่างศึกษานิเทศก์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายทราบโดยทั่วกัน ๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการให้คะแนนตามองค์ประกอบการย้าย ๔. ส่งผลการพิจารณาเพื่อ เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่ออนุมัติผลการพิจารณาเพื่ออนุมัติและแต่งตั้ง ๕. เสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการสั่งแต่งตั้ง ๖. แจกคำสั่งให้ต้นสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทราบ ๗. ต้นสังกัดส่งตัวมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้รับย้ายศึกษานิเทศก์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ จำนวน ๑ ราย คือ นางเดือนเพ็ญ อนันต์พัฒนกุล ศึกษานิเทศก์ จากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มี -</p>

๔. งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.๑ การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้</p> <p>แยกตามตำแหน่ง ตามขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน</p> <p>๑) แจกแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้โรงเรียนทราบ</p> <p>๒) จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓) แจกจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๔) โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแนวทางและปฏิทินที่ สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ กำหนด</p> <p>๕) โรงเรียนนำส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต่อ สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ เพื่อดำเนินการตรวจสอบต่อไป</p> <p>๖) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) (ต่อ)</p>	<p>๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง แจ้างแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑) แจ้างแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้โรงเรียน ทราบ</p> <p>๒) จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓) ประกาศมาตรการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๔) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๕) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/รักษาการในตำแหน่งเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>๖) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/รักษาการในตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.๑ การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) (ต่อ)</p>	<p>๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์</p> <p>สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>๑) แจกแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้โรงเรียนทราบ</p> <p>๒) จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓) ประกาศมาตรการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๔) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๕) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/รักษาการในตำแหน่งเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>๖) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/รักษาการในตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี -</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.๒ การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ยื่นคำขอ ๒) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ๓) พิมพ์บัตร ๔) ส่งมอบบัตร <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการออกบัตร ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีผู้รับ บริการขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวนทั้งสิ้น ๕๑๘ ราย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑๐๖ ราย - ข้าราชการปกติ จำนวน ๔๑๒ ราย <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ - ไม่มี -</p>
<p>๔.๓ การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์</p>	<p>การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการเสนอขอ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามขั้นตอนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) แจกหลักเกณฑ์และกำหนดการส่งคำขอและการ ให้ยื่นคำขอ ๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและความสมบูรณ์เอกสาร หลักฐานประกอบ ลงโปรแกรม OBEC KR ๓) นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองคุณสมบัติฯ ๔) บันทึกเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามหนังสือ ๕) ดำเนินการจัดส่งเอกสารให้ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีผู้ส่งคำขอและ ให้ยื่นคำขอ ทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๓ ราย ดังนี้

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.๓ การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ป.ม.(เกษียณอายุราชการ) จำนวน ๒๑ ราย - ท.ช. จำนวน ๒๙ ราย - ท.ม. จำนวน ๑ ราย - ต.ม. จำนวน ๓๕ ราย - จ.ม. จำนวน ๑ ราย - ร.จ.พ. จำนวน ๒๓ ราย - จ.ช. จำนวน ๑ ราย - บ.ช. จำนวน ๒ ราย <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มี -</p>
<p>๔.๔ การออกหนังสือรับรอง</p>	<p>การออกหนังสือรับรอง</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการออกหนังสือรับรอง ตามขั้นตอนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ยื่นคำขอหนังสือรับรอง พร้อมหลักฐาน (ถ้ามี) ๒) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคำขอ เอกสารหลักฐาน ๓) ผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรอง ๔) ลงทะเบียนคุมหนังสือรับรอง ๕) หน่วยงานส่งมอบหนังสือรับรองแก่ผู้ขอ <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการออกหนังสือรับรอง ทั้งสิ้น ๑๑๘ ราย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ออกหนังสือรับรองบำเหน็จค่าประกัน จำนวน ๓ ราย - ออกหนังสือรับรองเงินเดือน จำนวน ๖๑ ราย - ออกหนังสือรับรองความประพฤติ จำนวน ๕๔ ราย <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มี -</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.๕ การจัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติ</p>	<p>การจัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติ ตามขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑) ผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ต้องเตรียมเอกสารในการจัดทำ ก.พ.๗ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใบรายงานตัวเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ฉบับ - คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง - หนังสือส่งตัวผู้ซึ่งจะบรรจุเข้ารับราชการไปพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบความประพฤติยังสถานีตำรวจที่ข้าราชการผู้นั้นมีภูมิลำเนาอยู่ (ตามสำเนาทะเบียนบ้าน) ฯลฯ <p>๒) เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ จัดเตรียมเอกสารที่ต้องใช้สำหรับจัดทำ ก.พ.๗ ผู้บรรจุใหม่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แฟ้มประวัติข้าราชการ จำนวน ๑ แฟ้ม - ก.พ.๗ จำนวน ๒ แฟ้ม - หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด จำนวน ๑ ฉบับ - หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยกรณีข้าราชการถึงแก่ความตาย จำนวน ๑ ฉบับ <p>๓) เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ อธิบายการกรอกข้อมูลใน ก.พ.๗</p> <p>๔) เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ ตรวจสอบความถูกต้อง และบันทึกข้อมูลในส่วนเจ้าหน้าที่และเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องในแฟ้มประวัติข้าราชการ เสนอหัวหน้าส่วนราชการลงนามใน ก.พ.๗</p> <p>มีจำนวนผู้จัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติ รวมทั้งสิ้น ๑,๖๙๙ ราย</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ - ไม่มี -</p>

๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม และยกย่องเชิดชูเกียรติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะ มีสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการใช้รูปแบบ วิธีการในการพัฒนาที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ โดยมีการดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในสายอาชีพและส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองด้วยระบบออนไลน์ ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ โดยดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารอ้างอิงในภาคผนวก)

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. วันครู</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการ กิจกรรมวันครู ตามขั้นตอนดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ และประชุมคณะกรรมการฯ ๒. ประสานงาน/แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ๓. ประชุมผู้ประสานงานการจัดงานวันครู ๔. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้แต่ละอำเภอ ๕. ประเมินผลการดำเนินงานวันครูในแต่ละอำเภอ <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ครูเข้าร่วมกิจกรรมวันครู ณ อำเภอที่สังกัด จำนวน ๖ อำเภอ</p>
<p>๒. การสรรหาและคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้รับรางวัล ยกย่องเชิดชูเกียรติ</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามขั้นตอนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และประชุมคณะทำงาน ๓. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ๔. จัดทำเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ๕. สรุปผลและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ <p>ผลการดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คัดเลือก “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน ๒. คัดเลือก “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑ คน ๓. คัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลของ ครูสุภา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน ๔. การขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ประกาศนียบัตร และเงินช่วยเหลือ ครูอาวุโส ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๓ คน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. การพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วย สู่ครูมืออาชีพ</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ตามขั้นตอน ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ ตามคำสั่ง สพ.นศ.๓ ๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. ดำเนินการโครงการตามกำหนดการที่กำหนด <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการ ระหว่างวันที่ 27 – 29 ธันวาคม 2565 ณ ล่องแก่งชมดาว อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง ผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน 52 คน</p>
<p>๔. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม โครงการอบรมพัฒนา หลักสูตร ต่าง ๆ กับเครือข่ายการพัฒนา ทั้งภาครัฐ และเอกชน</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาโครงการอบรมพัฒนา หลักสูตรต่าง ๆ กับเครือข่ายการพัฒนาทั้งภาครัฐและเอกชน ดังนี้</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การอบรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร (Trainer for Trainer) ในการส่งเสริมสุขภาพดี ด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) จำนวน ๒ คน ๒. การจัดอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาในรูปแบบ Online ในหัวข้อ “การใช้งานฟังก์ชันใน TV อย่างมีประสิทธิภาพ” จำนวน ๑๐ คน ๓. การอบรมเชิงปฏิบัติการขั้นพื้นฐานพัฒนาผู้นำเครือข่ายท้องถิ่น (Local Network ; LN) และวิทยากร เครือข่ายท้องถิ่น (Local Trainer ; LT) ทดแทนผู้เกษียณอายุ ลาออก เปลี่ยนสายงาน โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับปฐมวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน ๔. การอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนากิจการการเรียนรู้เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (ผ่านระบบออนไลน์) จำนวน ๕ คน

สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านงานธุรการ ด้านการวางแผนอัตรากำลังการกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอนและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ด้านงานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ ซึ่งจากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สามารถสรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ได้ดังนี้

๑. ด้านงานธุรการ

ปัญหา อุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -

๒. ด้านการวางแผนอัตรากำลังการกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

ปัญหาอุปสรรค

๑. นโยบายจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ ไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตรากำลังข้าราชการตามจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๒. ระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูที่ไม่สอดคล้องกับเศรษฐกิจทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอจากรายจ่าย และเพิ่มภาระหนี้สินส่วนตัวของข้าราชการมากขึ้น

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ครูทดแทนตำแหน่งว่างมี ความล่าช้าเวลานาน เนื่องจากมีแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการดำเนินงานมากเกินไป

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้ความสำคัญกับแผนอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยนำแผนอัตรากำลังไปใช้แก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

๒. ควรพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. ควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ที่ยุ่งยากซับซ้อนไม่ทันสมัย เพื่อลดขั้นตอนการบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นเอกภาพมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ควรบริหารอัตรากำลังครูที่มีอยู่ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการเกลี่ยอัตราครูจากโรงเรียนที่มีครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ จากโรงเรียนที่มีครูครบตามเกณฑ์ และครูต่ำกว่าเกณฑ์น้อยกว่าไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ ที่มีร้อยละความขาดแคลนหลังการตัดโอนมากกว่า เพื่อให้โรงเรียนต่าง ๆ มีสภาพอัตรากำลังครูเมื่อเปรียบเทียบเกณฑ์แล้วใกล้เคียงกันโดยใช้มาตรการ ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังครูกรณีตำแหน่งว่างในโรงเรียนมีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ทันทีที่มีตำแหน่งว่าง โดยจะตัดโอนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตรากำลังมากที่สุดเป็นลำดับแรก

๔.๒ เกลี้ยอัตรากำลังครูกรณีที่มีคนครอง

๑) ข้าราชการครูในสังกัด จะดำเนินการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปกำหนดใหม่ ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามความประสงค์ของตนเองโดยใช้มาตรการจูงใจ เช่น ได้รับสิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้าน

๒) ข้าราชการครูจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ที่มาช่วยราชการ หากโรงเรียนต้นสังกัดมีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จะดำเนินการเสนอขออนุมัติหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวมากำหนดใหม่ ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์

๕. ควรขอรับจัดสรรคืนตำแหน่งครูที่เกษียณอายุราชการ เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนที่ประสบปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังครูทุกโรงเรียน

๖. ควรจัดสรรอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือน เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนในสังกัด

๓. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอนและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหาอุปสรรค

๑. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีกระบวนการในการทำงานที่นาน เนื่องจากต้องเสนอเรื่องผ่านศึกษาธิการจังหวัด ซึ่งทำให้เกิดปัญหาทำให้สถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ขาดบุคลากรในการจัดการเรียนการสอน

๒. ขาดความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการ

๓. ขาดความคล่องตัวในการบริหารงานบุคคลทำให้การดำเนินการไม่ทันตามกำหนดเวลา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกระทรวงศึกษาธิการ

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ควรคำนึงถึงมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาโดยต้องเป็นไปตามความต้องการของสถานศึกษาด้วย

๔. ด้านงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ส่งผลงานเพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ และให้ผลของรางวัลที่ได้รับมีผลต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕. ด้านงานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ
ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ส่งผลงานเพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ และให้ผลของรางวัลที่ได้รับมีผลต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ภาคผนวก

หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๕๐๗๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถนนเชียรใหญ่ - บ่อล้อ
ตำบลท้อลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ นศ.๘๐๑๙๐

๒๗) ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
ที่ว่างจากผลเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ที่ ศธ ๐๔๓๐๕/ว ๕๒๗๑
ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ที่ ๕๗๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มากำหนดในสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จำนวน ๗ อัตรา นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ โดยมติคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
ได้อนุมัติเป็นหลักการการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดำเนินการเสร็จ
เป็นที่เรียบร้อยแล้วรายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนูญ รักดี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๗๕-๓๖๒-๗๐๑ ต่อ ๑๗,

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

รอง ผอ.สทช.

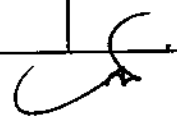
.....

บัญชีรายละเอียดกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2565
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
 (แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 ที่ ๕๗๔/2565 ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม 2565)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2565					ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		
				อันดับ	ขั้น				อันดับ	ขั้น	
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม					สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 3					
1	ครู/รร.เรณูนครวิทยานุกูล/อ.เรณูนคร	68828	0374221	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านศาลาตะเคียน/อ.เข็ญใหญ่	68828	0374221	คศ.3	58,390	
2	ครู/รร.นาแกพิทยาคม/อ.นาแก	121994	0374598	คศ.3	55,500	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านศาลาตะเคียน/อ.เข็ญใหญ่	121994	0374598	คศ.3	55,500	
3	ครู/รร.นาแกพิทยาคม/อ.นาแก	68769	0374577	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านศาลาตะเคียน/อ.เข็ญใหญ่	68769	0374577	คศ.3	58,390	ว.16
4	ครู/รร.นาแกสามัคคีวิทยาคม/อ.นาแก	2091	0374483	คศ.3	50,790	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านศาลาตะเคียน/อ.เข็ญใหญ่	2091	0374483	คศ.3	50,790	ว.16
5	ครู/รร.พระซองสามัคคีวิทยา/อ.นาแก	108911	0374621	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านไสหินตั้ง/อ.จุฬาภรณ์	108911	0374621	คศ.3	58,390	
6	ครู/รร.สามผงวิทยาคม/อ.ศรีสงคราม	102177	0375086	คศ.3	53,370	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านไสหินตั้ง/อ.จุฬาภรณ์	102177	0375086	คศ.3	53,370	ว.16
7	ครู/รร.ค้อวิทยาคม/อ.โพนาสวรรค์	118581	0375232	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านไสหินตั้ง/อ.จุฬาภรณ์	118581	0375232	คศ.2	41,620	ว.16

บัญชีรายละเอียดกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2565
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
 (แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 ที่ ๔๗๗/2565 ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม 2565)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2565					ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		
				อันดับ	ขั้น				อันดับ	ขั้น	
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม					สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 3					
1	ครู/รร.เรณูนครวิทยานุกูล/อ.เรณูนคร	68828	0374221	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านศาลาตะเคียน/อ.เชียรใหญ่	68828	0374221	คศ.3	58,390	
2	ครู/รร.นาแกพิทยาคม/อ.นาแก	121994	0374598	คศ.3	55,500	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านศาลาตะเคียน/อ.เชียรใหญ่	121994	0374598	คศ.3	55,500	
3	ครู/รร.นาแกพิทยาคม/อ.นาแก	68769	0374577	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านศาลาตะเคียน/อ.เชียรใหญ่	68769	0374577	คศ.3	58,390	ว.16
4	ครู/รร.นาแกสามัคคีวิทยาคม/อ.นาแก	2091	0374483	คศ.3	50,790	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านศาลาตะเคียน/อ.เชียรใหญ่	2091	0374483	คศ.3	50,790	ว.16
5	ครู/รร.พระซองสามัคคีวิทยา/อ.นาแก	108911	0374621	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านไสหินตั้ง/อ.จุฬาภรณ์	108911	0374621	คศ.3	58,390	
6	ครู/รร.สามผงวิทยาคม/อ.ศรีสงคราม	102177	0375086	คศ.3	53,370	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านไสหินตั้ง/อ.จุฬาภรณ์	102177	0375086	คศ.3	53,370	ว.16
7	ครู/รร.ค้อวิทยาคม/อ.โพนาสวรรค์	118581	0375232	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านไสหินตั้ง/อ.จุฬาภรณ์	118581	0375232	คศ.2	41,620	ว.16





