



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑-๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติตำแหน่งว่าง เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ - เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จำนวน ๓๐ ตำแหน่ง และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติต้องประกอบการประชุม ด้วชีวิต แบบประเมิน และคะแนนประเมิน เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑-๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙(๔) และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘(๑) กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นของ กศจ. และข้อ ๑๓ กำหนดให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัด หรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตร ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศ ตำแหน่งว่างเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ - เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ ตำแหน่ง ดังนี้

/๑.สำนักงาน...

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

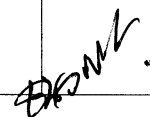
ที่	กลุ่ม	ประเภท	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	วิชาการ	นักวิชาการเงิน และบัญชี	อ ๑๐	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๘,๕๘๐	
๒	ส่งเสริมการจัดการ ศึกษา	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	อ ๓๖	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐	ผอ.กลุ่ม

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา

ที่	กลุ่ม	ประเภท	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	วิชาการ	นักวิชาการเงิน และบัญชี	อ ๑๕	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๖๕,๐๐๐	
๒	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	วิชาการ	นักวิชาการเงิน และบัญชี	อ ๑๖	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๙,๗๕๐	
๓	บริหารงานบุคคล	วิชาการ	นิติกร	อ ๒๙	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๖,๗๑๐	

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จำนวน ๑๔ อัตรา

ที่	กลุ่ม	ประเภท	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อำนวยการ	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๗	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓๑,๖๓๐	
๒	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	วิชาการ	นักวิชาการเงิน และบัญชี	อ ๑๓	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๘,๓๙๐	
๓	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	วิชาการ	นักวิชาการเงิน และบัญชี	อ ๑๔	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๓,๖๐๐	
๔	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	วิชาการ	นักวิชาการเงิน และบัญชี	อ ๑๕	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๘,๓๖๐	
๕	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	วิชาการ	นักวิชาการเงิน และบัญชี	อ ๑๖	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๓,๖๐๐	
๖	บริหารงานบุคคล	วิชาการ	นักทรัพยากร บุคคล	อ ๒๖	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๐,๕๘๐	
๗	บริหารงานบุคคล	วิชาการ	นักทรัพยากร บุคคลหรือนักวิชา- การคอมพิวเตอร์	อ ๒๗	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๗,๙๐๐	
๘	บริหารงานบุคคล	วิชาการ	นิติกร	อ ๒๙	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๓,๐๕๐	
๙	บริหารงานบุคคล	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๓๐	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๒,๒๘๐	
๑๐	บริหารงานบุคคล	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๓๑	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔๓,๖๐๐	
๑๑	นโยบายและแผน	วิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนหรือ นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	อ ๓๗	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๖,๓๔๐	



ที่	กลุ่ม	ประเภท	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑๒	นโยบายและแผน	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๓๘	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๔,๔๑๐	
๑๓	นิเทศ ติดตามฯ	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๔๗	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓๘,๗๕๐	
๑๔	นิเทศ ติดตามฯ	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๔๘	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓๘,๗๕๐	

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๔ จำนวน ๔ อัตรา

ที่	กลุ่ม	ประเภท	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อำนวยการ	วิชาการ	นักประชาสัมพันธ์	อ ๔	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๓,๖๐๐	
๒	อำนวยการ	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๖	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๕,๐๑๐	
๓	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	วิชาการ/ ทั่วไป	นักวิชาการเงิน และบัญชี	อ ๗	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐	ผอ.กลุ่ม
๔	บริหารงานบุคคล	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๒๗	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๙,๑๒๐	

๑๒. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จำนวน ๗ อัตรา

ที่	กลุ่ม	ประเภท	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อำนวยการ	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๖	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๓,๓๘๐	
๒	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	วิชาการ/ ทั่วไป	นักวิชาการพัสดุหรือ เจ้าพนักงานพัสดุ	อ ๑๖	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๗,๖๑๐	
๓	บริหารงานบุคคล	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	อ ๒๔	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๘,๓๙๐	
๔	ส่งเสริมการจัด การศึกษา	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	อ ๔๐	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๗,๖๖๐	
๕	ส่งเสริมการจัด การศึกษา	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๔๕	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔๓,๖๐๐	
๖	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	วิชาการ/ ทั่วไป	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน/นักวิชา การเงิน และบัญชี/ เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	อ ๔๙	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๙,๑๔๐	
๗	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	วิชาการ	นักวิชาการเงิน และบัญชี	อ ๕๔	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๒,๙๗๐	ร.ร.โยธิน- บำรุง

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอนโดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ.หรือ ก.ค.ศ.กำหนดและต้องเป็นการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่รับโอน

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ - ๒.๗ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

