



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ เข้าปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านเขาวัง อำเภอรัตนพิบูลย์ วิชาภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีวิชาเอกตรงตามที่ประกาศรับสมัคร

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒.๑. มีสัญชาติไทย

๒.๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๒.๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๒.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วันโรคในระยะติดต่อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๒.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายหรือองค์การวิชาชีพนั้น ๆ

๒.๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒.๘ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๒.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความคิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๒.๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒.๑๔ ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่องห้ามพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพหรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคงที่ พ.ศ. ๒๕๓๖

๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงใบประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนที่ยังไม่หมดอายุ ภายในวันรับสมัครวันสุดท้าย

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนท้องถิ่นและจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) มาขึ้นด้วย

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์สมัครให้เข้ารับสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร หลักฐานด้วยตนเองที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ในระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

#### ๓.๑ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

#### ๔. เอกสารหลักฐานผู้สมัครต้องมายื่นใบสมัครด้วยตนเองในวันสมัครสอบ ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา  
ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว เป็นรูปถ่าย คราวเดียวกันซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
๒. สำเนาคุณวุฒิการศึกษา เช่น ปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผล  
การเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร  
พร้อมฉบับจริง โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้อนุมัติจาก  
ผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุภายใน  
วันรับสมัครวันสุดท้าย ซึ่งออกโดยคุรุสภา พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสาร  
หลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาทะเบียนบ้าน ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง  
และลงชื่อกำกับด้วย จำนวน ๑ ฉบับ
๖. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของทางราชการไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๗. หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส  
(ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนาภาพถ่ายอย่างละ ๑ ฉบับ
๘. ประวัติและผลงาน จำนวน ๓ เล่ม

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่ ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ และเว็บไซต์ <http://www.nst3.go.th>

#### ๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอนปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

#### ๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประวัติและผลงานและสัมภาษณ์ ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับสถานที่คัดเลือก จะประกาศให้ทราบพร้อมกับรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

วัน เวลา	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๒๒ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ การประเมินสมรรถนะ ๐๙.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ประเมินประวัติและผลงาน	๕๐ คะแนน	ประเมินประวัติและผลงาน
วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๔ การประเมินสมรรถนะ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์

## ๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๘.๑ ผู้สอบผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมทั้งสองส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบและคะแนนรวมโดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมทั้งสองส่วนเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนประเมินประวัติและผลงาน ให้ผู้ที่มีลำดับที่การสมัครก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๘.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมาภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการคัดเลือกแต่หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

## ๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน เรียงตามลำดับที่ที่ได้รับการคัดเลือก ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ จะได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง ภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จะดำเนินการจ่ายค่าจ้างก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น การเรียกตัวมาทำสัญญาการจ้างระยะเวลาในการจ้าง ภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้จะดำเนินการจ่ายค่าจ้างก็ต่อเมื่อได้รับงบประมาณจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

๙.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เป็นหนังสือ เรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอนครั้งแรก และให้มามีรายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อและการ ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตามกำหนดเวลาดังกล่าว หากไม่ไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาถือว่า สละสิทธิ์

๙.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิถุติ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการต้องดำเนินการสมัคร และสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

๙.๕ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครู  
ชั้นวิกฤติ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความ  
ประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มี  
เงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

๑๐. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้  
ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายมนูญ รัตติ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

**กำหนดการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างมาปฏิบัติหน้าที่**  
**ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤฤติ**  
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๓**  
**(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๓**  
**ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)**

-----

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันที่ ๒๑ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
๔. ประเมินสมรรถนะ <b>ส่วนที่ ๑</b> ประเมินประวัติและผลงาน (๕๐ คะแนน)	วันที่ ๒๒ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดย คณะกรรมการประเมิน
๕. ประเมินสมรรถนะ <b>ส่วนที่ ๒</b> ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)	วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๔
๖. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔
๗. รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔
๘. ระยะเวลาการจ้าง	วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

แบบรายงานประวัติและผลงานเพื่อใช้ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด  
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

โดย

.....