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)
ที่ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

เรื่องเดิม

สพฐ.แจ้งจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน		ได้รับเพิ่ม จากเขตอื่น	จัดสรร คืน	ส่งคืน สพฐ.	หมายเหตุ
		เกษียณ	ได้รับคืน				
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๙	๑๙		๑๙	๕	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-		-	-	
๓	ครู	๙๔	๙๔	๓๕	๑๒๙	-	
	รวม	๑๑๓	๑๑๓	๓๕	๑๔๓	๕	

ข้อเท็จจริง

สำหรับตำแหน่งครู ได้รับเพิ่มจากเขตอื่น จำนวน ๓๕ อัตรา ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ และขณะนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษานครพนม ได้มีมติอนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนดังกล่าวแล้ว จำนวน ๗ อัตรา
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดดังแนบ

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๙๗๔
ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๒๙๔
ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
- หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร.๑๐๐๘.๔/๓๙ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เห็นควร ดำเนินการดังนี้

๑. ออกคำสั่งการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. นำตำแหน่งดังกล่าวสำหรับรับย้ายในครั้งนี้ (ยกเว้นตำแหน่ง ว.๑๖)
๓. แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางนภัสสรณ์ หมั่นภักดี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม
- ผอ.กลุ่ม
- ผอ.กลุ่ม
- ผอ.กลุ่ม
- ผอ.กลุ่ม
- ผอ.กลุ่ม

ความเห็น รอง ผอ.สพป.นศ.๓

คำสั่งการ ผอ.สพป.นศ.๓
- ผอ.สพป.นศ.๓
- ผอ.สพป.นศ.๓
- ผอ.สพป.นศ.๓
- ผอ.สพป.นศ.๓
- ผอ.สพป.นศ.๓

27/๐๑/๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)
ที่.....วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้มีข้อราชการจะประชุม
คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมปะการัง สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีข้อราชการจะประชุม
คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้
๑. เรื่อง จัดสรรกรการดำเนินการจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ โครงการพัฒนา
คุณภาพและมาตรฐานการศึกษากิจกรรมครูคลังสมอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. เรื่อง จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ให้ราชการสำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน ครั้งที่ ๑
๓. ข้อราชการอื่น ๆ และได้ดำเนินการประชุมเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้จัดทำ
รายงานการประชุม รายละเอียดตามรายงานการประชุมดังแนบ

กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เห็นควร ลงนามตรวจรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนภัสสรณ์ หมั่นภักดี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม
- ผอ.กลุ่ม
รอง ผอ.กลุ่ม
ความเห็น/รอง ผอ.สพป.นศ.๓
- ผอ.สพป.นศ.๓
๑/๑๑/๒๕

คำสั่งการ ผอ.สพป.นศ.๓
- ผอ.สพป.
- ผอ.กลุ่ม
นายสนธิ นิสบุตร

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมปะการัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

ผู้เข้าประชุม

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายสนิท นิลบุตร | ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายมนูญ รักดี | รอง ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ | กรรมการ |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรี พินิจ สังข์พันธ์ | ผอ.รร.บ้านชะอวด | กรรมการ |
| ๔. นายสุธีระพงศ์ เทิดธรรมปรากฏ | ผอ.รร.วัดพิบูลยารามมิตรภาพที่ ๑๓๒ | กรรมการ |
| ๕. นายธีรกร นวลหอม | ผอ.รร.บ้านตรอกแค | กรรมการ |
| ๖. นางสาวเนตรหทัย สังสุณี | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๗. นางสาวเขาวรัตน์ ฉายประชีพ | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นายจรรยา พันธุ์โกชน์ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางนิร พูลนวล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางนภัสสรณ์ หมั่นภักดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธาน

เมื่อครบองค์ประชุมประธานได้กล่าวต้อนรับคณะกรรมการและกล่าวเปิดประชุมและ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕
นำเสนอภายหลัง

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓
ประธาน

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓
ที่ ๒๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ประธานกรรมการ
๒. นายมนูญ รักดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ รองประธานกรรมการ
๓. สิบเอก สง่า ตำนวัฒน์นา ผู้อำนวยการโรงเรียน
หัวไทร (เรือนประชาบาล) กรรมการ
๔. นายสุธีระพงษ์ เทตธรรมปรากฏ ผู้อำนวยการโรงเรียน
วัดพิบูลยาราม มิตรภาพที่ ๑๓๒ กรรมการ
๕. นายธีรกร นวนหอม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตรอกแค กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๙. นางนิวร พูลนวนล
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางนภัสสรณ์ หมื่นภักดี
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มี
อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผน
สภาพบริหารของเขตพื้นที่การศึกษา
๒. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน
ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก
๓. พิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงาน
ราชการ และลูกจ้างชั่วคราวให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเป็นไปตามเงื่อนไขของ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
๔. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด
๕. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันใน
สถานศึกษาขนาดเล็กและสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและ
มีประสิทธิภาพสูงสุด

/๖. กำหนดแนวทาง...

๖. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี้ยอัตรากำล้างเป็นไปตามแนวทางและมาตรการ ที่กำหนดและสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

๗. พิจารณาเสนอการเกลี้ยอัตรากำล้างในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๘. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

มติที่ประชุม
ประธาน

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง การดำเนินการจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์
โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา กิจกรรมคลังสมอง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๑๐/ว๒๔๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายยกระดับคุณภาพการศึกษาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ในโรงเรียนประถมศึกษา และโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดกลางและเล็ก ที่ประสบปัญหาการขาดแคลนครูวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์โดยมอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาคัดเลือกโรงเรียนที่มีความขาดแคลนครูวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาจัดสรรงบประมาณการจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ให้กับโรงเรียนดังกล่าวโดยได้รับค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท/คน/เดือน พร้อมเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ๕% ของเงินเดือนที่ได้รับและเงินสมทบเข้ากองทุนทดแทนในอัตราร้อยละ ๐.๒ ต่อเดือน การจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์รายเดิม มีจำนวน ๙ ราย (กรณีสอบบรรจุได้หรือลาออกจากโครงการในกรณีใด ๆ ให้ตัดอัตรานั้นออกทั้งหมดไม่สรรหาอัตราใหม่ทดแทนและรายงานอัตราส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

ทั้งนี้ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ในโรงเรียนให้มีคุณภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวทางการดำเนินการจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา กิจกรรมคลังสมอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรายงานข้อมูลให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบและดำเนินการพิจารณาจัดสรรงบประมาณการจ้างต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติการจัดสรรงบประมาณการจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์แล้ว
รับทราบ

มติที่ประชุม

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔
ประธาน

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง พิจารณาเกี่ยบุคคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์
โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา กิจกรรมครูคลังสมอง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ขออนุมัติการพิจารณาเกี่ยบุคคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ โครงการพัฒนา
คุณภาพและมาตรฐานการศึกษา กิจกรรมครูคลังสมอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
จำนวน ๙ อัตรา

ข้อเท็จจริง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จะ
ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบุคคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ในปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ ให้กับโรงเรียนประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส ที่มีจำนวนนักเรียน
ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน แต่ไม่เกิน ๕๐๐ คน โดยความขาดแคลนครูให้พิจารณาจาก
สัดส่วนเวลาในการสอนของครูในรายวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ของแต่ละ
โรงเรียนเป็นหลัก และบุคลากรดังกล่าวที่ปฏิบัติงานอยู่จะต้องผ่านการประเมินผล
การปฏิบัติงานและมีคุณสมบัติของบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ที่ สพฐ.
กำหนดซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ มีการ
จ้างบุคคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์รายเดิมปฏิบัติงานที่ผ่านการประเมิน
ครั้งที่ ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๙ ราย รายบุคคลากรวิทยาศาสตร์ ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านน้ำบ่อ
๒. โรงเรียนวัดคงคาดี
๓. โรงเรียนวัดท่าเสม็ด
๔. โรงเรียนเขาพระทอง
๕. โรงเรียนบ้านท่าไทร (อ.ชะอวด)
๖. โรงเรียนวัดหนองจิก
๗. โรงเรียนวัดปลายสระ
๘. โรงเรียนวัดพระอานนท์
๙. โรงเรียนบ้านหนองบอน

กฎหมาย ระเบียบ และ/หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ
๐๔๐๑๐/ว ๒๔๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการจ้าง
บุคคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน
การศึกษา กิจกรรมครูคลังสมอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวทาง
การดำเนินการจ้างบุคคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์โครงการพัฒนาคุณภาพ
และมาตรฐานการศึกษา กิจกรรมครูคลังสมอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

/ประเด็นที่...

ประธาน	<p>ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา</p> <p>ขอให้ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาคัดเลือกโรงเรียนที่มีความขาดแคลนครู วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ในโรงเรียนให้มีคุณภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาให้โรงเรียนประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส มีจำนวนนักเรียนไม่น้อยกว่า ๘๐ คน แต่ไม่เกิน ๕๐๐ คน โดยความขาดแคลนครูให้พิจารณาจากสัดส่วนเวลาในการสอนของครู รายวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ของโรงเรียนแต่ละโรงหลัก จำนวน ๙ อัตรา</p>
มติที่ประชุม	<p>จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา</p> <p>ได้ร่วมกันพิจารณาจากข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และข้อมูลมาตรฐานวิชาเอก ประกอบพร้อมกัน ผลการพิจารณา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. โรงเรียนวัดคงคาเวตี๒. โรงเรียนวัดท่าเสม็ด๓. โรงเรียนบ้านหนองบอน๔. โรงเรียนบ้านบางโหนด๕. โรงเรียนบ้านชายทะเล๖. โรงเรียนบ้านหอยรอก๗. โรงเรียนบ้านพรุบัว๘. โรงเรียนบ้านนา๙. โรงเรียนบ้านปากพรุ
ประธาน	<p>๔.๒ เรื่อง การพิจารณาเกลี้ยอัตราจ้าง ตำแหน่งนักการภารโรง</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรณีที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการและการลาออกจากราชการและเสียชีวิต</p> <p>คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓</p> <p>ขออนุมัติการพิจารณาเกลี้ยอัตราจ้าง ตำแหน่งนักการภารโรง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรณีที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ การลาออกจากราชการ และเสียชีวิต จำนวน ๕ ราย</p> <p>ข้อเท็จจริง</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการจ้างนักการภารโรงให้กับโรงเรียนในสังกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๕ อัตรา ซึ่งมีผู้มีปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบันและผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย และมีผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย ลาออก จำนวนจากราชการ จำนวน ๑ ราย และเสียชีวิต ๑ ราย ซึ่งตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๕๗๓๔ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งว่าในตำแหน่งนักการภารโรงว่างลง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถดำเนินการสรรหาอัตราจ้าง รายใหม่ทดแทนได้โดยไม่ต้องส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p style="text-align: right;">/กฎหมาย...</p>

กฎหมาย ระเบียบ และ/หรือหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๕๒๗๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๓๘๐๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการสำหรับ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน ครั้งที่ ๑

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๕๗๓๔ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)

ประเด็นที่น่าเสนอ

ประธาน

เนื่องจากข้อมูลไม่ครบถ้วนที่จะพิจารณาจึงขออนุมัติเป็นหลักการให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้จัดทำข้อมูลโรงเรียนที่ไม่มีนิกการภารโรง ทั้งตำแหน่ง
ลูกจ้างประจำและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว โดยจัดเรียงข้อมูลตามจำนวนนักเรียน
มากที่สุดเรียงลงมาน้อยที่สุด โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
จะพิจารณาจัดสรร เพื่อช่วยสนับสนุนภารกิจของโรงเรียนให้เกิดประสิทธิภาพและ
เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งจำนวน ๕ อัตราที่ว่าง ผลการพิจารณา ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านบางพระ
๒. โรงเรียนบ้านควนเงิน
๓. โรงเรียนวัดนาหมอบุญ
๔. โรงเรียนวัดแหลม
๕. โรงเรียนชุมชนวัดท่าลิพง

มติที่ประชุม

อนุมัติเป็นหลักการ

ประธาน

๔.๓ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ

คำขอ ขอให้พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ จำนวน...๒๐...โรงเรียน
ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการสรรหา
และบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้าง
ชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ รายจ่ายกำหนดให้สถานศึกษาที่ประสงค์
ขอจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินนอกงบประมาณ เสนอขอความเห็นชอบไปยัง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นพร้อมรายละเอียด
ที่เกี่ยวกับการขอจ้าง ระยะเวลาการจ้างอัตราค่าจ้างจำนวนอัตราที่ขอจ้าง และ

/เงื่อนไขการจ้าง...

เงื่อนไขการจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่สถานศึกษาในสังกัด ได้เสนอขอความเห็นชอบ
จ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ จำนวน ๒๐ โรงเรียน

กฎหมาย ระเบียบ และ/หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการสรรหา
และบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

วาระ ๔.๓ ไม่ต้องนำเข้าคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขต
พื้นที่การศึกษา เนื่องจากตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทาง
การสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ แนวทางการดำเนินการ
เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณรายจ่าย กำหนดให้สถานศึกษา
ที่ประสงค์ขอลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินนอกงบประมาณ เสนอขอความเห็นชอบ
ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นอำนาจ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

มอบให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้งความเคลื่อนไหวเรื่องการบรรจุครูผู้ช่วย

นายจรูญ พันธุ์โกชน

๕.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจะดำเนินการให้ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งอยู่ใน
ลำดับที่ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่อนุมัติ มารายงานตัว
เพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันจันทร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ
โรงเรียนวัดพระมหาธาตุ และส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานที่สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาและส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่จะรับบรรจุและแต่งตั้ง
ในวันที่อังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ยกเว้นกรณีขอย้าย/โอนตามผลการ
สอบแข่งขันได้

นายสุธีระพงศ์ เติตธรรมปราการ สำหรับโรงเรียนที่ผู้สอบแข่งขันไม่เลือก หากเสนอเปลี่ยนวิชาเอกเพื่อใช้
รับย้าย เพื่อแก้ปัญหา และเป็นประโยชน์กับโรงเรียน

นางนภัสสรณ์ หมิ่นภักดี สำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้เสนอขอเปลี่ยน
วิชาเอกไปแล้ว แต่ได้รับตอบจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ได้มีมติไปแล้ว ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงวิชาเอกได้

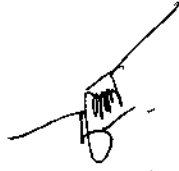
มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน
เลิกประชุม

ได้กล่าวขอบคุณคณะกรรมการ และกล่าวปิดประชุม
เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

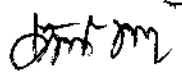


ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางนภัสรณ์ หมั่นภักดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุนิห์ นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

รายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ ห้องเทพนิมิต สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายสนธิ นิลบุตร	ผอ.สปป.นศ.๓
๒. นายมบุญ รักษ์ดี	รอง ผอ.สปป.นศ.๓
๓. นายเจตพงศ์ กิตติพร	รอง ผอ.สปป.นศ.๓
๔. นายรณฤทธิ์ อริยพงศ์	รอง ผอ.สปป.นศ.๓
๕. นางวิมลมาศ สังสุณี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๖. นางสาวเยาวรัตน์ ฉายประชีพ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๗. นางเยาวรัตน์ เฟิงมาก	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๘. นางสาวเนตรหทัย สังสุณี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ
๙. นางกมลวรรณ กังวานเกียรติกุล	รท.ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๑๐. นายจรรยา พันธโกชน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๑. นางกัลยา เกื้อกาญจน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๑๒. นางประไพพิศ ไชยเดช	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ
๑๓. นางจวีร์รัตน์ สงณรงค์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
กลุ่มเครือข่ายเชียรใหญ่ ๑	
๑๔. นายบวรนนท์ ชมเชย	ผอ.ร.ร.บ้านคงคาล้อม
๑๕. นายชนะวิน แสงทามาตย์	ผอ.ร.ร.วัดบ่อลื้อ
๑๖. นางฐานิตา แสงกระจ่าง	ผอ.ร.ร.บ้านน้ำบ่อ
๑๗. นางขวัญจิตต์ เนียมเกตุ	ผอ.ร.ร.บ้านทุ่งขวัญแก้ว
๑๘. น.ส.พิชญา เหล่ารักวิทย์	รท.ผอ.ร.ร.บ้านบางด้วน
๑๙. น.ส.วาสนา ไตรรัตน์สรณกุล	รท.ผอ.ร.ร.บ้านเนินอัมมัง
๒๐. นางอารี เกตุแก้ว	รท.ผอ.ร.ร.บ้านยางกาญจน์
๒๑. นางสาวชลิตา เกื้อกุล	รท.ผอ.ร.ร.วัดดอนรักษา
๒๒. นางนิตยา แสงนิล	รท.ผอ.ร.ร.วัดสระแก้ว
๒๓. นายลาศ ชูเชิด	ผอ.ร.ร.บ้านปากเชียร
กลุ่มเครือข่ายเชียรใหญ่ ๒	
๒๔. นายศุภชัย กาญจนประดิษฐ์	ผอ.ร.ร.บ้านศาลาตะเคียน
๒๕. นายจิตติพร จิตตรี	ผอ.ร.ร.วัดแดง
๒๖. นายวุฒิศักดิ์ เกิดเขียว	ผอ.ร.ร.ชุมชนวัดท่าลิพง
๒๗. นางกาญจนา คล้ายเส็ง	รท.ผอ.ร.ร.บ้านนา
๒๘. นายพิเชษฐ บรรจงช่วย	รท.ผอ.ร.ร.วัดบางยี่ว
๒๙. น.ส.จันทิรา กฤษวงษ์	รท.ผอ.ร.ร.วัดท่ายิการาม
๓๐. นางสาวนิต โสมจันทร์	ผอ.ร.ร.บ้านดอนโรงมิตรภาพที่ ๑๙๖
๓๑. นางสาวช่อทิพย์ คล้ายเส็ง	รท.ผอ.ร.ร.วัดท้ายทะเล
๓๒. น.ส.อรวรรณ แก้วพรหม	รท.ผอ.ร.ร.วัดพระบาท
๓๓. น.ส.ณัฐพัชร์ บุญชูวงศ์	ผอ.ร.ร.วัดทองพูน

ประธาน	<p>๓.๖ เรื่องจากกลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <p>๓.๖.๑ เรื่องการรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ด้วยโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ขอแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๕๒ ราย โดยเสนอให้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>
ที่ประชุม	<p>ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ มาตรา ๖๘</p> <p>๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐</p> <p>รับทราบ</p>
นางวาสนา ถาวรอนุรักษ์	<p>๓.๖.๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ คือ การเลื่อนเงินเดือน การคงวิทยฐานะ และการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ การให้ออกจากราชการและการบริหารงานบุคคลเรื่อง ๆ โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป</p> <p>ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน</p> <p>๒) กำหนดองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้</p> <p>ตำแหน่งครูผู้ช่วย</p> <p>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง คะแนน ๘๐ คะแนน</p> <p>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา คะแนน ๑๐ คะแนน</p>

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๑๐ คะแนน

ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
คะแนน ๘๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ตอน ดังนี้
- ตอนที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตาม มาตรฐานตำแหน่ง ๖๐ คะแนน
- ตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางาน ที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ๒๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา
คะแนน ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๑๐ คะแนน

๓) กำหนดระดับผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)
ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)
พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)
ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

๔) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕) ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้รับการประเมิน

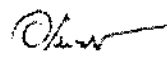
๖) กำหนดขั้นตอนประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละรอบ

๗) กำหนดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินเพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และระยะเวลาการจัดเก็บเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้อตกลงในการพัฒนาให้กำหนดข้อตกลงปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง โดยให้ใช้
ข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน
ทั้งนี้ ให้กำหนดขอบเขตของผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังเพื่อใช้สำหรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ให้สอดคล้องกับข้อตกลงในการพัฒนางานด้วย
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ที่ประชุม

รับทราบ

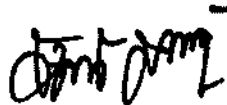
๔. การอบรม Admin โรงเรียน
๕. การติดตามช่วยเหลือการขับเคลื่อนสู่ระดับโรงเรียน และห้องเรียน
 รับประทาน
- ๕.๒ เรื่องการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 รับประทาน
 โรงเรียนที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ ให้ทางโรงเรียนเตรียมการหาผู้ว่าจ้างให้เรียบร้อย ให้จัดทำประกาศ เพื่อหาผู้รับจ้าง ในประกาศให้ระบุว่า
 ทั้งนี้จะดำเนินการเมื่อได้รับอนุมัติเงินงวดแล้ว สัปดาห์หน้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะเชิญโรงเรียนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมาประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจแนวดำเนินการ
 รับประทาน
- ๕.๓ เรื่องการแก้ไขสัญญาลูกจ้างชั่วคราว
 รับประทาน
 ขอกำยโรงเรียนที่เบิกเงินเข้า เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
 นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีการแก้ไขสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว
 รับประทาน
- ๕.๔ เรื่องการไปราชการ
 รับประทาน
 - การไปราชการภายในจังหวัดของผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุมิต
 ตนเองและให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบเดือนละ ๑ ครั้ง
 - การนำนักเรียนไปนอกสถานศึกษา กรณีไม่ค้างคืน ผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้อนุมัติ,
 กรณีค้างคืน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้อนุมัติ
 - การนำนักเรียนไปนอกราชอาณาจักร เลขากิจการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 เป็นผู้อนุมัติ
 - การไปราชการภายในราชอาณาจักรของข้าราชการครูและพนักงานราชการทุกตำแหน่ง
 ในสถานศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้อนุมัติ
 - การไปราชการต่างจังหวัดของผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
 การศึกษาเป็นผู้อนุมัติ
 รับประทาน
- ที่ประชุม
 รับประทาน
 เลิกประชุม
 รับประทาน
 ขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดการประชุม
 เวลา ๑๒.๐๐ น.



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางอรุณญา โมราศิลป์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสนธิ นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๘๑๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.ปอหล่อ - เชียงใหญ่
ต.ท้องลำเจียก อ.เชียรใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
 ๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
 ๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
 ๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๙๖๔ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
 ๖. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
 ๗. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
 ๘. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓
 ๙. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงขอให้สถานศึกษา ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยถือปฏิบัติดังนี้

๑. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้นำข้อมูลมาถือปฏิบัติ ดังนี้
 - ๑.๑ กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
 - ๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
 - ๑.๓ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
 - ๑.๔ แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

/๑.๕ แกไขแนวปฏิบัติ...

๑.๕ แก้ไขแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๙๖๔ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. ลูกจ้างประจำ ให้นำข้อกฎหมายมาถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๒.๓ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

๓. ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๑ การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ การโอน/ย้ายระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/รับย้าย ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้นำตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย

๓.๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือน แต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ ถึงแม้จะไม่นับมีตัวก็ตาม

๓.๑.๓ การช่วยราชการ ให้นำมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้นำมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๓.๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

๓.๒.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๓.๒.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล

พระราชทาน

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดังกล่าว

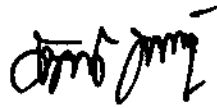
/๓.๓ การเลื่อนขั้นค่าจ้าง...

๓.๓ การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้นได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ชั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย

๓.๔ สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสนธิ นิตบุตระ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราชเขต ๘

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๓๗-๑๒๙๘



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓
ที่ ๑๒๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐.๒ ของประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ประธานกรรมการ
๒. นางสาวเนตรหทัย สังสุณี ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ
๓. นายจิตติพร จิตตรี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแดง กรรมการ
๔. นางดรุณี ปั่นวงศ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางด้วน กรรมการ
๕. นายก่อเกียรติ หิ้นจิว ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบอน กรรมการ
๖. นางอาภรณ์ อ่อนคง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุวรรณโฆสิต กรรมการ
๗. นางจารุณี สุวรรณโณ ครู โรงเรียนบ้านบางพระ กรรมการ
๘. นายพิเชษฐ์ เฟื่องจันทร์ ครู โรงเรียนวัดเกาะจาก กรรมการ
๙. นางสาวสิริพร พรหมประสาท ครู โรงเรียนบ้านควนเงิน กรรมการ
๑๐. นางนงนุช สุภาเพชร ครู โรงเรียนบ้านลำหัก กรรมการ
๑๑. นายจรูญ พันธุ์โกชน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางนภัสรณ์ หมั่นภักดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางวรสนา ถาวรนุรักษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

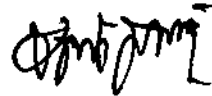
โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด เกิดความบริสุทธิ์ ยุติธรรม
และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราชเขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ ๑๐๐๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.ปอหล่อ - เชียงใหญ่
ต.ห้องลำเจียก อ.เชียรใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๒๗) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ จะประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงขอให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา
จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ตามตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ ตามรายการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน ตามองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง องค์ประกอบที่ ๒ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา และองค์ประกอบที่ ๓
การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔

๒. รายงานผลการปฏิบัติงานทั้ง ๓ องค์ประกอบ ให้แนบเอกสารภาคผนวกได้ไม่เกิน ๑๐ หน้า
กระดาษเอ ๔

๓. ให้ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ กรณีมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเกิดขึ้นภายหลังจากวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
(ช่วงระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ให้จัดส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖
เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

/๔. ให้ประเมินตนเอง...

๕. ให้ประเมินตนเอง ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสนิท นิลบุตร)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๗๗-๑๒๙๘

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ ๕๕๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ อ.บ่อลือ - เชียงใหญ่
ต.ท้องลำเจียก อ.เชียรใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง สำรวจข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จะดำเนินการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และจะจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ให้แก่สถานศึกษาในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ขอเรียนว่าเพื่อให้การจัดสรร
วงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเป็นธรรม
และมีข้อมูลประกอบการพิจารณาครบถ้วน จึงขอให้สถานศึกษาในสังกัดที่มีผลการประกวด/แข่งขัน
ประเภทหน่วยงาน/นักเรียน ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับชาติขึ้นไป ที่มีการประกาศผลระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
ถึงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ส่งเอกสารหลักฐานการได้รับรางวัลถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ และหากสถานศึกษาใดมีผลการประกวด/แข่งขัน
ประเภทหน่วยงาน/นักเรียน ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับชาติขึ้นไป ช่วงระหว่างวันที่ ๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ให้จัดส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราชเขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๗๗-๑๒๘๘



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๑๕๐๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.บ่อลือ – เชียงใหญ่
ต.ท้องลำเจียก อ.เชียงใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๘๑๖
ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีการจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอโอนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ได้แจ้งชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ไปแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ โดยคณะกรรมการบริหารวงเงิน
การโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ได้จัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนให้แก่สถานศึกษา รายละเอียดตามบัญชีจัดสรรวงเงินที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงขอให้สถานศึกษา
ดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ และจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอโอนเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด ซึ่งประกอบด้วย
 - ๑) ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (sheet ข้อมูลครู)
 - ๒) โปรแกรมการคำนวณเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือข้าราชการสายงานการสอน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) (sheet คำนวณเงินเดือน)
 - ๓) บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือน เรียงลำดับตามความดีความชอบในการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) (sheet เอกสารหมายเลข ๒)
 - ๔) การกำหนดช่วงคะแนนและร้อยละการโอนเงินเดือน (sheet ช่วงคะแนนและร้อยละ)
๒. คำสั่ง/ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนระดับสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนระดับสถานศึกษา (ถ่ายเอกสารจากฉบับจริง แล้วให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ชุด

/๔. กรณีไม่โอนเงินเดือน...

๔. กรณีไม่เสียนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูฯ รายใด ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา
จำนวน ๑ ชุด

๕. รายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ ที่ขอเลื่อนเป็นกรณีพิเศษ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

๖. ส่งไฟล์โปรแกรมคำนวณให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ทาง LINE : wasana.nakhonsri3 หรือ e-mail : wasana_nst3@hotmail.com

ทั้งนี้ ขอให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายจัดส่งเอกสารหลักฐาน
ด้วยตนเองเพื่อตรวจสอบกับเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ เมษายน ๒๕๖๖
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๓๗-๑๒๘๘



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ที่ ๑๖๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จะดำเนินการ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๑๑.๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายมนูญ รักดี | รอง ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอำนาจ ชูเมือง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสมควร | กรรมการ |
| ๓. น.ส.เนตรหทัย สังสุณี | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางอำนาจ ประจง | ครู โรงเรียนบ้านปากเข็ร | กรรมการ |
| ๕. นายจรรยา พันธุ์โกชน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางนภัสสรณ์ หมั่นภักดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางวาสนา ถาวรนุรักษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามา
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(ข) พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน
ที่เป็นประโยชน์กับผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับ
ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่น

(ค) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละรายประกอบด้วย
อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับ
การเลื่อน สำหรับรายที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย

(ง) รายงานผลการพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

/ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ...

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด เกิดความบริสุทธิ์ ยุติธรรม
และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓...กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่.....วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง...การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามที่ ผอ.สพป.นศ.๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่ง สพป.นศ.๓ ๑๖๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ และคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

จากการประชุมของคณะกรรมการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สรุปได้ดังนี้

๑. กลุ่มข้าราชการ อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๑.๑ กลุ่มที่ ๑ รอง ผอ.ร.ร. และข้าราชการสายงานการสอน

๑.๑.๑ จำนวนข้าราชการที่ได้เลื่อน/ไม่ได้โอนเงินเดือน

๑) เลื่อนกรณีปกติ	จำนวน ๑,๕๐๗ ราย
๒) เลื่อนกรณีพิเศษเฉพาะราย	จำนวน - ราย
๓) ไม่ได้โอนเงินเดือน	จำนวน ๔ ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๑,๕๑๑ ราย

๑.๑.๒ วงเงินโอนเงินเดือน

๑) วงเงินจัดสรร ๓%	จำนวน ๑,๔๕๒,๔๗๐.๑๐ บาท
๒) วงเงินที่ใช้เลื่อน	จำนวน ๑,๔๕๒,๔๗๘.๗๕ บาท
๓) ใช้วงเงินเกิน ๓%	จำนวน ๘.๖๕ บาท

๑.๒ กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒.๑ จำนวนข้าราชการที่ได้เลื่อน/ไม่ได้โอนเงินเดือน

๑) เลื่อนกรณีปกติ	จำนวน ๑๔๑ ราย
๒) เลื่อนกรณีพิเศษเฉพาะราย	จำนวน - ราย
๓) ไม่ได้โอนเงินเดือน	จำนวน - ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๑๔๑ ราย

๑.๒.๒ วงเงินโอนเงินเดือน

๑) วงเงินจัดสรร ๓%	จำนวน ๒๑๒,๙๔๐.๖๐ บาท
๒) วงเงินที่ใช้เลื่อน	จำนวน ๒๑๒,๙๒๙.๓๙ บาท
๓) วงเงินคงเหลือ	จำนวน ๑๑.๒๑ บาท

๑.๓ สรุปการโอนเงินเดือน กลุ่มข้าราชการ อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๑.๓.๑ จำนวนข้าราชการที่ได้เลื่อน/ไม่ได้โอนเงินเดือน

๑) เลื่อนกรณีปกติ	จำนวน ๑,๖๔๘ ราย
๒) เลื่อนกรณีพิเศษเฉพาะราย	จำนวน - ราย
๓) ไม่ได้โอนเงินเดือน	จำนวน ๔ ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๑,๖๕๒ ราย

/๑.๓.๒ วงเงินโอนเงินเดือน...