๓. ระยะเวลายื่นแบบคำขอโอน

ผู้ประสงค์จะขอโอนให้ยื่นแบบขอโอนตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารที่กำหนดในใบสมัคร ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ตามรายละเอียดสถานที่รับสมัคร ดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้ประสงค์จะขอโอน ไปดำรงตำแหน่งทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑ ให้ยื่นใบสมัคร ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๒ ผู้ประสงค์จะขอโอนไปดำรงตำแหน่งทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ ให้ยื่นใบสมัคร ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๒ ถนนชัยชุมพล ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๓ ผู้ประสงค์จะขอโอน ไปดำรงตำแหน่งทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ให้ยื่นใบสมัคร ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ถนนบ่อลื้อ - เขียวใหญ่ ตำบลท้องลำเจียก อำเภอเขียวใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๔ ผู้ประสงค์จะขอโอนไปดำรงตำแหน่งทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๔ ให้ยื่นใบสมัคร ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๔ ตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๕ ผู้ประสงค์จะขอโอน ไปดำรงตำแหน่งทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ให้ยื่นใบสมัคร ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ถนนกะโรม ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ที่จะขอโอนฯ ให้ยื่นแบบคำขอโอน ได้คนละ ๑ เขตพื้นที่การศึกษาและยื่นสมัคร ได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการขอโอน

๑. แบบคำขอโอน จำนวน ๑ ชุด โดยกรอกข้อความครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด (ตีรูปถ่าย ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ๑ รูป พร้อมเอกสารประกอบของแบบคำขอใน ข้อ ๙ ของแบบขอโอน)
๒. สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามรับรองถูกต้อง
๓. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งครั้งแรก ให้เจ้าตัวสำเนาถูกต้อง และลงวันที่กำกับ
๔. เอกสารประกอบการขอโอน ใช้ตามตัวชี้วัดตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน เพื่อโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑-๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จำนวน ๖ เล่ม โดยจัดเรียงเอกสาร ตามลำดับตัวชี้วัด

๕. วิธีการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสินใจ

จะดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง องค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน เพื่อโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑-๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ตามเอกสารแนบท้าย ประกาศนี้

๖. การประกาศผลการประเมิน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช จะประกาศผลการประเมินตำแหน่ง ละ ๑ ราย ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช และที่เว็บไซต์ <http://www.nstpeo.go.th>

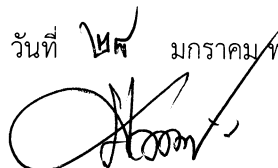
๗. การสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๑ จะสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามผลการคัดเลือก ตามจำนวนตำแหน่งที่ ระบุไว้ในประกาศนี้ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช จะแต่งตั้งผู้ได้รับการ คัดเลือก เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช มีมติเห็นชอบและอนุมัติแล้ว

๗.๒ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้ ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินและหากผู้ใด ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามผลประเมินแล้วจะต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเจียร ทองนุ่น)

ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

**แบบคำขอโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)**

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖
เดือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขออนุญาตโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต.....(แล้วแต่กรณี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท
สังกัดแผนก/กลุ่ม/สำนัก.....กรม.....
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....
มีความสมัครใจขออนุญาตโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....
สังกัดหน่วยการศึกษา./ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....ระดับ/ชั้น.....สังกัด.....
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔ เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอโอน

.....

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา(ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ(ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/ส.ปัจจุบัน

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท
เมื่อได้โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณาโดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอน เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา รับโอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑
และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการ
เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้องตรง
ความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ระดับส่วนราชการ)**

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ *๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอน ถูกต้องตามความเป็นจริง
ทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้

และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็น
ผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

**๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน หรือเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน เพื่อโอนพนักงานท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑-๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

ตามที ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน เพื่อโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑-๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถ คะแนนเต็ม (๕๐ คะแนน)

๑. ความรู้

- | | |
|---------------------------|----------|
| ๑) ตั้งแต่ปริญญาเอกขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ปริญญาโท | ๘ คะแนน |
| ๓) ปริญญาตรี | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๔ คะแนน |

๒. ประสบการณ์

๒.๑ อายุราชการ

- | | |
|-----------------|---------|
| ๑) ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒) ๕- ๙ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี | ๓ คะแนน |

(เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

/๑.๒.๒ ระยะเวลาการดำรง...

Handwritten signature

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

- | | |
|---------------|---------|
| ๑) ๕ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒) ๔ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓) ๓ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔) ๒ ปี | ๒ คะแนน |
| ๕) ๑ ปี | ๑ คะแนน |

(เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

๒.๓ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือสายงานที่คัดเลือก

- | | |
|-----------------|----------|
| ๑) ๑๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ๕ - ๙ ปี | ๘ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี | ๖ คะแนน |

(เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

๒.๔ การดำรงตำแหน่งในกระทรวงศึกษาธิการ

- | | |
|---|----------|
| ๑) ๑๐ ปี ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ๕-๙ ปี | ๘ คะแนน |
| ๓) ๑-๔ ปี | ๖ คะแนน |
| ๔) ไม่เคยดำรงตำแหน่งในกระทรวงศึกษาธิการ | ๔ คะแนน |

(เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)

๓. ความสามารถ

ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับการ จัดการศึกษา
ในรอบ ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการประกาศรับสมัคร

