



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม บังเกิดผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งสถานศึกษา ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพของผู้บริหารสถานศึกษา ตลอดจนมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและราชการเป็นสำคัญและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว 5 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2559 เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2562 จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ วิทยทัศน ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน เรียงตามลำดับ ดังนี้

1. รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาและสัดส่วนคะแนน		
1.1 วิทยทัศนความเป็นผู้นำ	10	คะแนน
1.2 ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	15	คะแนน
1.3 ผลการปฏิบัติงาน	35	คะแนน
1.4 ประสบการณ์	10	คะแนน
1.5 คุณวุฒิ	5	คะแนน
1.6 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10	คะแนน
1.7 ความอาวุโสตามหลักราชการ	10	คะแนน
1.8 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5	คะแนน
รวม	100	คะแนน

2/2. กรอบการพิจารณา...

## 2. กรอบการพิจารณา วิธีการนำเสนอ และเอกสารอ้างอิง

### องค์ประกอบที่ 1 วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (10 คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายเสนอเป็นเอกสารความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A 4 ขนาดตัวอักษร 16 พอยท์ (ไม่ต้องแนบเอกสารใดๆ) ที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำของตนเอง เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาสู่ความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหัวข้อต่อไปนี้

1. ครอบคลุมภารกิจทิศทางการพัฒนาสถานศึกษา
2. การคาดการณ์ในอนาคตมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
3. สอดคล้องกับนโยบายต้นสังกัดทุกระดับ
4. มีการกำหนดเป้าหมาย กระบวนการ ผลสัมฤทธิ์
5. การนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์

วิธีการประเมิน ให้ อศจ.(บริหารงานบุคคล) มอบหมายคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ไม่น้อยกว่า 10 คน ประกอบด้วยตัวแทน อศจ.(บริหารงานบุคคล) และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง 5 เขต เป็นผู้ประเมิน จากเอกสารเสนอ อศจ.(บริหารงานบุคคล) เพื่อเห็นชอบต่อไป

### องค์ประกอบที่ 2 ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (15 คะแนน)

#### 2.1 การพัฒนาตนเอง (5 คะแนน)

พิจารณาจากการเข้ารับการพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายโดยใช้ผลการศึกษาอบรมสัมมนา การศึกษาดูงาน ในปีใดปีหนึ่งหรือรวม 3 ปีก็ได้) โดยมีเอกสารหลักฐานประกอบคำขอ กรณีอบรมออนไลน์ให้แนบหลักสูตรและหลักฐานประกอบ

- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| 1) เกิน 60 ชั่วโมงขึ้นไป | ได้ 5 คะแนน |
| 2) 51 – 60 ชั่วโมง       | ได้ 4 คะแนน |
| 3) 41 – 50 ชั่วโมง       | ได้ 3 คะแนน |
| 4) 31 – 40 ชั่วโมง       | ได้ 2 คะแนน |
| 5) 30 ชั่วโมงลงมา        | ได้ 1 คะแนน |
| 6) ไม่ส่งเอกสารหลักฐาน   | ได้ 0 คะแนน |

ในกรณีที่เอกสารหลักฐานเป็นจำนวนวัน ให้คิดวันละ 6 ชั่วโมง หากมีมากกว่า ให้แนบตารางอบรมด้วย

#### 2.2 ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (10 คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารซึ่งเป็นหลักฐานแสดงถึงความสามารถในแต่ละเรื่อง (ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปีนับถึงวันยื่นคำร้องขอย้าย)

- 2.2.1 มีแผนปฏิบัติการของสถานศึกษาในปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย
- 2.2.2 เป็นคณะกรรมการ/เป็นวิทยากร/คณะทำงานตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่ขึ้นไป ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสถานศึกษา
- 2.2.3 เป็นโรงเรียนต้นแบบ/โรงเรียนแกนนำ/โรงเรียนนำร่อง/โรงเรียนดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้านตามนโยบาย สพฐ. (ต้องเป็นผลงานที่เกิดจากการบริหารของตนเองในสถานศึกษาปัจจุบันหรือเคยบริหาร ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปีนับถึงวันยื่นคำร้องขอย้าย)
- 2.2.4 มีภาวะระดมทรัพยากรเพื่อการบริหารนอกเหนือจากงบประมาณต้นสังกัด

3/2.2.5 ได้รับการแต่งตั้ง...