๑.๓.๒ วงเงินเลื่อนเงินเดือน

๑) วงเงินจัดสรร ๓%	จำนวน	๑,๖๖๕,๔๑๐.๗๐ บาท
๒) วงเงินที่ใช้เลื่อน	จำนวน	๑,๖๖๕,๔๐๘.๑๔ บาท
๓) วงเงินคงเหลือ ส่งคืน สพฐ.	จำนวน	๒.๕๖ บาท

๒. กลุ่มข้าราชการ อันดับครูผู้ช่วย คศ.๔ และ คศ.๕

๒.๑ กลุ่มที่ ๑ รอง ผอ.ร.ร. และข้าราชการสายงานการสอน

๒.๑.๑ จำนวนข้าราชการที่ได้เลื่อน/ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๑) เลื่อนกรณีปกติ	จำนวน	๑ ราย
๒) เลื่อนกรณีพิเศษเฉพาะราย	จำนวน	- ราย
๓) ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	- ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑ ราย

๒.๑.๒ วงเงินเลื่อนเงินเดือน

๑) วงเงินจัดสรร ๓%	จำนวน	๒,๒๓๙.๕๐ บาท
๒) วงเงินที่ใช้เลื่อน	จำนวน	๒,๒๓๖.๑๓ บาท
๓) วงเงินคงเหลือ	จำนวน	๓.๓๗ บาท

๒.๒ กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒.๑ จำนวนข้าราชการที่ได้เลื่อน/ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๑) เลื่อนกรณีปกติ	จำนวน	๑ ราย
๒) เลื่อนกรณีพิเศษเฉพาะราย	จำนวน	- ราย
๓) ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	- ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑ ราย

๒.๒.๒ วงเงินเลื่อนเงินเดือน

๑) วงเงินจัดสรร ๓%	จำนวน	๑,๗๕๑.๗๐ บาท
๒) วงเงินที่ใช้เลื่อน	จำนวน	๑,๗๕๐.๐๐ บาท
๓) วงเงินคงเหลือ	จำนวน	๑.๗๐ บาท

๒.๓ สรุปการเลื่อนเงินเดือน กลุ่มข้าราชการ อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๒.๓.๑ จำนวนข้าราชการที่ได้เลื่อน/ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๑) เลื่อนกรณีปกติ	จำนวน	๒ ราย
๒) เลื่อนกรณีพิเศษเฉพาะราย	จำนวน	- ราย
๓) ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	- ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๒ ราย

๒.๓.๒ วงเงินเลื่อนเงินเดือน

๑) วงเงินจัดสรร ๓%	จำนวน	๓,๙๙๑.๒๐ บาท
๒) วงเงินที่ใช้เลื่อน	จำนวน	๓,๙๘๖.๑๓ บาท
๓) วงเงินคงเหลือ ส่งคืน สพฐ.	จำนวน	๕.๐๗ บาท

/ทั้งนี้ ในการพิจารณา...

ทั้งนี้ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในครั้งนี้ มีประเด็น ที่เป็นข้อสังเกต ดังนี้

๑. ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งขาดคุณสมบัติ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อันดับ	เงินเดือน	สาเหตุที่ไม่เลื่อนเงินเดือน	ไม่เป็นไปตามกฎ ก.ศ.ศ. ข้อ...
๑	นางสาวขวัญชนก ทินนิล	ครู	วัดนาหมอญู	คศ.๑	๑๗,๘๗๐	ขาดราชการโดยไม่ทราบสาเหตุ อยู่ระหว่างดำเนินการทวงวินัย	๑๐ (๕)
๒	นางฉลวย เหล่าคนคำ	ครู	วัดกาโหใต้	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ไม่มีผลการปฏิบัติงาน ลาตาม พรบ.สงเคราะห์ฯ	๑๐ (๑)
๓	นายวรโชติ คงนคร	ครูผู้ช่วย	บ้านศาลาตะเคียน	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	บรรจุวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖ (๑ เดือน ๑๒ วัน)	๑๐ (๕)
๔	นางจรินทร์ญา แก้วคุด	ครูผู้ช่วย	บ้านห้วยหาร	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	บรรจุวันที่ ๓ ม.ค.๒๕๖๖ (๒ เดือน ๒๙ วัน)	๑๐ (๕)

๒. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ จากวงเงินที่กันไว้ร้อยละ ๐.๐๑ จำนวน ๔,๘๔๑.๕๗ บาท และเงินคงเหลือ ๑,๓๑๓.๑๙ บาท รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖,๑๕๔.๗๖ บาท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ข้อ ๑.๑.๒ ดังนี้

๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวม เพื่อให้มีเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๗๐ จำนวนทั้งสิ้น ๓๘ โรงเรียน รวมเงินจัดสรรเพิ่มเติม จำนวน ๔,๑๕๐.๐๐ บาท

๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่ขาดอัตรากำลัง โดยพิจารณาจากอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง (รวมผู้มาช่วยราชการ พนักงานราชการ และอัตรากำลังชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณ) เทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ ก.ศ.ศ. กำหนด โดยจัดสรรให้โรงเรียนที่มีร้อยละการขาดอัตรากำลังไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และมีวงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวมของโรงเรียนไม่เกินร้อยละ ๓.๐๐ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงโรงเรียนที่จัดการเรียนการสอนแบบเรียนรวม และโรงเรียนที่ได้รับจัดสรรไปแล้ว ตามข้อ ๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ โรงเรียน รวมเงินจัดสรรเพิ่มเติม จำนวน ๓๓๐.๐๐ บาท

(๓) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีผลการประกวด/แข่งขัน ประเภทหน่วยงาน/นักเรียน ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับชาติขึ้นไป ที่มีผลการประกวด/แข่งขัน ที่มีการประกาศผลระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๖ โรงเรียน รวมเงินจัดสรรเพิ่มเติม จำนวน ๑,๖๗๓.๔๑ บาท

รวมใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนรอบที่ ๒ จำนวน ๖,๑๕๓.๔๑ บาท คงเหลือเงินกลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน จำนวน ๑.๓๕ บาท

๓. การใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนรอบที่ ๒ สำหรับตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ และผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งมีเงินคงเหลือ ๑๑.๒๑ บาท ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ข้อ ๑.๒.๒ จัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วให้นำเงินคงเหลือดังกล่าวไปใช้ร่วมกับเศษคงเหลือของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

/ทั้งนี้ ในการพิจารณา...

๔. การใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนจากเศษคงเหลือของกลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ ซึ่งมีเหลือจากกลุ่มตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน จำนวน ๑.๓๕ บาท และกลุ่มตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๑.๒๑ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒.๕๖ บาท พิจารณาแล้วเห็นว่าโรงเรียนวัดหงส์แก้ว ซึ่งมีข้าราชการครูเพียง ๑ ราย และมีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้นำเงินจำนวน ๑๒.๕๖ บาท จัดสรรเพิ่มเติมให้ข้าราชการครูสายงานการสอน โดยให้มีร้อยละการเลื่อนเพิ่มขึ้น ๐.๐๓ ใช้เงินเลื่อนเป็นเงิน ๑๐ บาท คงเหลือเงินกลุ่มอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓ ส่งคืน สพฐ. จำนวน ๒.๕๖ บาท

๕. กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ ซึ่งมีเหลือจากตำแหน่งข้าราชการสายงานการสอน จำนวน ๓.๓๗ บาท และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑.๗๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕.๐๗ บาท ไม่สามารถจัดสรรให้กับตำแหน่งใดได้ จึงส่งคืน สพฐ.

รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมและเอกสารประกอบการพิจารณาดังแนบ

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๙๖๔ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๑๐. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักข้ออมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

/ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา...



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ ๑๖๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.บ่อลื้อ - เขียวใหญ่
ต.ท้องลำเจียก อ.เขียวใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด
อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๑๐๐๘
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ได้แจ้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑
ผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ดำเนินการประเมินผล
การปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงนามรับทราบผลการประเมินในแบบประเมินผล
การปฏิบัติงาน ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราชเขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๓๗-๑๒๙๘



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๑๗๗๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.บ่อล้อย - เชียงใหญ่
ต.ท้องลำเจียก อ.เชียรใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๑๔๐๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนนา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้แจ้งให้โรงเรียนเสนอขอโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ขอเรียนว่า อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการเสนอโอนเงินเดือนดังกล่าวแล้ว และตาม กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้โอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนโดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงได้จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณโอนเงินเดือนของแต่ละโรงเรียน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้นจึงขอให้โรงเรียนปิดประกาศให้ข้าราชการในโรงเรียนทราบเป็นการทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนธิ นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๓๗-๑๒๙๘



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ ๑๗๕๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.บ่อลื้อ - เชียงใหญ่
ต.ท้องลำเจียก อ.เชียรใหญ่ นศ. ๘๐๑๘๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงขอให้สถานศึกษาดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารับเอกสารคำสั่งโอนเงินเดือนของสถานศึกษาและหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคลสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. เมื่อรับคำสั่งเรียบร้อยแล้วให้ตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง หากมีความคลาดเคลื่อนให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ทราบ ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๓. มอบหมายให้ ผู้อำนวยการสถานศึกษา แจ้งผลการโอนเงินเดือนให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน ซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ตามตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือนรายบุคคลที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๓๗-๑๒๘๘



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๑๗/๒๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.บ่อลื้อ - เชียงใหญ่
ต.ท้องลำเจียก อ.เชียรใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้มีมติเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญญัติให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นอำนาจและหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงขอท่านให้ดำเนินการออกคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู ซึ่งไม่มีวิทยฐานะ ในสถานศึกษาของท่าน ตั้ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ แล้วส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๗๗-๙๒๘๘

ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๑๗๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.บ่อลื้อ - เข็ยรใหญ่
ตำบลทอ้งลำเจียก อ.เข็ยรใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

- เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ว ๔๐๕๗
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๓๖
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓
ได้ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัดที่ผู้ประสงค์
ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓
ให้ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ขอเรียนว่า สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งยกเลิกปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
ตามหนังสือที่อ้างถึง และได้กำหนดปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใหม่ รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอความอนุเคราะห์แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ และรวบรวมส่งคำร้องขอย้าย
พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓
ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนธิ นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ - ๗๕๓๖ - ๒๗๐๑ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐ - ๗๕๗๗ - ๑๒๘๘

ส่ง มอ AMSS แล้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ.

(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

เรื่องเดิม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ประชาสัมพันธ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ว ๑๗๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ หากประสงค์ขอย้ายให้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งมีข้าราชการครูในสังกัดได้ส่งคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาและไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่ ทุกกรณี จำนวน ๑๖๘ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบรายละเอียดคุณสมบัติของข้าราชการครูที่ยื่นคำร้องขอย้ายดังกล่าว ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ที่ ๑๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ขอเรียนว่า คณะทำงานตรวจสอบรายละเอียดคุณสมบัติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในสังกัดที่มีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๖๘ ราย เรียบร้อยแล้ว มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๖๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ ดังนี้

ย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- กรณีพิเศษ จำนวน ๒ ราย มีคุณสมบัติครบ จำนวน ๑ ราย
- กรณีปกติ จำนวน ๓๒ ราย มีคุณสมบัติครบ จำนวน ๓๒ ราย
- ย้ายเพื่อประโยชน์ราชการกรณีโรงเรียนยุบเลิก จำนวน ๒ ราย

ย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- กรณีพิเศษ จำนวน ๕ ราย มีคุณสมบัติครบ จำนวน ๓ ราย
- กรณีปกติ จำนวน ๑๒๗ ราย มีคุณสมบัติครบ จำนวน ๑๒๖ ราย

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐
เรื่อง ปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๓๖
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ และรวบรวมคำร้องส่งไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ทันตามกำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาลงนามพร้อมความเห็นในคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูทุกราย ทุกกรณี จำนวน ๑๖๘ ราย

๒. จัดทำวาระการประชุมเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ เพื่อขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูที่ประสงค์ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑๒๙ ราย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบตามที่เสนอโปรดพิจารณาลงนามในคำร้องขอย้าย และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียดฯ



(นางนัวร์ พูลนวล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

.....
.....

ความเห็น รอง ผอ.สพป.นศ. ๓

.....
.....

คำสั่งการ ผอ.สพป.นศ.๓

.....
- กอพ
- อ.หม่อมแก้ว
- ร.เดิ



(นายสนธิ นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓

บัญชีสรุปผู้ส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

ที่	ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่ง	กรณีปกติ		กรณีพิเศษ		กรณีเพื่อประโยชน์ทางราชการ	รวมทุกรณี		คำร้องที่นำมาพิจารณา/ส่งไปต่างเขต	หมายเหตุ
		ทั้งหมด	ขาดคุณสมบัติ	ทั้งหมด	ขาดคุณสมบัติ		ทั้งหมด	ขาดคุณสมบัติ		
	ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา	๓๒	-	๒	๑	๒	๓๖	๑	๓๕	ผู้ที่ขาดคุณสมบัติ ทั้ง ๔ ราย ติดเงื่อนไข
	ย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่	๑๒๗	๑	๕	๒	-	๑๓๒	๓	๑๒๙	การบรรจุและแต่งตั้ง ตาม ว ๑๖
๑	สพป.กระบี่	๒	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๒	คือปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่บรรจุไม่ครบ ๔ ปี
๒	สพม.ตรัง กระบี่	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	รายละเอียดตาม
๓	สพป.ตรัง เขต ๒	๓	๐	๐	๐	๐	๓	๐	๓	๑) หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖
๔	สพป.ภาพสินธุ์ เขต ๒	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๕	สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง
๖	สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูตำแหน่งครูผู้ช่วย
๗	สพป.ชลบุรี เขต ๓	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
๘	สพป.ระยอง เขต ๑	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘
๙	สพป.กำแพงเพชร เขต ๑	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๐	สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู
๑๑	สพป.ชุมพร เขต ๑	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู
๑๒	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
๑๓	สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๑	๒๐	๐	๐	๐	๐	๒๐	๐	๒๐	
๑๔	สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๒	๙	๐	๑	๑	๐	๑๐	๑	๙	
๑๕	สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๔	๙	๐	๐	๐	๐	๙	๐	๙	
๑๖	สพม.นครศรีธรรมราช	๘	๑	๐	๐	๐	๘	๑	๗	
๑๗	สพป.สงขลา เขต ๑	๑๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๐	๑๐	

บัญชีสรุปผู้ส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

ที่	ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่ง	กรณีปกติ		กรณีพิเศษ		กรณีเพื่อ ประโยชน์ทาง ราชการ	รวมทุกรณี		คำร้องที่นำมา พิจารณา/ ส่งไปต่างเขต	หมายเหตุ
		ทั้งหมด	ขาดคุณสมบัติ	ทั้งหมด	ขาดคุณสมบัติ		ทั้งหมด	ขาดคุณสมบัติ		
๑๘	สพป.สงขลา เขต ๒	๕	๐	๐	๐	๐	๕	๐	๕	
๑๙	สพป.สงขลา เขต ๓	๑๓	๐	๑	๑	๐	๑๔	๑	๑๓	
๒๐	สพม.สงขลา สตูล	๒	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๒	
๒๑	สพป.สตูล	๔	๐	๐	๐	๐	๔	๐	๔	
๒๒	สพป.ยะลา เขต ๑	๒	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๒	
๒๓	สพป.นราธิวาส เขต ๑	๓	๐	๐	๐	๐	๓	๐	๓	
๒๔	สพป.นราธิวาส เขต ๒	๑	๐	๑	๐	๐	๒	๐	๒	
๒๕	สพป.นราธิวาส เขต ๓	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	
๒๖	สพป.ปัตตานี เขต ๑	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	
๒๗	สพป.ปัตตานี เขต ๒	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	
๒๘	สพป.พัทลุง เขต ๑	๑๒	๐	๑	๐	๐	๑๓	๐	๑๓	
๒๙	สพป.พัทลุง เขต ๒	๙	๐	๐	๐	๐	๙	๐	๙	
๓๐	สพม.พัทลุง	๒	๐	๑	๐	๐	๓	๐	๓	
	รวมไปต่างเขต	๑๒๗	๑	๕	๒	๐	๑๓๒	๓	๑๒๙	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป. นครศรีธรรมราช เขต ๓ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่ วันที่ 24 เมษายน 2566

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต 3 ประจำปี พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต 3 ในการประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติให้ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 75 ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อเท็จจริง

ในการออกสั่งย้ายและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รายที่ไม่มีวิทยฐานะ อันดับ คศ. 1 จำนวน 59 ราย ได้แจ้งให้โรงเรียนออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งแล้ว ส่วนข้าราชการครู ที่มีวิทยฐานะ อันดับ คศ.2 ขึ้นไป งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ได้ออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน 16 ราย

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. พรบ.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ตามความในมาตรา 53 มาตรา 59 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565

3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว18 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2565

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 29 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565

5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.9/ว 32 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565

6. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ ว 28 ลงวันที่ 5 มกราคม 2566

7. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0705/ว 15 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2521

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เห็นควร รวบรวมคำสั่งส่งให้โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในหนังสือ

1. ส่งคำสั่งให้โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้อง
2. ส่งคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพฐ.