.....

เลขประจำตัวสอบ .....

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แบบรายงานประวัติและผลงาน

เพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัดสำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ

ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

\*\*\*\*\*

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ - สกุล .....
๒. วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน.....
๓. ปัจจุบันปฏิบัติงาน ตำแหน่ง.....
๔. โรงเรียน .....อำเภอ.....สพป.....

ตอนที่ ๒ ประวัติ/ผลงาน

๑. คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- ( ) ๑. ระดับปริญญาตรี  
( ) ๒. ระดับปริญญาโท  
( ) ๓. ระดับปริญญาเอก

พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรองเพียงระดับเดียว(เอกสารประกอบหน้า.....)

๒. ผลการเรียน (๑๐ คะแนน)

- ( ) ๑. เกรดเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐  
( ) ๒. เกรดเฉลี่ย ๒.๐๑ - ๒.๔๙  
( ) ๓. เกรดเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙  
( ) ๔. เกรดเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙  
( ) ๕. เกรดเฉลี่ย ๓.๕๐ ขึ้นไป

๓. ประสบการณ์การปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

- ( ) ๑. ระยะเวลา ๑ - ๕ ปี  
( ) ๒. ระยะเวลา ๖ - ๑๐ ปี  
( ) ๓. ระยะเวลา ๑๑ ปี ขึ้นไป

(เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในภาคราชการหรือเอกชน ที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง  
อย่างไร้ข้อขัดแย้งหรือรวมกัน นับถึงวันรับสมัครเลือกสรรวันสุดท้าย (เอกสารประกอบหน้า.....)

๑. คำสั่ง/สัญญาจ้าง.....ที่...../.....ลงวันที่.....  
ถึงวันที่.....รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

๒. คำสั่ง/สัญญาจ้าง.....ที่...../.....ลงวันที่.....  
ถึงวันที่.....รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน ฯลฯ



**๔. สถานที่ปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)**

- ( ) ๑. ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่  
ที่รับสมัคร
- ( ) ๒. ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่  
ที่รับสมัคร
- ( ) ๓. ปฏิบัติงานอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่  
ที่รับสมัคร

พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน (เอกสารประกอบหน้า.....)

**๕. วิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)**

- ( ) ๑. วิชาเอกไม่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา และไม่มีประสบการณ์วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา
- ( ) ๒. วิชาเอกไม่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา แต่มีประสบการณ์วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา
- ( ) ๓. วิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา และมีประสบการณ์วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

พิจารณาจากใบปริญญาบัตร และใบแสดงผลการเรียน (เอกสารประกอบหน้า .....

**๖. ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน (๕ คะแนน)**

- ( ) ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด/หน่วยงาน
- ( ) ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด/หน่วยงาน
- ( ) ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ/หน่วยงาน

พิจารณาจากผลงาน เช่น โฉ่นะ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของผู้เรียนหรือผู้รับบริการที่อยู่ในความรับผิดชอบที่แสดงว่าได้รับรางวัล จากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ผลการสอนระดับต่าง ๆ O-NET, NT,RT กิจกรรมการจัดประสบการณ์ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว ต้องมีคำสั่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนั้น ๆ โดยผู้บริหารรับรองสำเนาทุกฉบับ (เอกสารประกอบหน้า.....)

**๗. ผลงานที่เกิดกับตนเอง (๕ คะแนน)**

- ( ) ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด/หน่วยงาน
- ( ) ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด/หน่วยงาน
- ( ) ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ/หน่วยงาน

พิจารณาจากผลงาน เช่น โฉ่นะ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของผู้เรียนหรือผู้รับบริการที่อยู่ในความรับผิดชอบที่แสดงว่าได้รับรางวัล จากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมการจัดประสบการณ์ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว ต้องมีคำสั่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนั้น ๆ โดยผู้บริหารรับรองสำเนาทุกฉบับ (เอกสารประกอบหน้า.....)