2.2.5 ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นหรือส่วนราชการอื่น  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสถานศึกษา

เกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- |  |              |
|--|--------------|
| - มีเอกสารหลักฐานครบทั้ง 5 ข้อ               | ได้ 10 คะแนน |
| - มีเอกสารหลักฐาน 4 ข้อ                      | ได้ 8 คะแนน  |
| - มีเอกสารหลักฐาน 3 ข้อ                      | ได้ 6 คะแนน  |
| - มีเอกสารหลักฐาน 2 ข้อ                      | ได้ 4 คะแนน  |
| - มีเอกสารหลักฐาน 1 ข้อ                      | ได้ 2 คะแนน  |
| - เอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วน/ไม่มีเอกสารหลักฐาน | ได้ 0 คะแนน  |

วิธีการประเมิน ประเมินจากเอกสารหลักฐานที่ส่งมาแนบคำร้องขอย้าย เช่น ประกาศ คำสั่ง  
หรือหนังสือเชิญ หนังสือรับรอง ฯลฯ

องค์ประกอบที่ 3 ผลการปฏิบัติงาน (35 คะแนน)

3.1 พิจารณาจากผลที่เกิดขึ้นกับนักเรียน(15 คะแนน)

3.1.1 ผลการสอบ O-NET (5 คะแนน)

- |  |             |
|--|-------------|
| 1) ผลการสอบ O-NET ค่าเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาระ<br>สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับชาติ                      | ได้ 5 คะแนน |
| 2) ผลการสอบ O-NET ค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระ<br>สูงกว่าค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระระดับชาติ 3 กลุ่มสาระ | ได้ 4 คะแนน |
| 3) ผลการสอบ O-NET ค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระ<br>สูงกว่าค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระระดับชาติ 2 กลุ่มสาระ | ได้ 3 คะแนน |
| 4) ผลการสอบ O-NET ค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระ<br>สูงกว่าค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระระดับชาติ 1 กลุ่มสาระ | ได้ 2 คะแนน |
| 5) ผลการสอบ O-NET ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับชาติทุกกลุ่มสาระ                                      | ได้ 1 คะแนน |
| 6) ไม่ส่งเอกสารหลักฐาน   | ได้ 0 คะแนน |

วิธีการประเมิน 1. โรงเรียนสังกัดประถมศึกษา ใช้ผล O-NET ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ปีล่าสุด

2. โรงเรียนสังกัดมัธยมศึกษา ใช้ผล O-NET ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปีล่าสุด

หากไม่มีชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ให้ใช้ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีล่าสุด

3.1.2 ค่าพัฒนาของผลทดสอบ O-NET เฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาระ

(เปรียบเทียบผลทดสอบ O-NET ระหว่างปีการศึกษาล่าสุดกับปีที่ผ่านมา) (5 คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณา

- |  |             |
|--|-------------|
| 1) ผลการทดสอบ O-NET เท่ากับหรือสูงกว่าระดับชาติ หรือผลการพัฒนา<br>ร้อยละ 5.00 ขึ้นไป | ได้ 5 คะแนน |
| 2) ผลการทดสอบ O-NET หรือมีผลการพัฒนาร้อยละ 4.00 ขึ้นไป                               | ได้ 4 คะแนน |
| 3) ผลการทดสอบ O-NET หรือมีผลการพัฒนาดำกว่าร้อยละ 3.00                                | ได้ 3 คะแนน |
| 4) ผลการทดสอบ O-NET หรือมีผลการพัฒนาดำกว่าร้อยละ 2.00                                | ได้ 2 คะแนน |
| 5) ผลการทดสอบ O-NET หรือมีผลการพัฒนาดำกว่าร้อยละ 1.00                                | ได้ 1 คะแนน |
| 6) ผลการทดสอบ O-NET ไม่พัฒนา   | ได้ 0 คะแนน |

วิธีการประเมิน 1. โรงเรียนสังกัดประถมศึกษา ใช้ผล O-NET ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ปีล่าสุด

2. โรงเรียนสังกัดมัธยมศึกษา ใช้ผล O-NET ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปีล่าสุด

หากไม่มีชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ให้ใช้ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีล่าสุด

3.1.3 ผลงานดีเด่นของนักเรียน (5 คะแนน)

- |   |             |
|---|-------------|
| 1) นักเรียนมีผลงานระดับนานาชาติ<br>หรือมีผลงานระดับชาติมากกว่า 1 รางวัล | ได้ 5 คะแนน |
| 2) นักเรียนมีผลงานระดับชาติ   | ได้ 4 คะแนน |
| 3) นักเรียนมีผลงานระดับภาค  | ได้ 3 คะแนน |
| 4) นักเรียนมีผลงานระดับจังหวัด  | ได้ 2 คะแนน |
| 5) นักเรียนมีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา                               | ได้ 1 คะแนน |
| 6) ไม่ส่งเอกสารหลักฐาน  | ได้ 0 คะแนน |