(นางนิวร พูลนวล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

- ผอ.พื้นที่ 1/นพ.อรรถวิวัฒน์
25/10/2566

ความเห็น รอง ผอ.สพป.นศ. 3

คำสั่งการ ผอ.สพป.นศ.3

- กอว
- ดำเนินการตาม 10/10/2566



(นายสนธิ นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่..... วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

ด้วย สพฐ. ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๙๗๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่แนบเสนอ

โดย สพฐ. ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณา พร้อมพิจารณาถึงองค์ประกอบ ๓ ประการ คือ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีความอดสาหัส ซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ต่อหน้าที่อย่างดียิ่ง เป็นผู้ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือสาธารณชน จนถึงขนาดสมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเป็นผู้มีทัศนคติที่ดีและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อันเป็นสถาบันหลักของชาติ โดยตรวจสอบข้อมูลผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ทุกกรณี ทุกราย และทุกชั้นตรา ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามระเบียบแนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทาน อย่างเคร่งครัด พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาตามรายละเอียด รูปแบบและจำนวนที่กำหนด หากพบว่ารายใดมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบฯ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างพิจารณาโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือกระทำความผิดทางอาญาฯ ให้ชะลอการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไว้ก่อน และกรณีพบว่าเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย(ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก) หรือมีผลการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ปรับปรุง) ในปีใด ให้เพิ่มระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานจากที่ระเบียบฯ กำหนดไปอีกกรณีละหนึ่งปี ขอให้ส่งข้อมูลและรวบรวมแบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคลประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี (แบบ ศส.๒) ส่งถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแจ้งโรงเรียนในสังกัด และบุคลากรในสำนักงาน ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ ส่งถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สพพ.นครศรีธรรมราช เขต ๓ ภายในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือแจ้งโรงเรียน และบุคลากรในสำนักงานทราบ

(Handwritten signature)
นางกัญญา สงวนชีพ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

(Handwritten signature)
๗ ๑๑.๑.๒๕

(Handwritten signature)
นายธนฤทธิ์ อริยพงศ์
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยาการแผน
๖๑๑.๑.๖๕
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ ก ๓๑๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.ปอหล่อ - เชียงใหญ่
ต.ท้องลำเจียก อ.เชียรใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการ ๓๘ ค(๒)
ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. เกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. เกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ลูกจ้างประจำประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. เกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่พนักงานราชการประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ตัวอย่างประวัติสำหรับเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑ ฉบับ
๘. แบบประวัติสำหรับเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๙. แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคล (แบบ คส.๒)
ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๑๐. บัญชี๑๕, ๑๖, ๒๕, ๒๖ ทำระยะเบียบฯ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ จะดำเนินการเสนอขอ
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในแต่ละชั้นตรา

เพื่อให้การดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเสร็จทันตามกำหนดเวลา จึงให้โรงเรียนในสังกัด ดำเนินการ
ดังนี้


๑. ให้สำรวจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ (หมวดดมีมือ) และ
พนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอ
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ให้กับผู้มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะ
ได้รับการพิจารณา แจ้งให้ดำเนินการพิจารณาอย่างเคร่งครัดถึงองค์ประกอบ ๓ ประการ คือ เป็นผู้มี
ประพฤติดี มีความอดทนสูง ชื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ต่อหน้าที่อย่างดียิ่ง เป็นผู้ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานซึ่งมี
ผลงานเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือสาธารณชน จนถึงขนาดสมควรได้รับการเสนอ
ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเป็นผู้ที่ทัศนคติที่ดี และจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและ
พระมหากษัตริย์ อันเป็นสถาบันหลักของชาติ ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบค่านำหน้าชื่อ ชื่อตัว และชื่อสกุล รวมทั้ง
เลขประจำตัวประชาชนให้ถูกต้อง

/๒. ตรวจสอบ...

๒. ตรวจสอบข้อมูลผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ๒๕๖๖ ทุกกรณี ทุกราย และทุกชั้นตรา หากพบว่ารายใดมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบฯ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือกระทำความผิดทางอาญาฯ ให้ชะลอการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไว้ก่อน และกรณีที่พบว่าเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย(ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก) หรือมีผลการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ปรับปรุง) ในปีใด ให้เพิ่มระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานจากที่ระเบียบฯ กำหนดไปอีกกรณีหนึ่งปี แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ภายในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ หากเลยวันที่กำหนดจะถือว่าไม่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯ ในปีนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายรณฤทธิ์ อริยพงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๗๗-๑๒๙๘

หมายเหตุ ทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖) ในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งนี้ ทางสำนักงานเขตฯ จะเป็นผู้ดำเนินการให้ ยกเว้นกรณีการเสนอขอเหรียญจักรพรรดิมาลา ผู้เสนอขอต้องใช้สำเนา ก.พ.๗ เพื่อประกอบการกรอกรายละเอียดในคำขอ ดังนั้นผู้เสนอขอหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายต้องมาขอถ่ายสำเนา ก.พ.๗ ด้วยตนเอง

ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ก ๓๑๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.ปอหล่อ - เชียงใหญ่
ต.ห้องลำเจียก อ.เชียรใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการ ๓๘ ค(๒)
ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. เกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. เกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ลูกจ้างประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. เกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่พนักงานราชการประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ตัวอย่างประวัติสำหรับเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑ ฉบับ
๘. แบบประวัติสำหรับเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๙. แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคล (แบบ คส.๒)
ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๑๐. บัญชี๑๕, ๑๖, ๒๕, ๒๖ ท้ายระเบียบฯ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ จะดำเนินการเสนอขอ
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในแต่ละชั้นตรา

เพื่อให้การดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเสร็จทันตามกำหนดเวลา จึงให้กลุ่ม/หน่วยในสังกัด
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้สำรวจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ (หมวดฝีมือ) และ
พนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอ
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะ
ได้รับการพิจารณา แจ้งให้ดำเนินการพิจารณาอย่างเคร่งครัดถึงองค์ประกอบ ๓ ประการ คือ เป็นผู้มีความ
ประพฤติดี มีความอดทนสูง ซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ต่อหน้าที่อย่างดียิ่ง เป็นผู้ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานซึ่งมี
ผลงานเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือสาธารณชน จนถึงขนาดสมควรได้รับการเสนอ
ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเป็นผู้ที่ทัศนคติที่ดี และจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและ
พระมหากษัตริย์ อันเป็นสถาบันหลักของชาติ ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบค่านำหน้าชื่อ ชื่อตัว และชื่อสกุล รวมทั้ง
เลขประจำตัวประชาชนให้ถูกต้อง

/๒. ตรวจสอบ...

๒. ตรวจสอบข้อมูลผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ๒๕๖๖ ทุกกรณี ทุกราย และทุกชั้นตรา หากพบว่ารายใดมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบฯ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือกระทำความผิดทางอาญาฯ ให้ชะลอการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไว้ก่อน และกรณีที่พบว่าเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย(ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก) หรือมีผลการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ปรับปรุง) ในปีใด ให้เพิ่มระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานจากที่ระเบียบฯ กำหนดไปอีกกรณีละหนึ่งปี

๓. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ ส่งเอกสารหลักฐานถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ หากเลยวันที่กำหนดจะถือว่าไม่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯ ในปีนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายรณฤทธิ์ อริยพงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๓๗-๑๒๙๘

หมายเหตุ ทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖) ในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งนี้ ทางสำนักงานเขตฯ จะเป็นผู้ดำเนินการให้ ยกเว้นกรณีการเสนอขอเหรียญจักรพรรดิมาลา ผู้เสนอขอต้องใช้สำเนา ก.พ.๗ เพื่อประกอบการกรอกรายละเอียดในคำขอ ดังนั้นผู้เสนอขอหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายต้องมาขอถ่ายสำเนา ก.พ.๗ ด้วยตนเอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑ ต่อ ๑๗.....
ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/..... วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ *ยศวีร์*
เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ว ๓๑๖๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๙๗๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๒ และ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒ ให้ตรวจสอบข้อมูลผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ทุกกรณี ทุกรายละเอียดและทุกชั้นตรา จากการสำรวจ รวบรวมรายชื่อจากผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ หากพบว่ารายใดมีลักษณะต้องห้าม ตามระเบียบฯ ให้ชะลอการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไว้ก่อน และกรณีที่พบว่าเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยหรือมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนดต่ำกว่าระดับดี(พอใช้/ต้องปรับปรุง) ให้เพิ่มระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานจากที่ระเบียบฯ กำหนดไว้ไปอีกกรณีละหนึ่งปี

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานตามระเบียบฯ ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอความร่วมมือกลุ่มกฎหมายและคดี ตรวจสอบข้อมูลผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ว่ามี รายใดมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

/๒. ขอความร่วมมือ....

๒. ขอความร่วมมือกลุ่มงานบำเหน็จความชอบ ตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หรือการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนดต่ำกว่าระดับดี(พอใช้/ปรับปรุง) ย้อนหลังตามระยะเวลาที่กำหนดรวมถึงในรอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



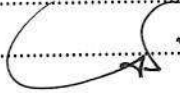
(นางกัญกร สงวนชีพ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

- นก/นงอช /นงอช

๓๑/๑๐-๖๕



๓๑ ๑๐-๖๕

ความเห็น รอง ผอ.สพท.

นาง

๓๑ ๑๐-๖๕

คำสั่ง ผอ.สพท.

นาง

- ๓๑/๑๐-๖๕

๓๑ ๑๐-๖๕

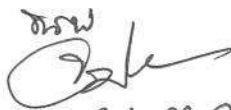
๓๑/๑๐-๖๕



๓๑ ๑๐-๖๕

๓๑ ๑๐-๖๕

๓๑ ๑๐-๖๕



๓๑ ๑๐-๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ป.นครศรีธรรมราช เขต.๓.กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑ ต่อ.๑๗

ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/..... วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๙๗๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการสำรวจ รวบรวม ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการสำรวจ รวบรวม ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ โดยได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและตรวจสอบคุณสมบัติการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ (หมวดฝีมือ) และพนักงานราชการ จำนวน ๑๔๗ ราย

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำเอกสารประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรจัดส่งเอกสารประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามเอกสารประกอบการพิจารณาและหนังสือนำส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นางกัญกร สงวนชีพ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

- นพ.นิตยา นิตยาภิรมย์
นพ.นิตยา

๑๐ พ.ย. ๖๕

คำสั่งการ ผอ.สพป.นศ.๓

- ทอพ

- ออทพ/แล้ว

ความเห็น รอง ผอ.สพป.นศ.๓

นพ.นิตยา นิตยาภิรมย์ ออทพ/แล้ว

น.พ.อ.๖๖

(นายมนูญ รัชต์)

รอง ผอ.สพป.นศ.๓



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ ๗๕๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.บ่อลื้อ - เชียงใหญ่
ต.ท้องลำเจียก อ.เชียรใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๙๗๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|---------------|
| ๑. บัญชีแสดงคุณสมบัติข้าราชการพลเรือนชั้นสายสะพาย (แบบ ขร ๔) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. บัญชีแสดงคุณสมบัติข้าราชการพลเรือนชั้นต่ำกว่าสายสะพาย (แบบ ขร ๔) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. บัญชีแสดงคุณสมบัติลูกจ้างประจำ(หมวดฝีมือ)(แบบ ลจ ๓) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. บัญชีรายชื่อข้าราชการซึ่งเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา (แบบ ขร ๗) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. เอกสารประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
และเหรียญจักรพรรดิมาลา | จำนวน ๑๔๗ ชุด |
| ๖. บัญชีแสดงจำนวนเหรียญจักรพรรดิมาลาและบัญชีแสดงจำนวนชั้นตราฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๗. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะและตรวจสอบคุณสมบัติฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการเสนอขอ
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ
เรียบร้อยแล้วผู้เสนอขอพระราชทานในสังกัดมีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเสนอขอ
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๔๗ ราย
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนธิ นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๓๗-๑๒๙๘

10 พ.ค. ๖๕
11 พ.ค. ๖๕

สรุปบัญชีข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ

เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2566

ชั้นตราที่เสนอขอ	จำนวนที่เสนอขอ พระราชทาน	จำนวนที่ขาด คุณสมบัติ	ผู้สมควรได้รับ พระราชทาน	หมายเหตุ
ชั้น ป.ช. (บุรุษ)	0			
ชั้น ป.ช. (สตรี)	0			
ชั้น ป.ม. (บุรุษ)	4			
ชั้น ป.ม. (สตรี)	2			
ชั้น ท.ช. (บุรุษ)	9			
ชั้น ท.ช. (สตรี)	31			
ชั้น ท.ม. (บุรุษ)	0			
ชั้น ท.ม. (สตรี)	5			
ชั้น ต.ช. (บุรุษ)	0			
ชั้น ต.ช. (สตรี)	0			
ชั้น ต.ม. (บุรุษ)	12			
ชั้น ต.ม. (สตรี)	63			
ชั้น จ.ช. (บุรุษ)	1			
ชั้น จ.ช. (สตรี)	0			
ชั้น จ.ม. (บุรุษ)	0			
ชั้น จ.ม. (สตรี)	0			
ชั้น บ.ช. (บุรุษ)	1			
ชั้น บ.ช. (สตรี)	0			
ชั้น บ.ม. (บุรุษ)	0			
ชั้น บ.ม. (สตรี)	0			
ชั้น ร.จ.พ. (บุรุษ)	1			
ชั้น ร.จ.พ. (สตรี)	18			
รวมทั้งสิ้น	147			

บัญชีแสดงจำนวนชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ซึ่งขอพระราชทานให้แก่ข้าราชการ

กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2566 (เกษียณอายุราชการ 1 ตุลาคม 2566)

ลำดับ	หน่วยงาน	เครื่องราชอิสริยาภรณ์								รวม (จำนวน)	หมายเหตุ
		ม.ป.ช.		ม.ว.ม.		ป.ช.		ป.ม.			
		บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี		
1	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3	0	0	0	0	0	0	4	1	5	
รวม		0		0		0		5		5	

หมายเหตุ ให้ผู้รับผิดชอบโดยตรงของหน่วยงานหรือ สพท. ตั้งแต่หัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ลงชื่อรับรองความถูกต้องกำกับไว้ที่มุมขวาล่างของบัญชีแสดงจำนวนชั้นตราทุกหน้า

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายสนิท นิลบุตร).....

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

บัญชีแสดงจำนวนชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ซึ่งขอพระราชทานให้แก่ข้าราชการ

กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2566 (กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2))

ลำดับ	หน่วยงาน	เครื่องราชอิสริยาภรณ์								รวม (จำนวน)	หมายเหตุ
		ม.ป.ช.		ม.ว.ม.		ป.ช.		ป.ม.			
		บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี		
1	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต 3	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
รวม		0		0		0		1		1	

หมายเหตุ ให้ผู้รับผิดชอบโดยตรงของหน่วยงานหรือ สพท. ตั้งแต่หัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ลงชื่อรับรองความถูกต้องกำกับไว้ที่มุมขวาล่างของบัญชีแสดงจำนวนชั้นตราทุกหน้า

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....