๘. รางวัลหรือผลงานที่หน่วยงานได้รับ (๕ คะแนน)

- ( ) ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด/หน่วยงาน  
( ) ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด/หน่วยงาน  
( ) ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ/หน่วยงาน

พิจารณาจากข้อใดข้อหนึ่งที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่อยู่ ได้แก่

๑. ผลการประเมินสมศ.ครั้งล่าสุด  
๒. รางวัลหรือผลการประเมินอื่น ๆ ที่เทียบเคียงได้

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องมีข้อความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าหมิ่นสิทธิในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

หมายเหตุ ในข้อ ๖ ข้อ ๗ และ ข้อ ๘ สามารถนำผลงานตอนฝึกสอนมาใช้ได้

องค์ประกอบประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินสมรรถนะ (ประเมินประวัติและผลงาน)

สำหรับการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิถุถด

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

\*\*\*\*\*

๑. ประวัติและผลงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ระดับปริญญาตรี ๒. ระดับปริญญาโท ๓. ระดับปริญญาเอก	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	ผลการเรียน ๑. เกรดเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐ ๒. เกรดเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙ ๓. เกรดเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙ ๔. เกรดเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙ ๕. เกรดเฉลี่ย ๓.๕๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๒ คะแนน ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการเรียนในใบแสดงผลการ เรียน
๓	ประสบการณ์การปฏิบัติงาน ๑. ระยะเวลา ๑ - ๕ ปี ๒. ระยะเวลา ๖ - ๑๐ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๑ ปีขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๑ คะแนน ๒ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอนใน สถานศึกษาที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง อย่างใดอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกัน นับถึง วันรับสมัครเลือกสรรวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
๔	สถานที่ปฏิบัติงาน ๑. ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่ รับสมัคร ๒. ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่ รับสมัคร ๓. ปฏิบัติงานอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่ รับสมัคร	(๕ คะแนน) ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ฉบับปัจจุบัน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	<b>วิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา</b> ๑. วิชาเอกไม่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา และไม่มีประสบการณ์วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา ๒. วิชาเอกไม่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา แต่มีประสบการณ์วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา ๓. วิชาเอกตรงความต้องการของสถานศึกษา และมีประสบการณ์วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน  ๕ คะแนน  ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากวิชาเอกที่จบในใบปริญญาบัตร
๖	<b>ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน</b> ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด/หน่วยงาน ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด/หน่วยงาน ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ/หน่วยงาน	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลงาน เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของผู้เรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบที่แสดงว่าได้รับรางวัล จากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมการจัดประสบการณ์ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว
๗	<b>ผลงานที่เกิดกับตนเอง</b> ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด/หน่วยงาน ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด/หน่วยงาน ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ/หน่วยงาน	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลงาน เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของผู้เรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบที่แสดงว่าได้รับรางวัล จากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมการจัดประสบการณ์ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว
๘	<b>รางวัลหรือผลงานที่หน่วยงานได้รับ</b> ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด/หน่วยงาน ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด/หน่วยงาน ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ/หน่วยงาน	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากข้อใดข้อหนึ่งที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่อยู่ ได้แก่ (๑) ผลการประเมินสมศ.ครั้งล่าสุด (๒) รางวัลหรือผลการประเมินอื่น ๆ ที่เทียบเคียงได้

๒. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาการตอบคำถาม เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้