3.2 พิจารณาจากผลที่เกิดขึ้นกับผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครู (10 คะแนน)

3.2.1 ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา (5 คะแนน)

- |  |             |
|--|-------------|
| 1) ผู้บริหารสถานศึกษามีผลงานระดับนานาชาติ หรือมีผลงานระดับชาติ<br>มากกว่า 1 รางวัล | ได้ 5 คะแนน |
| 2) ผู้บริหารสถานศึกษามีผลงานระดับชาติ  | ได้ 4 คะแนน |
| 3) ผู้บริหารสถานศึกษามีผลงานระดับภาค   | ได้ 3 คะแนน |
| 4) ผู้บริหารสถานศึกษามีผลงานระดับจังหวัด   | ได้ 2 คะแนน |
| 5) ผู้บริหารสถานศึกษามีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา                                | ได้ 1 คะแนน |
| 6) ไม่ส่งเอกสารหลักฐาน   | ได้ 0 คะแนน |

3.2.2 ผลงานของข้าราชการครู (5 คะแนน)

- |   |             |
|---|-------------|
| 1) ข้าราชการครูมีผลงานระดับนานาชาติ<br>หรือมีผลงานระดับชาติมากกว่า 1 รางวัล | ได้ 5 คะแนน |
| 2) ข้าราชการครูมีผลงานระดับชาติ   | ได้ 4 คะแนน |
| 3) ข้าราชการครูมีผลงานระดับภาค  | ได้ 3 คะแนน |
| 4) ข้าราชการครูมีผลงานระดับจังหวัด  | ได้ 2 คะแนน |
| 5) ข้าราชการครูมีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา                               | ได้ 1 คะแนน |
| 6) ไม่ส่งเอกสารหลักฐาน  | ได้ 0 คะแนน |

3.3 ผลที่เกิดขึ้นกับสถานศึกษา (10 คะแนน)

สถานศึกษาได้รับการพัฒนามีผลงานในระดับต่างๆ

- |  |              |
|--|--------------|
| 1) สถานศึกษามีผลงานระดับนานาชาติ<br>หรือมีผลงานระดับชาติมากกว่า 1 รางวัล | ได้ 10 คะแนน |
| 2) สถานศึกษามีผลงานระดับชาติ   | ได้ 8 คะแนน  |
| 3) สถานศึกษามีผลงานระดับภาค  | ได้ 6 คะแนน  |
| 4) สถานศึกษามีผลงานระดับจังหวัด  | ได้ 4 คะแนน  |
| 5) สถานศึกษามีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา                               | ได้ 2 คะแนน  |
| 6) ไม่ส่งเอกสารหลักฐาน   | ได้ 0 คะแนน  |

วิธีการประเมิน การพิจารณารางวัลพิจารณาจาก

1. รางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรภาครัฐอื่น หรือรางวัล  
ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้การรับรอง โดยพิจารณาจากหน่วยงานผู้จัด และระดับการจัดการแข่งขัน การประกวด  
หรือการคัดเลือกเป็นสำคัญ

2. ให้เสนอรางวัลสูงสุดเพียงรางวัลเดียว เอกสารที่เป็นภาษาต่างประเทศให้แปล

เป็นภาษาไทย

องค์ประกอบที่ 4 ประสพการณ์ในการบริหารสถานศึกษาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (10 คะแนน)  
พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

- ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ให้นับจากการดำรงตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่

และผู้อำนวยการโรงเรียน

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ให้นับจากการดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน (นับถึงวันที่ 31 ตุลาคม) ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย  
เศษของปี 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี พิจารณาให้คะแนน ดังนี้

- |                      |              |
|----------------------|--------------|
| 1) ตั้งแต่ 20 ขึ้นไป | ได้ 10 คะแนน |
| 2) 15 - 19 ปี        | ได้ 8 คะแนน  |
| 3) 10 - 14 ปี        | ได้ 6 คะแนน  |
| 4) 5 - 9 ปี          | ได้ 4 คะแนน  |
| 5) ต่ำกว่า 5 ปี      | ได้ 2 คะแนน  |

องค์ประกอบที่ 5 คุณวุฒิ (5 คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับ ซึ่งเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง

- |  |             |
|--|-------------|
| 1) ปริญญาเอก   | ได้ 5 คะแนน |
| 2) ปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา                          | ได้ 4 คะแนน |
| 3) ปริญญาโท สาขาอื่นๆ และ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา       | ได้ 3 คะแนน |
| 4) ปริญญาตรี สาขาการบริหารการศึกษา                         | ได้ 2 คะแนน |
| 5) ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ และ/หรือ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา | ได้ 1 คะแนน |

วิธีการประเมิน พิจารณาจากเอกสารที่แนบและ/หรือสำเนาที่แสดงถึงคุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุดของตัวเอง

องค์ประกอบที่ 6 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (10 คะแนน)

6.1 การรักษาวินัย (5 คะแนน)

- |   |             |
|---|-------------|
| 1) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย                               | ได้ 5 คะแนน |
| 2) เคยกระทำความผิด ถูกลงโทษภาคทัณฑ์                     | ได้ 3 คะแนน |
| 3) เคยกระทำความผิด ถูกลงโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน | ได้ 1 คะแนน |

วิธีการประเมิน ถึงแม้ว่าการถูกลงโทษนั้นจะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม (ดูจาก ก.พ. 7)

6.2 การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ (5 คะแนน)

- |   |             |
|---|-------------|
| 1) ได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่นระดับคุรุสภา/สำนักงานคณะกรรมการ<br>การศึกษาขั้นพื้นฐาน/ สำนักงาน ก.พ. | ได้ 5 คะแนน |
| 2) ได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่นระดับคุรุสภาเขต/คุรุสภาจังหวัด  | ได้ 4 คะแนน |
| 3) ได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่นระดับอำเภอ/ระดับเครือข่าย   | ได้ 3 คะแนน |
| 4) ไม่ได้รับรางวัล  | ได้ 2 คะแนน |
| 5) ถูกภาคทัณฑ์ทางจรรยาบรรณ  | ได้ 1 คะแนน |

วิธีการประเมิน พิจารณาเอกสารหลักฐานคำสั่งที่รับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ 7 ความอาวุโสทางราชการ (10 คะแนน)

7.1 การมีวิทยฐานะ พิจารณาจากวิทยฐานะของผู้ขอย้าย (5 คะแนน)

- |                   |       |       |
|-------------------|-------|-------|
| 1) เชี่ยวชาญพิเศษ | ได้ 5 | คะแนน |
| 2) เชี่ยวชาญ      | ได้ 4 | คะแนน |
| 3)ชำนาญการพิเศษ   | ได้ 3 | คะแนน |
| 4)ชำนาญการ        | ได้ 2 | คะแนน |
| 5) ไม่มีวิทยฐานะ  | ได้ 1 | คะแนน |

7.2 อายุราชการ (5 คะแนน) นับถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย  
เศษของปี 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี

- |                        |       |       |
|------------------------|-------|-------|
| 1) ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป | ได้ 5 | คะแนน |
| 2) 22 - 29 ปี          | ได้ 4 | คะแนน |
| 3) 15 - 21 ปี          | ได้ 3 | คะแนน |
| 4) 7 - 14 ปี           | ได้ 2 | คะแนน |
| 5) ต่ำกว่า 7 ปี        | ได้ 1 | คะแนน |
| 6) ไม่ส่งเอกสารหลักฐาน | ได้ 0 | คะแนน |

วิธีการประเมิน พิจารณาจากหลักฐานเอกสาร

องค์ประกอบที่ 8 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (5 คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบัน นับถึงวันที่ 31 ตุลาคม  
ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปี 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี

- |                      |       |       |
|----------------------|-------|-------|
| 1) ตั้งแต่ 10 ปี     | ได้ 5 | คะแนน |
| 2) 8 - 9 ปี          | ได้ 4 | คะแนน |
| 3) 6 - 7 ปี          | ได้ 3 | คะแนน |
| 4) 4 - 5 ปี          | ได้ 2 | คะแนน |
| 5) ตั้งแต่ 3 ปี ลงมา | ได้ 1 | คะแนน |

วิธีการประเมิน พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หรือสำเนา ก.พ. 7

- หมายเหตุ
1. เอกสารหลักฐานที่ส่งเจ้าตัวรับรองสำเนาทุกแผ่นต้องลงวันที่กำกับทุกแผ่นด้วย
  2. เอกสารที่เป็นภาษาต่างประเทศทุกกรณีให้แปลเป็นภาษาไทย
  3. กรณีองค์ประกอบที่ 1 - 8 มีคะแนนเท่ากันให้ยึดหลักความอาวุโสทางราชการ  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2562



(นายบังศักดิ์ เขาวงกต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช ส.