(..... (นายสนิท นิลบุตร)))

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

บัญชีแสดงจำนวนชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ซึ่งขอพระราชทานให้แก่ข้าราชการ

กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ประจำปี 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เครื่องราชอิสริยาภรณ์																รวม (จำนวน)	หมายเหตุ	
		ท.ช.		ท.ม.		ต.ช.		ต.ม.		จ.ช.		จ.ม.		บ.ช.		บ.ม.				
		บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี			
1	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 3	9	31	0	5	0	0	12	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120	
รวม		40		5		0		75		0		0		0		0		120		

หมายเหตุ ให้ผู้รับผิดชอบโดยตรงของหน่วยงานหรือ สพท. ตั้งแต่หัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ลงชื่อรับรองความถูกต้องกำกับไว้ที่มุมขวาล่างของบัญชีแสดงจำนวนชั้นตราทุกหน้า

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓

บัญชีแสดงจำนวนชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ซึ่งขอพระราชทานให้แก่ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ประจำปี 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	เครื่องราชอิสริยาภรณ์								รวม (จำนวน)	หมายเหตุ
		จ.ช.		จ.ม.		บ.ช.		บ.ม.			
		บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี	บุรุษ	สตรี		
1	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต 3	1	0	0	0	1	0	0	0	2	
รวม		1		0		1		0		2	

หมายเหตุ ให้ผู้รับผิดชอบโดยตรงของหน่วยงานหรือ สพท. ตั้งแต่หัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่าขึ้นไป
ลงชื่อรับรองความถูกต้องกำกับไว้ที่มุมขวาล่างของบัญชีแสดงจำนวนชั้นตราทุกหน้า

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายสนธิ นิลบุตร)
(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓
.....

บัญชีแสดงจำนวนเหรียญจักรพรรดิมาลา ซึ่งขอพระราชทานให้แก่ข้าราชการ

กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ประจำปี 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เหรียญจักรพรรดิมาลา		รวม (จำนวน)	หมายเหตุ
		บุรุษ	สตรี		
1	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3	1	18	19	

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายสนธิ นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

หมายเหตุ ให้ผู้รับผิดชอบโดยตรงของหน่วยงานหรือ สพป. ตั้งแต่หัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่าขึ้นไป
ลงชื่อรับรองความถูกต้องกำกับไว้ที่มุมขวาล่างของบัญชีแสดงจำนวนเหรียญจักรพรรดิมาลา
ทุกหน้า

รายงานการประชุมคณะกรรมการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2566
ครั้งที่ 1/2565
วันพุธที่ 9 พฤศจิกายน 2565
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3

ผู้มาประชุม	1. นายรณฤทธิ์ อริยพงศ์	รอง ผอ.สพป.นศ.3	รองประธานกรรมการ
	2. นางสาวเนตรหทัย สังสุณี	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
	3. นางวิมลมาศ สังสุณี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	4. นางกมลวรรณ กังวานเกียรติกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	5. นางจุรีรัตน์ สงณรงค์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	6. นางสาวเยาวรัตน์ ฉายประชีพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	7. นางประไพพิศ ไชยเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
	8. นายจรูญ พันธิโกชน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ไปราชการ
	9. นางนิร พูลนวล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
	10. นางนภัสสรณ์ หมั่นภักดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
	11. นางวาสนา ถาวรบุรุษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
	12. นางกัญญา สงวนชีพ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
ผู้ไม่มาประชุม	1. นายสนิท นิลบุตร	ผอ.สพป.นศ.3	ติดภารกิจ
	2. นางเยาวรัตน์ เฟิงมาก	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	ลา
	3. นางกัลยา เกื้อกาญจน์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	ลา
เริ่มประชุม	เวลา 13.30 น.		
ประธาน	เนื่องจาก นายสนิท นิลบุตร ผอ.สพป.นศ.3 ติดภารกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ นายรณฤทธิ์ อริยพงศ์ รอง ผอ.สพป.นศ.3 จึงทำหน้าที่ประธานการประชุมแทน และเมื่อที่ประชุมพร้อมประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้		

/ระเบียบวาระที่ 1...

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

1.1 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ติดราขการสำคัญ

ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจาก นายสนิท นิลบุตร ผอ.สพป.นศ.3 ติดการกิจ ที่ห้องทำงาน ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงมอบหมายให้ตน ทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

3.1 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2566

ด้วย สพฐ. ได้กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ 04009/ว 5970 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2565 เพื่อทำหน้าที่รวบรวมและตรวจสอบรายชื่อ เอกสาร และหลักฐานต่าง ๆ แล้วพิจารณาคุณสมบัติและกลั่นกรองความดีความชอบ พร้อมทั้งรับรองว่าเป็นบุคคลที่สมควรเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ ซึ่งประกอบด้วย

1. ผอ.สพป.นศ.3 เป็นประธานกรรมการ
2. รอง ผอ.สพป.นศ.3 ที่รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานเครื่องราชฯ

เป็นรองประธานกรรมการ

3. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม เป็นกรรมการ
4. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นกรรมการและผู้ช่วย

เลขานุการ

สพป.นศ.3 จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 ที่ 273/2565 สั่ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 รายละเอียดดังแนบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ 4...

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง การพิจารณากลับกรองและตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2566

ข้อเท็จจริง

ตามที่ สพป.นศ.3 แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำในสังกัดเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2566 นั้น ปรากฏว่ามีผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี 2566 ทั้งสิ้น 147 ราย ได้ทำการตรวจสอบเอกสารเบื้องต้น ปรากฏดังนี้

1. มีคุณสมบัติสามารถป้อนข้อมูลลงในโปรแกรมเครื่องราชฯ ของ สพฐ. ได้ จำนวน 147 ราย ดังนี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. ชั้นสายสะพาย(ป.ม.) จำนวน 6 ราย

กรณีเกษียณอายุราชการ 1 ตุลาคม 2566 จำนวน 5 ราย

- บุรุษ 4 ราย, สตรี 1 ราย (บัญชีรายชื่อ หน้า ที่ 1 - 2)

กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2) จำนวน 1 ราย

- บุรุษ - ราย, สตรี 1 ราย (บัญชีรายชื่อ หน้า ที่ 1 - 2) ลำดับที่ 5

2. ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย จำนวน 120 ราย

ชั้น ท.ช. จำนวน 40 ราย

- บุรุษ 9 ราย, สตรี 31 ราย (บัญชีรายชื่อ หน้า ที่ 3 - 11)

ชั้น ท.ม. จำนวน 5 ราย

- บุรุษ - ราย, สตรี 5 ราย (บัญชีรายชื่อ หน้า ที่ 12 - 13)

ชั้น ต.ม. จำนวน 75 ราย

- บุรุษ 13 ราย, สตรี 62 ราย (บัญชีรายชื่อ หน้า ที่ 14 - 29)

ลูกจ้างประจำ (หมวดฝีมือ) จำนวน 2 ราย

ชั้น จ.ช. จำนวน 1 ราย

- บุรุษ 1 ราย, สตรี - ราย (บัญชีรายชื่อ หน้า ที่ 30)

ชั้น บ.ช. จำนวน 1 ราย

- บุรุษ 1 ราย, สตรี - ราย (บัญชีรายชื่อ หน้า ที่ 31)

3. เหยียดจากรพรตติมาลา (ร.จ.พ.) ต้องเป็นผู้ที่รับราชการมาด้วยความเรียบร้อย เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 25 ปี (ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตลอดระยะเวลาตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปีที่เสนอขอพระราชทานฯ ถึงแม้ว่าการถูกลงโทษนั้นจะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม) มีผู้เสนอขอพระราชทานฯ และตรวจสอบเอกสารเบื้องต้นถูกต้องครบถ้วน จำนวน 19 ราย

- บุรุษ 1 ราย, สตรี 18 ราย (บัญชีรายชื่อ หน้า 32 - 35)

รวมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ (หมวดฝีมือ) และ พนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นถูกต้องครบถ้วน ทั้งสิ้น จำนวน 147 ราย

กฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2564
2. เกณฑ์ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหยียดจากรพรตติมาลา ประจำปี 2566

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอให้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหยียดจากรพรตติมาลา ประจำปี 2566 จำนวน 147 ราย เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2564 โดยเฉพาะหมวดที่ 2 ข้อ 12 (2) เป็นผู้ประพฤติดี และปฏิบัติงานราชการหรือปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนด้วยความอุตสาหะ ซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ต่อหน้าที่อย่างดียิ่ง และเป็นผู้มีทัศนคติที่ดีและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อันเป็นสถาบันหลักของชาติ พร้อมทั้งรับรองว่าเป็นบุคคลที่สมควรเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้

ประธาน ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม

นางกัญญา สวงษ์ชีพ แจ้งรายละเอียดดังนี้

1. แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามระเบียบและแนวทางปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทาน ต่อที่ประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในการดำเนินการได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานโดยถือปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. ตามที่ สพฐ. ให้ตรวจสอบข้อมูลผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่เคยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหรือการปฏิบัติในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมา ต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ต้องปรับปรุง) และผู้ได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือ

/อยู่ระหว่าง...

อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และวิธีการกลั่นกรอง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้รัดกุมยิ่งขึ้นนั้น ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการหรือการปฏิบัติงานในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา สพ.นครศรีธรรมราช เขต 3 ได้ตรวจสอบแล้วไม่พบผู้เสนอ ขอที่มีผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี สำหรับการถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกดำเนินการทางวินัย หรือถูกดำเนินคดีอาญา นั้น สพ.นครศรีธรรมราช เขต 3 ได้ดำเนินการ 2 แนวทาง คือ 1) สอบถามข้อมูลไป ยังกฎหมายและคดี และ 2) ให้ผู้เสนอขอรายงานข้อมูลของตัวเองตามประเด็นดังกล่าว ปรากฏว่า ไม่พบ ข้อมูลผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย หรือถูกดำเนินคดีอาญา

3. ด้านคุณสมบัติเบื้องต้นตามเงื่อนไขและระยะเวลาที่กำหนดของผู้เสนอขอ พระราชทาน ได้ดำเนินการตรวจสอบและป้อนข้อมูลผ่านโปรแกรมขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งสามารถรอกข้อมูลตามเงื่อนไขได้ทั้งหมดทั้ง 147 ราย

ประธาน ขอให้ที่ประชุมร่วมกันตรวจสอบคุณสมบัติองค์ประกอบ 3 ประการ คือ ความเป็นผู้มี ความประพฤติดี มีความอดทนหาหะ ซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ต่อหน้าที่ เป็นผู้ปฏิบัติ ราชการหรือปฏิบัติงานมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือ สาธารณชนจนถึงขนาดสมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเป็นผู้มีทัศนคติที่ดีและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อัน เป็นสถาบันหลักของชาติ

ที่ประชุม ได้ร่วมกันตรวจสอบคุณสมบัติดังกล่าว เห็นว่าผู้ที่เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ทั้ง 147 ราย มีคุณสมบัติสมควรได้รับการเสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2566

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2566 จำนวน 147 ราย ดังนี้

1. เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ป.ม. (กรณีเกษียณอายุราชการ 1 ตุลาคม 2566) จำนวน 5 ราย (บุรุษ 4 ราย, สตรี 1 ราย) ตามบัญชีรายชื่อที่เสนอ
2. เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ป.ม. (กรณีข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2)) จำนวน 1 ราย (บุรุษ - ราย, สตรี 1 ราย) ตามบัญชีรายชื่อที่เสนอ
3. เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ท.ช. จำนวน 40 ราย (บุรุษ 9 ราย, สตรี 31 ราย) ตามบัญชีรายชื่อที่เสนอ
4. เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ท.ม. จำนวน 5 ราย (บุรุษ - ราย, สตรี 5 ราย) ตามบัญชีรายชื่อที่เสนอ

/5.เสนอขอ...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.นครศรีธรรมราช เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑ ต่อ ๑๗

ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/..... วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาตรวจสอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และ
เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๓๕๔๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การเสนอขอ
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณากันกรองและตรวจสอบคุณสมบัติการ
เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ
จักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ (หมวดฝีมือ)
และพนักงานราชการ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบจำนวนผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๑ ราย สรุปจำนวนผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
และขาดคุณสมบัติ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน จำนวน ๑๔๑ ราย และผู้ที่ขาดคุณสมบัติและไม่เข้าเกณฑ์
จำนวน ๑๐ ราย เห็นควรแจ้งผลการตรวจสอบต่อผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดเตรียมข้อมูลสำหรับแจ้งผลการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้เสนอขอพระราชทาน ตามรายชื่อที่แจ้งมาพร้อมนี้

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง
ช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควร

- แจ้งบุคลากรในสำนักงานทราบ
- โปรดลงนามในหนังสือแจ้งไปยังสถานศึกษาทราบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกัญญา สงวนชีพ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

- ผอ.กลุ่มฯ เห็นด้วย/ไม่เห็นด้วย
.....
.....

ความเห็น รอง ผอ.สพท.

.....
.....
.....

คำสั่ง ผอ.สพท.

.....
.....
.....

๒๕.๑๒.๖๕
(นายธรมฤทธ์ อภัยพิเศษ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ว๓๓๗๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.ปอหล่อ - เชียงใหญ่
ต.ห้องลำเจียก อ.เชียรใหญ่ นศ. ๘๐๑๙๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาตรวจสอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และ
เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ว ๓๑๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการพิจารณาตรวจสอบ ผู้เสนอขอเครื่องราชฯ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓
แจ้งสำรวจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์
จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้พิจารณา
ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว และนำส่งข้อมูลผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไปยังสำนักงาน
คณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน แล้ว จึงเห็นควรแจ้งผลการพิจารณาตรวจสอบไปยังผู้เสนอขอพระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรณฤทธิ์ อริยวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๗๕๓๗-๑๒๙๘

11/01/2566
ผอ.กลุ่ม
๑, ๕๐, ๕๕



กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3
NAKHONSITHAMMARAT PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 3

Education

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3
ครั้งที่ 1/2566



วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 น. การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมปาร์จ ได้มีมติ

- (1) ให้ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2565 รอบที่ 2
- (2) การอนุมัติผลด้านที่ 3 วิชฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ราย
- (3) การอนุมัติคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
- (4) พิจารณาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ 1, ด้านที่ 2 ของ ผอ.ร.ร. และ รอง ผอ.ร.ร. จำนวน 5 ราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล



สพ.บ.นครศรีธรรมราช เขต 3 ที่ตั้ง เลขที่ 99 หมู่ที่ 9 ต.ท่อมลำเจียก อ.เชียรใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช 80190

f : กลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.บ.นครศรีธรรมราช เขต 3

โทร 0-7536-2701-6 โทรสาร 0-7577-1298-9 เว็บไซต์ <http://www.nst3.go.th>



กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3
NAKHONSITHAMMARAT PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 3

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3
ครั้งที่ 3/2566



วันพฤหัสบดี ที่ 27 เมษายน 2566 นายสกล จันทรักษ์ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 พร้อมด้วยนายสนธิ นิลบุตร ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3 ในฐานะเลขานุการ และคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. ร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 ครั้งที่ 3/2566 ณ ห้องประชุมเทพนิมิต 2 สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3



f : กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3 ที่ตั้ง เลขที่ 99 หมู่ที่ 9 ต.ท้อล่ำเจ๊ก อ.เชียรใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช 80190

โทร 0-7536-2701-6 โทรสาร 0-7577-1298-9 เว็บไซต์ <http://www.nst3.go.th>



กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 3
NAKHONSITHAMMARAT PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 3

การประชุมคณะกรรมการอำนวยการ
ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

educational



วันจันทร์ ที่ 22 พฤษภาคม 2566 นายสนธิ นิลบุตร ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 3 เป็นประธาน
การประชุมคณะกรรมการอำนวยการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1/2566 ณ
ห้องประชุมปะการัง สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3



f : กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3 ที่ตั้ง เลขที่ 99 หมู่ที่ 9 ต.ท้อสงลำเจียก อ.เชียรใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช 80190