เลขประจำตัวสอบ

ใบสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

รูปถ่าย  
ขนาด ๑x๑.๕  
นิ้ว

๑. ชื่อ .....นามสกุล.....  
สัญชาติ .....เชื้อชาติ .....ศาสนา.....สถานภาพ.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
๓. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน              
ออก ณ จังหวัด..... วันหมดอายุ.....
๔. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ ชื่อวุฒิ.....สาขาวิชาเอก .....  
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา .....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม.....วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ข้าพเจ้าได้รับคือ.....  
ความรู้ความสามารถพิเศษ คือ .....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน (ที่สามารถติดต่อได้) เลขที่.....หมู่ที่ .....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
๖. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม.....รายการ ดังนี้
- ๑. สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา
  - ๒. สำเนาปริญญาบัตร
  - ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
  - ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน
  - ๕. รูปถ่ายขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
  - ๖. อื่น ๆ (สำเนาหลักฐานสำคัญทางทหาร /ใบสำคัญการสมรส /ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล)
  - ๗. ใบรับรองแพทย์
  - ๘. ประวัติและผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และข้อความที่ข้าพเจ้า  
แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้อความในใบสมัครนี้ไม่เป็นจริงหรือคุณสมบัติ  
ของข้าพเจ้าไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)  
ยื่นใบสมัครวันที่ ...../...../.....

### เฉพาะเจ้าหน้าที่

ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครเข้ารับการ  
คัดเลือกแล้ว ปรากฏว่า

- สำเนาประกาศนียบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
  - ระเบียบ แสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
  - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
  - สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
  - รูปถ่ายขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
  - อื่น ๆ (ถ้ามี).....จำนวน ๑ ฉบับ
- (สำเนาหลักฐานสำคัญทางทหาร/ใบสำคัญการ  
สมรส/ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ -สกุล)
- ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ
  - ประวัติและผลงาน จำนวน ๓ เล่ม

- หลักฐานถูกต้องครบถ้วน
- ไม่ถูกต้อง

เนื่องจาก.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)..... เจ้าหน้าที่รับสมัคร  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
วันที่.....เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว  
ปรากฏว่า

- มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
- ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

เนื่องจาก.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจคุณสมบัติ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

## แบบประเมินประวัติและผลงาน

ประกอบการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูรายเดือน

แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อตัวและชื่อสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
๒. ปัจจุบันสอนอยู่โรงเรียน.....อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัด.....  
ตั้งแต่ (วัน/เดือน/ปี).....ถึงปัจจุบัน รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

องค์ประกอบและตัวชี้วัด ประวัติและผลงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)				
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรรมการประเมิน	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ระดับปริญญาตรี ๒. ระดับปริญญาโท ๓. ระดับปริญญาเอก	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน		
๒.	ผลการเรียน ๑. เกรดเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐ ๒. เกรดเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙ ๓. เกรดเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙ ๔. เกรดเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙ ๕. เกรดเฉลี่ย ๓.๕๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๒ คะแนน ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
๓	ประสบการณ์การปฏิบัติงาน ๑. ระยะเวลา ๑ - ๕ ปี ๒. ระยะเวลา ๖ - ๑๐ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๑ ปีขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๑ คะแนน ๒ คะแนน ๓ คะแนน		
๔	สถานที่ปฏิบัติงาน ๑. ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่ที่รับสมัคร ๒. ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่ที่รับสมัคร ๓. ปฏิบัติงานอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร	(๕ คะแนน) ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน		



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรรมการประเมิน	หมายเหตุ
๕	<b>วิชาเอก ตามความจำเป็นของ/สถานศึกษา</b> ๑. วิชาเอกไม่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา และไม่มีประสบการณ์วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา ๒. วิชาเอกไม่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา แต่มีประสบการณ์วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา ๓. วิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา และมีประสบการณ์วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน  ๕ คะแนน  ๑๐ คะแนน		
๖	<b>ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน</b> ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือ จังหวัด/หน่วยงาน ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด/หน่วย ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ หรือนานาชาติ/หน่วยงาน	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน  ๔ คะแนน  ๕ คะแนน		
๗	<b>ผลงานที่เกิดกับตนเอง</b> ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือ จังหวัด/หน่วยงาน ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด/หน่วยงาน ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ หรือนานาชาติ/หน่วยงาน	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน  ๔ คะแนน  ๕ คะแนน		
๘	<b>รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ</b> ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือ จังหวัด/หน่วยงาน ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด/หน่วยงาน ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ หรือนานาชาติ/หน่วยงาน	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน  ๔ คะแนน  ๕ คะแนน		
	<b>รวมคะแนน</b>	<b>๕๐ คะแนน</b>		

ลงชื่อ)

กรรมการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....