โทร 0-7536-2701-6 โทรสาร 0-7577-1298-9 เว็บไซต์ <http://www.nst3.go.th>



กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3
NAKHONSITHAMMARAT PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 3

nary Educati

การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อตกลง
ในการพัฒนางานของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา



วันที่ 9 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 น. นายสนิท นิลบุตร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมปะการัง สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3 ที่ตั้ง เลขที่ 99 หมู่ที่ 9 ต.ท้อลำเจียก อ.เขยรใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช 80190

f : กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3

โทร 0-7536-2701-6 โทรสาร 0-7577-1298-9 เว็บไซต์ <http://www.nst3.go.th>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ (กลุ่มพัฒนาครูฯ)

ที่.....วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จะดำเนินโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย มาบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ผู้ผ่านการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย และผู้สอบแข่งขันได้ บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔๗ ราย และยังไม่ได้รับการพัฒนา เนื่องจากติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำนวน ๒ คน และลาคลอดบุตร จำนวน ๑ ราย รวม ๕๒ ราย นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ประชุมคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

- ดำเนินการพัฒนา จำนวน ๓ วัน ๒ คืน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
- พัฒนาตามหลักสูตร ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ หมวด

หมวดที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

วิทยากร นายสนธิ นิลบุตร ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓

หมวดที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน

วิทยากร นางวิยะดา ไกรศร ศึกษาพิเศษ สพป.นศ.๔

หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการชั้นเรียน

วิทยากร นางอรุณ อ่อนคง ผอ.รร.วัดสุวรรณโฆสิต

นางตรุณี บัณวงศ์ ผอ.รร.วัดบางด้วน

หมวดที่ ๔ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษา และชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วิทยากร นายรณฤทธิ์ อริยพงศ์ รอง ผอ.สพป.นศ.๓

นายพินิจ สังข์พันธ์ ผอ.รร.บ้านชะอวด

นางขวัญจิตต์ เนียมเกตุ ผอ.รร.บ้านทุ่งขวัญแก้ว

หมวดที่ ๕ ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล

วิทยากร นายพนัส ภิรมย์รักษ์ รอง ผอ.รร.บ้านชะอวด

นางสาวอรเพ็ญ ชนะสุข รอง ผอ.รร.วัดสุวรรณโฆสิต

- ผู้เข้ารับการพัฒนาแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม วิทยากรพี่เลี้ยง จำนวน ๕ คน
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ รับผิดชอบค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร
- โรงเรียนรับผิดชอบ ค่าที่พัก ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ของผู้เข้ารับการพัฒนา
- สถานที่พัฒนา ห้องประชุมห้องแก่งชมดาว ตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมบูรณ์ บรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการชุดต่าง ๆ และขอเชิญวิทยากร

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. โปรดทราบ
๒. ลงนามคำสั่ง
๓. ลงนามเชิญวิทยากร

(นางประไพพิศ ไชยเดช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

คำสั่งการ ผอ.สพป.นศ.๓

.....
..... - กตว
..... - ลงนามแล้ว

.....
.....
.....
..... (นายสนธิ นิลบุตร)

.....
..... ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

.....
..... 13.8.๖5
..... (นายธนชาติ อธิพงษ์)

.....
..... รอง ผอ.สพป.นศ.๓

.....
.....

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)
 ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)

1. ชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร จำนวน..... 221,070.-..... บาท ใช้จ่ายในการบริหารโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 1 ผลเบิกจ่าย จำนวน..... 130,739.-..... บาท <input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 2 ผลเบิกจ่าย จำนวน..... บาท <input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 3 ผลเบิกจ่าย จำนวน..... บาท <input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 4 ผลเบิกจ่าย จำนวน..... บาท คงเหลือ จำนวน..... 90,331.-..... บาท
วามสอดคล้อง	ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านที่12 การศึกษา
สนองกลยุทธ์	สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษ ที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา สพป.นศ. 3 กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษ ที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
หมวดรายจ่าย	<input checked="" type="checkbox"/> งบดำเนินงาน <input type="checkbox"/> งบลงทุน <input type="checkbox"/> งบเงินอุดหนุน <input type="checkbox"/> งบรายจ่ายอื่น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นางประไพพิศ ไชยเดช, นางสาวเมทินี บุญเลิศ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย ทักษะ การปฏิบัติงาน ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ

2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีความประพฤติดีและปฏิบัติ ตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

2.3 เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสร้างความศรัทธา ความเชื่อถือนในวิชาชีพ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.4 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 และบุคคลโดยทั่วไป

3. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน (ระบุกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ สถานที่จัดกิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน)

3.1 กิจกรรมดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ

งบประมาณ 19,000.-บาท ผลเบิกจ่าย - บาท คงเหลือ 19,000.-บาท

สถานที่จัดกิจกรรม ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3
ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) แจ้งรายละเอียดการคัดเลือกรางวัลครูดีนครศรีธรรมราช
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 3) ประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการคัดเลือกรางวัล
- 4) ส่งรายชื่อผู้ได้รับรางวัลไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

3.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณ 172,070.-บาท ผลเบิกจ่าย 130,739.-บาท คงเหลือ 41,331.-บาท

สถานที่จัดกิจกรรม ล่องแก่งชมดาว ตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง
ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- 2) ประชุมคณะกรรมการ
- 3) ประสานงาน/แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- 4) ดำเนินการพัฒนา
- 5) ประเมินผลและสรุป

4. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผลผลิต

- 2.1 คัดเลือกครูดีนครศรีธรรมราช
- 2.2 ครูผู้ช่วยเข้ารับการพัฒนา จำนวน 52 คน

ผลลัพธ์

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 ที่เข้ารับการพัฒนา ได้รับความรู้ ทักษะ เจตคติ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย ทักษะการปฏิบัติงาน

5. สถานภาพโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	แผนปฏิบัติการ		ผลการดำเนินงาน		เปรียบเทียบแผน/ผล		
		เริ่มต้น	สิ้นสุด	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ล่าช้า	ตามแผน	เร็วกว่าแผน
1. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ	ธ.ค.65- ก.ย.66	ธ.ค.65	ก.ย.66	ธ.ค.65	ก.ย.66		✓	
2. พัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	พ.ย.- ธ.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65		✓	

6. เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายของโครงการ

ที่	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมสำคัญ	เป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
1.	คัดเลือกรางวัลต่าง ๆ	คัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับรางวัลครูดี นครศรีธรรมราช	ครูผ่านการคัดเลือกรางวัลครูดี นครศรีธรรมราช จำนวน 1 คน
2.	พัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ครูผู้ช่วยได้ผ่านการพัฒนา จำนวน 52 คน	ครูผู้ช่วยผ่านการพัฒนา จำนวน 52 คน

7. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการ (พร้อมระบุเหตุผล)

กิจกรรมวันครู ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากยังไม่ถึงเวลาวันที่ 16 มกราคม 2566

กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการบางส่วนแล้วโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ

8. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด	เป้าหมายการเบิกจ่าย ในไตรมาสที่ 1	ผลการเบิกจ่าย
1.	คัดเลือกรางวัลครูดี นครศรีธรรมราช	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-
2.	พัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	172,070.-	130,739.-

9. แผนการดำเนินงานต่อไปในไตรมาสที่ 2 (ระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม 2566)

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม
1.	กิจกรรมวันครู	30,000.-	16 มกราคม 2566

10. ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขหรือการบริหารจัดการ (ถ้ามี)

การคัดเลือกรางวัล มีเวลากระชั้นชิด

11. ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

12. ภาพกิจกรรม (ใส่ภาพประกอบอย่างน้อย 3 ภาพ พร้อมคำบรรยายภาพ)

ภาพกิจกรรมการลงทะเบียนรายงานตัว
การพัฒนาโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
ระหว่างวันที่ 27 - 29 ธันวาคม 2565
ณ ห้องประชุมห้องแก่งชมดาว ตำบลลานบ่อ อำเภอบ้านพะยอม จังหวัดพัทลุง



ภาพกิจกรรมพิธีเปิดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ



ภาพกิจกรรมการบรรยาย หมวดที่ 1 วินัยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ
โดย นายสนธิ นิลบุตร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3



ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)
 ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)
 ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)
 ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)

1. ชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร จำนวน..... 221,070.-..... บาท ใช้จ่ายในการบริหารโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 1 ผลเบิกจ่าย จำนวน..... 157,800.-..... บาท <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 2 ผลเบิกจ่าย จำนวน..... 30,000.-..... บาท <input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 3 ผลเบิกจ่าย จำนวน..... -..... บาท <input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 4 ผลเบิกจ่าย จำนวน..... -..... บาท รวมผลเบิกจ่าย จำนวน..... 187,800.-..... บาท คงเหลือ จำนวน..... 33,270.-..... บาท
ความสอดคล้อง	ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านที่ 12 การศึกษา
สนองกลยุทธ์	สพฐ. ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 สพ.ป.นศ. 3 ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
หมวดรายจ่าย	<input checked="" type="checkbox"/> งบดำเนินงาน <input type="checkbox"/> งบลงทุน <input type="checkbox"/> งบเงินอุดหนุน <input type="checkbox"/> งบรายจ่ายอื่น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นางประไพพิศ ไชยเดช, นางสาวเมทินี บุญเลิศ

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย ทักษะการปฏิบัติงาน ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ

2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีความประพฤติดีและปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

2.3 เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสร้างความศรัทธา ความเชื่อถือในวิชาชีพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.4 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 3 และบุคคลโดยทั่วไป

3. ความก้าวหน้าของกิจกรรมตามแผนงานประจำปีไตรมาสที่ 2 (กรณีมีมากกว่า 1 กิจกรรมให้รายงานตามหัวข้อนี้เช่นกัน)

กิจกรรมที่ 1 วันครู

(1) งบประมาณตามแผนการใช้จ่าย จำนวนเงิน.....30,000.....บาท

(2) งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวนเงิน.....30,000.....บาท

(3) สถานที่จัดกิจกรรม ณ อำเภอในสังกัด ทั้ง 6 อำเภอ มี อำเภอเชียรใหญ่ อำเภอหัวไทร

อำเภอปากพนัง อำเภอชะอวด อำเภอร่อนพิบูลย์ อำเภอจุฬาภรณ์

(4) ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรมวันครู โดยแต่ละอำเภอจัดกิจกรรมวันครู ณ อำเภอต่าง ๆ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จัดสรรงบประมาณให้อำเภอละ ๕,๐๐๐ บาท อำเภอแต่ละอำเภอเป็นผู้ดำเนินการเอง

(5) ผลผลิต (Output) ของกิจกรรม

2.1 คัดเลือกครูดีนครศรีธรรมราช

2.2 ครูผู้ช่วยเข้ารับการพัฒนา จำนวน ๕๒ คน

(6) ผลลัพธ์ (Outcome) ของกิจกรรม

(6.1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 3 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งผลให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(6.2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 3 ที่เข้ารับการพัฒนา ได้รับความรู้ ทักษะ เจตคติ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย ทักษะการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชู เกียรติ

(1) งบประมาณตามแผนการใช้จ่าย จำนวนเงิน.....19,000..... บาท

(2) งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวนเงิน.....0.....บาท

(3) สถานที่จัดกิจกรรม ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓

(4) ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) แจ้งรายละเอียดการคัดเลือกรางวัลครูดีนครศรีธรรมราช

2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

3) ประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการคัดเลือกรางวัล

4) ส่งรายชื่อผู้ได้รับรางวัลไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

(5) ผลผลิต (Output) ของกิจกรรม

ครูดีนครศรีธรรมราช จำนวน 1 คน

(6) ผลลัพธ์ (Outcome) ของกิจกรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 3 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งผลให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. สถานภาพโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุช่วงเวลา)	แผนปฏิบัติการ		ผลการดำเนินงาน		เปรียบเทียบแผน/ผล		
		เริ่มต้น (ระบุเดือน)	สิ้นสุด (ระบุเดือน)	เริ่มต้น (ระบุเดือน)	สิ้นสุด (ระบุเดือน)	ล่าช้า ระบุ (✓)	ตามแผน ระบุ (✓)	เร็วกว่าแผน ระบุ (✓)
1. วันครู	ธ.ค.65-ม.ค.66	ธ.ค.65	ม.ค.66	ธ.ค.65	ม.ค.66		✓	
2. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	ธ.ค.65- ก.ย.66	ธ.ค.65	ก.ย.66	ธ.ค.65	ก.ย.66		✓	

- กรณีที่การดำเนินกิจกรรมล่าช้ากว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ (ระบุเหตุผล)

-ไม่มี-

- กรณีที่การดำเนินกิจกรรมเร็วกว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ (ระบุเหตุผล)

-ไม่มี-

- กรณีมีกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ (ระบุเหตุผล)

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้ดำเนินการบางส่วนแล้วโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ และกิจกรรมบางอย่าง สพฐ.ยังไม่ได้กำหนดมา (ถ้าตามปกติได้กำหนดแล้ว) เช่น รางวัล OBEC AWARDS

5. เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายของโครงการ

ที่	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมสำคัญ	เป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
1.	กิจกรรมวันครู	จัดกิจกรรมวันครู ณ อำเภอต่าง ๆ จำนวน 6 อำเภอ	ครูในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมวันครู ณ อำเภอที่สังกัด
2.	คัดเลือกรางวัลต่าง ๆ	คัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับรางวัลครูดี นครศรีธรรมราช	ครูผ่านการคัดเลือกรางวัลครูดี นครศรีธรรมราช จำนวน 1 คน

- กรณีมีกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ (ระบุเหตุผล)

-ไม่มี-

6. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เบิกจ่ายจริง จำนวนเงิน.....30,000.....บาท

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด	เป้าหมายการเบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่ายจริง
1.	วันครู	30,000	30,000
2.	การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	19,000	0

- สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ (ระบุเหตุผล)

กิจกรรมที่ 2 สพฐ.ยังไม่ได้กำหนดมา

7. แผนการดำเนินงานต่อไปในไตรมาสที่ 3 (ระหว่างเมษายน – มิถุนายน 2566)

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม
-	การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ	4,000	รอกำหนดการจากสพฐ.

9. ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)

-ไม่มี-

10. ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

11. ภาพการดำเนินกิจกรรม (พร้อมระบุคำบรรยาย เรื่อง วัน เวลา สถานที่) (อย่างน้อย 3 ภาพ)

กิจกรรมวันครู 16 มกราคม 2566

ภาพกิจกรรมวันครู ในอำเภอโนนสังกั ด ทั้ง 6 อำเภอ มี อำเภอเชียรใหญ่ อำเภอหัวไทร
อำเภอปากพนัง อำเภอชะอวด อำเภอร่อนพิบูลย์ อำเภอจุฬาภรณ์..... 0



(Signature)

(นางสาวเมทินี บุญเลิศ)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

(Signature)

(นางประไพพิศ ไชยเดช)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

(Signature)

(นายรณฤทธิ์ อริยพงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จัดทำแบบฟอร์ม โดย กลุ่มนโยบายและแผน



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ ๕๗๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถนนบ่อลื้อ - เชียงใหญ่,
ตำบลท้องลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ นคร ๘๐๑๙๐

๗๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ศธ ๐๒๗๗/ว๘๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบรายงานการคัดเลือกฯ (แบบ ๑) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. เอกสารผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๑๒ ชุด |
| | ๓. แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ (แบบ ๓) | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราชแจ้งให้ส่วนราชการ
ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๔ กลุ่ม กลุ่มละ ๑ คน
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ขอส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๗๕๓๖ ๒๗๐๑ ๒ ดို့ ๑๗

โทรสาร ๐ ๗๕๗๗ ๑๒๙๘, ๐ ๗๕๗๗ ๑๒๙๙



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ (กลุ่มพัฒนาครู)

ที่ศธ ๐๔๐๗๑/

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช”

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

เรื่องเดิม ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาอย่างเคร่งครัด เพื่อเข้ารับรางวัลในงานวันครูจังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทวินโลดส์ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เสนอรายชื่อผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประเภทวิชาชีพครู จำนวน ๑ คน และประเภทวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ คน รวมหน่วยงานละ ๒ คน เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้เสนอรายชื่อผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประเภทวิชาชีพครู คือ นายสุบิน นาคปลัด ครูโรงเรียนวัดรักขิตวัน และประเภทวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา นางจิราภรณ์ จิตตรี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกพิบูล รวม ๒ คน เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อเท็จจริง บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ส่งประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา เห็นควรส่งประกาศดังกล่าว ให้โรงเรียนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนาม

(นางประไพพิศ ไชยเดช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

คำสั่งการ ผอ.สพป.นศ.๓

- ททท

- สอหฟ/สอ

ความเห็น รอง ผอ.สพป.นศ.๓

(นายสมิทธิ์ นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ก ๑๙๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถ.บ่อลือ - เชียงใหญ่
ตำบลท้อลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ นคร ๘๐๑๙๐

๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบ
วิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดให้มีการคัดเลือก ผู้ประกอบวิชาชีพ
ทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบ
วิชาชีพทางการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ
ทางการศึกษาอย่างเคร่งครัด เพื่อเข้ารับรางวัลในงานวันครูจังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมทวินโลตัส อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ส่งประกาศสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล
“ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราชเขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร.๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐-๗๕๗๗-๑๒๙๘, ๐-๗๕๗๗-๑๒๙๙

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 29
วันที่ 10 / ส.ค. 2566
เวลา..... น.



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต 3
เลขที่รับ 64
วันที่ 11 ส.ค. 2566
เวลา.....

ที่ ศธ ๐๒๗๗/๙

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่ ๑๓๘ หมู่ที่ ๘ ถนนศรีธรรมราช
ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐

๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบ
วิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบ
วิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ
ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของ
ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาอย่างเคร่งครัด เพื่อเข้ารับรางวัลในงานวันครูจังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๑๖
มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทวินโลดส์ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาการเสนอชื่อผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล
“ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอ
ประกาศผลการคัดเลือกรางวัลดังกล่าว รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติภัทร โคจีจุล)

ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

งานครูสภาจังหวัด

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๕-๓๔๔๔๐๐



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกย่องผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ตั้งใจปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ จนสามารถเป็นแบบอย่างและเป็นที่เคารพยกย่องของลูกศิษย์ และบุคคลทั่วไป มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่วิชาชีพ ให้มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดประโยชน์แก่ศิษย์ยิ่ง ๆ ขึ้นไป โดยกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานทางการศึกษาดำเนินการเสนอผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา หน่วยงานละ ๒ คน จากผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประเภทวิชาชีพครู และประเภทวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด นั้น

บัดนี้ หน่วยงานทางการศึกษาต่าง ๆ ได้เสนอชื่อผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอประกาศรายชื่อผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ครูดีนครศรีธรรมราช” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางณัฐพัชร เพชรประสิทธิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพังยอม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑
๒. นางสุจิตรา มัลยาภรณ์ ครูโรงเรียนวัดท่าแพ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑
๓. นางสุนิดา ศรีสมบัติ ผู้อำนวยการโรงเรียนสังวาลย์วิท ๗
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๒
๔. นางสาวแก้ว ภัคดี ครูโรงเรียนวัดกะเปียด
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๒
๕. นางจิราภรณ์ จิตตรี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกพิบูล
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓
๖. นายสุบิน นาคปลัด ครูโรงเรียนวัดรักขิตวัน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓
๗. นางสาวรรณา โกราเมศ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสองแพรกมิตรภาพที่ ๙๒
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๔
๘. นางกรกมล ศรีสว่าง ครูโรงเรียนวัดสโมสรสันนิบาต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๔
๙. นายวิชาญ จินพล ผู้อำนวยการโรงเรียนชะอวดเคร่งธรรมวิทยา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช
๑๐. นายอดิสร แยมคุณเชาว์ ครูโรงเรียนร่อนพิบูลย์เกียรติวสุนธราภิวัฒก์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช

๑๑. นายสุรศักดิ์ นาคาลักษณ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างนครศรีธรรมราช
สังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๒. นางสาวอรอุมา สงบ่าเพ็ญ ครูวิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช
สังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๓. นางสาวปภาวี เต็มเปี่ยม ผู้รับใบอนุญาตโรงเรียนหลวงครูวิทยา
สังกัดสมาคมการศึกษาเอกชนจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๔. นางสุภาวดี ราทนาพงศ์ ครูโรงเรียนประทีปศาสน์
สังกัดสมาคมการศึกษาเอกชนจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๕. นายศุภชัย สกุลแก้ว ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
สังกัดสำนักงาน กศน. จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๖. นายสมศักดิ์ ศรีวิชัย ครู กศน.อำเภอนบพิตำ
สังกัดสำนักงาน กศน. จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๗. นายการุญ ปัญจะสุวรรณ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๘. นางปทุมศรี ชูช่วย ครูโรงเรียนเทศบาลวัดศรีทวี
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๙. นางพิกุล อนันตนานนท์ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยนาฏศิลป์นครศรีธรรมราช
สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๐. นายชูเกียรติ สุทิน ครูวิทยาลัยช่างศิลป์นครศรีธรรมราช
สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๑. นางสุจิตรา เจือสุวรรณ ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช
สังกัดศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๒. นางปานจิตต์ ชิมวงศ์ ครูศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช
สังกัดศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ทั้งนี้ ผู้ที่ประสงค์จะคัดค้านการเสนอชื่อบุคคลใด ตามรายชื่อในประกาศฯ ให้ยื่นคำคัดค้านมายัง
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสันติภัทร โคจิจุล)
ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ (กลุ่มพัฒนาครูฯ)

ที่.....วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลของครูสภา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

เรื่องเดิม ตามที่ สำนักงานเลขาธิการครูสภา ได้ดำเนินงานยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลของครูสภา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่ รางวัลครูภาษาไทยดีเด่นฯ รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่นฯ , รางวัลครูสภา, รางวัลครูผู้สอนดีเด่น, และรางวัลครูสดุดี โดยมีวัตถุประสงค์คัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลที่มีการประพฤติปฏิบัติตนดี มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ครูสภากำหนด ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ขอความร่วมมือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประชาสัมพันธ์การคัดเลือกรางวัลดังกล่าวให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในสังกัด โดยกำหนดส่งแบบเสนอประวัติและผลงาน จำนวน ๒ ชุด ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้โรงเรียนส่งเอกสารถึง สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง บัดนี้มีผู้ประสงค์ ขอรับรางวัลครูสดุดี ส่งแบบเสนอประวัติและผลงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. นางรัตนา พันธุ์โภชน์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวค่าย(พิศาลอุปถัมภ์) |
| ๒. นายสมพร คงดี | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหาร |
| ๓. นางอาภรณ์ อ่อนคง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุวรรณโฆสิต |

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา เห็นควรรับรองผลงานและประวัติ เพื่อนำส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนาม

(นางประไพพิศ ไชยเดช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

คำสั่งการ ผอ.สพป.นศ.๓

ความเห็น รอง ผอ.สพป.นศ.๓

(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราชเขต ๓

สำเนาคู่มือ

ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๑๕๐๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถนนบ่อล้อย - เชียงใหญ่

ตำบลท้อลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ นคร ๘๐๑๙๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลของครูสภา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ศธ ๐๒๗๗/๑๐๘ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานประวัติและผลงานผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อเสนอพิจารณาคัดเลือก
รางวัลครูสุดดี จำนวน ๓ ราย

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ขอความร่วมมือให้ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลของครูสภา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่ รางวัลครูภาษาไทยดีเด่นฯ, รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่นฯ, รางวัลครูสภา, รางวัลครูผู้สอนดีเด่น และรางวัลครูสุดดี นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ส่งแบบเสนอประวัติและผลงานผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “ครูสุดดี” ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. นางรัตนา พันธุ์โกชน์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวค่าย(พิศาลอุปถัมภ์) |
| ๒. นายสมพร คงดี | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหาร |
| ๓. นางอาภรณ์ อ่อนคง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุวรรณโฆสิต |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ




(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร.๐-๗๕๓๖-๒๗๐๑-๖

โทรสาร ๐-๗๕๓๗-๑๒๙๘, ๐-๗๕๓๗-๑๒๙๙

พิมพ์/ทาน
30, 31, 32
.....ผอ.กลุ่ม
.....
.....รอง ผอ.สพป.
.....



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๓๑๗๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถนนบ่อลื้อ - เชียงใหญ่
ตำบลท้องลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ นคร ๘๐๑๙๐

๗) ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร (Trainer for Trainer) ในการส่งเสริมสุขภาพดี
ด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวค่าย (พิศาลอุปถัมภ์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกรมอนามัย ที่ ศธ ๐๙๒๓.๐๔/๗๒๙๗ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมอนามัยร่วมกับศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ แพทยสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ มหาวิทยาลัยมหิดล
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ และบริษัท กรุงเทพ ดุสิตเวชการ จำกัดมหาชน
กำหนดจัดอบรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร (Trainer for Trainer) ในการส่งเสริมสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย)
ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ที เค พาเลซ กรุงเทพมหานคร
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถด้านทักษะ การออกกำลังกายและทักษะการเรียนรู้ด้านสุขภาพ
สำหรับนำไปใช้ในการเรียนการสอนนักเรียนให้มีพฤติกรรมสุขภาพดีด้วยหลัก ๑๐ อ ทั้งนี้ กรมอนามัยได้ขอเชิญ
ครูอนามัยและครูพลศึกษาของโรงเรียนวัดหัวค่าย (พิศาลอุปถัมภ์) จำนวน ๒ คน เข้ารับการอบรมเสริมสร้าง
สมรรถนะบุคลากร (Trainer for Trainer) ดังกล่าว โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากกรมอนามัย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงขอให้โรงเรียนวัดหัวค่าย (พิศาลอุปถัมภ์)
พิจารณามอบหมายครูอนามัยและครูพลศึกษาข้างต้นเข้ารับการอบรมดังกล่าว ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด
และตอบแบบตอบรับการอบรมผ่านออนไลน์ ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจตพงศ์ กิตติพร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๗๕๓๖ ๒๗๐๑ ๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐ ๗๕๗๗ ๑๒๙๘



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ว ๓๓๓๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถนนบ่อลื้อ - เชียงใหญ่
ตำบลท้อลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ นคร ๘๐๑๕๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาในรูปแบบ Online ในหัวข้อ “การใช้งานฟังก์ชันใน TV อย่างมีประสิทธิภาพ
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางวัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/ว๑๕๒๖
ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยมูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้จัดสรรอุปกรณ์การศึกษาทางไกล
ผ่านดาวเทียม (DLTV) เพิ่มเติม ให้กับโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๗๓๕ โรงเรียน
เพื่อทดแทนโรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรอุปกรณ์ Digital Life Box ในปี ๒๕๖๒ ซึ่งได้ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์
ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ และมีกำหนดการจัดอบรมและบุคลากรทางการศึกษา
โดยไม่จำกัดจำนวน ในรูปแบบ Online ในหัวข้อ “การใช้งานฟังก์ชันใน TV อย่างมีประสิทธิภาพ และอบรมแก้ไขปัญหา
การใช้งานอุปกรณ์เบื้องต้น การรับประกันอุปกรณ์ฯ และการใช้งาน DLTV ที่ถูกต้อง ระหว่างวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน -
๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีโรงเรียนในสังกัด
ได้รับจัดสรรอุปกรณ์การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) เพิ่มเติม ดังกล่าว จำนวน ๑๐ โรงเรียน รายชื่อโรงเรียน
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงขอแจ้งให้โรงเรียนตามรายชื่อ
ลงทะเบียนและเข้ารับการอบรม ตามวัน เวลา และกำหนดการที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๗๕๓๖ ๒๗๐๑ ๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐ ๗๕๗๗ ๑๒๘๘



ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/๒๙๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถนนบ่อลื้อ - เชียงใหญ่
ตำบลห้องลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ นคร ๘๐๑๙๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการขั้นพื้นฐานพัฒนาผู้นำเครือข่ายท้องถิ่น (Local Network ; LN) และวิทยากร
เครือข่ายท้องถิ่น (Local Trainer ; LT) ทดแทนผู้เกษียณอายุ ลาออก เปลี่ยนสายงาน โครงการ
บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับปฐมวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าไทร

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๒๗๘/ว๙๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับเครือข่ายโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย
ประเทศไทย ได้กำหนดอบรมเชิงปฏิบัติการขั้นพื้นฐานพัฒนาผู้นำเครือข่ายท้องถิ่น (Local Network : LN) และวิทยากร
เครือข่ายท้องถิ่น (Local Trainer:LT) ทดแทนผู้เกษียณอายุ ลาออก เปลี่ยนสายงาน โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย
ประเทศไทย ระดับปฐมวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ทำหน้าที่ดำเนินโครงการได้อย่างต่อเนื่อง โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๖
กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบุตติกิ๊ต อำเภอบางละมุง
จังหวัดชลบุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงขอแจ้งให้ท่านเข้าร่วม
การอบรมเชิงปฏิบัติการขั้นพื้นฐานพัฒนาผู้นำเครือข่ายท้องถิ่น (Local Network : LN) และวิทยากรเครือข่ายท้องถิ่น
(Local Trainer:LT) ทดแทนผู้เกษียณอายุ ลาออก เปลี่ยนสายงาน โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย
ระดับปฐมวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และอนุมัติให้ไปราชการตามกำหนดการที่กำหนด โดยให้เบิกค่าใช้จ่าย
ในการเดินทางจากงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ที่สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๗๕๓๖ ๒๗๐๑ ๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐ ๗๕๓๗ ๑๒๙๘

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๗๑/ ๑๖๑๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถนนบ่อลื้อ - เชียงใหญ่
ตำบลท้อลำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ นคร ๘๐๑๙๐

๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (ผ่านระบบออนไลน์)

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วม
การอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน
ผ่านระบบออนไลน์ รุ่นที่ ๑ อบรมครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ระดับชั้นประถมศึกษา โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมการอบรมดังกล่าว จำนวน ๕ คน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑. นางสาวกันทิมา ใจห้าว | ครู โรงเรียนวัดฉิมหลา |
| ๒. นางสาวสุภาพร จินดาโชติ | ครู โรงเรียนวัดฉิมหลา |
| ๓. นางสาวทัศนีย์ ไชยเสนา | ครู โรงเรียนบ้านท้อโขงกาบ |
| ๔. นายรวี มุ่งมาไพรี | ครู โรงเรียนวัดหัวค่าย (พิศาลอุปถัมภ์) |
| ๕. นายประสม ทองขวิด | ครู โรงเรียนวัดศรีสุวรรณาราม |

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัด
ตามรายชื่อข้างต้น เข้าร่วมการอบรมตามกำหนดการที่กำหนด โดยให้ยืนยันเข้าร่วมการอบรมดังกล่าว ภายในวันที่
๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ได้ที่ <https://inno.obec.go.th> หรือ QR Code รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนิท นิลบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๗๕๓๖ ๒๗๐๑ ๖ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐ ๗๕๗๗ ๑๒๙๘

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นายสนิท นิลบุตร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
๒. นายมนูญ รัตติ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
๓. นายรณฤทธิ์ อริยพงศ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

คณะทำงาน

๑. นายจรูญ พันธุ์โกชน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. นางสุพรรณิ แซ่จิว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๓. นางนิวร พูลนวล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๔. นางประไพพิศ ไชยเดช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางนภัสสรณ์ หมื่นภักดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นางวาสนา ถาวรนุรักษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นางกัญญา สงวนชีพ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๘. นางสาวเมทินี บุญเลิศ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙. นางสาวสุคนธ์ ชูเชิด เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นางสาวสุภาวดี ชัยนาเขต เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวนวรรตน์ พูลนวล เจ้าหน้าที่ธุรการ