- | | |
|---|----------|
| ๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) หรือระดับนานาชาติ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค (เขตตรวจราชการ) | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับจังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าระดับจังหวัด | ๔ คะแนน |

ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม (๔๐ คะแนน)

๑. การได้รับพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบโดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี
ตั้งแต่ ๖% ขึ้นไป หรือ ๒ ชั้น ย้อนหลัง ๓ ปี

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| ๑) ได้รับพิจารณา จำนวน ๒ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ได้รับพิจารณา จำนวน ๑ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| ๓) ไม่เคยได้รับ | ๖ คะแนน |

๒. ประวัติทางผลงาน เกียรติยศ หรือชื่อเสียงหรือรางวัลที่ตนเองได้รับ ซึ่งออกให้จากหน่วยงานในกำกับของกระทรวงเจ้าสังกัด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

- | | |
|---|----------|
| ๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) หรือระดับนานาชาติ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค (เขตตรวจราชการ) | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับจังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าระดับจังหวัด | ๔ คะแนน |

๓. การรักษาวินัย

การรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ ตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอโอน

- | | |
|--|----------|
| ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๒) เคยถูกกล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร/เคยถูกทำทัณฑ์บน | ๘ คะแนน |
| ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย | |
| - ภาคทัณฑ์ | ๖ คะแนน |
| - ตัดเงินเดือน | ๔ คะแนน |
| - ลดขั้นเงินเดือน | ๒ คะแนน |

๔. ผลงานที่เคยปฏิบัติ

๔.๑ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

- | | |
|--------------------------|---------|
| ๑) ผลงานอยู่ในระดับดีมาก | ๓ คะแนน |
| ๒) ผลงานอยู่ในระดับดี | ๒ คะแนน |
| ๓) ผลงานอยู่ในระดับพอใช้ | ๑ คะแนน |

๔.๒ เป็นผลงานที่มีกระบวนการวางแผน

- | | |
|--------------------------|---------|
| ๑) ผลงานอยู่ในระดับดีมาก | ๓ คะแนน |
| ๒) ผลงานอยู่ในระดับดี | ๒ คะแนน |
| ๓) ผลงานอยู่ในระดับพอใช้ | ๑ คะแนน |

๔.๓ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

- | | |
|--------------------------|---------|
| ๑) ผลงานอยู่ในระดับดีมาก | ๔ คะแนน |
| ๒) ผลงานอยู่ในระดับดี | ๓ คะแนน |
| ๓) ผลงานอยู่ในระดับพอใช้ | ๒ คะแนน |

/๓. ความเหมาะสม...

EXOMK

ด้านที่ ๓ ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น ประกอบด้วยหลักการ และเหตุผล บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ตัวชี้วัดความสำเร็จโดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสารหลักฐานประกอบ) แบบอักษร TH Sarabun IT๙ (ขนาด ๑๖ พอยท์)

ทั้งนี้ ให้ใช้ข้อบังคับประกอบการประเมินและคะแนนประเมิน และการกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัด การประเมินบุคคลตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศฉบับนี้ในการพิจารณาประเมินบุคคล เพื่อโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑-๔ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเจียร ทองนุ่น)

ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน

เพื่อรับโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑-๔ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

คำชี้แจง

องค์ประกอบการพิจารณา มี ๓ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ด้านความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถ

๕๐ คะแนน

ด้านที่ ๒ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๔๐ คะแนน

ด้านที่ ๓ ด้านความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๑๐ คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

ในองค์ประกอบนี้

“การโอน” หมายถึงการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่น ที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่กำหนดตามบัญชี มาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

เกณฑ์การพิจารณา

ก. เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในข้อ ๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข. ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงาน ต้นสังกัดเดิมของผู้นั้น กรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด บริหารงานบุคคล ในรูป คณะกรรมการ การตัดโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้นด้วย



แบบประเมินบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑-๔
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

องค์ประกอบการพิจารณา ๓ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ด้านความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถ

๕๐ คะแนน

ด้านที่ ๒ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๔๐ คะแนน

ด้านที่ ๓ ด้านความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๑๐ คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<p>ด้านที่ ๑ ความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถ (๕๐ คะแนน)</p> <p>๑. ความรู้ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑) ตั้งแต่ปริญญาเอกขึ้นไป</p> <p>๒) ปริญญาโท</p> <p>๓) ปริญญาตรี</p> <p>๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p>	<p>พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด พร้อมเอกสารหลักฐาน ปริญญาบัตร หนังสือรับรองคุณวุฒิ (เจ้าตัวต้องรับรองสำเนาถูกต้อง)</p>
	<p>๒. ประสบการณ์ (๓๐ คะแนน)</p> <p>๒.๑ อายุราชการ (๕ คะแนน)</p> <p>๑) ๑๐ ปีขึ้นไป</p> <p>๒) ๕-๙ ปี</p> <p>๓) ต่ำกว่า ๕ ปี</p> <p>(เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)</p> <p>๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)</p> <p>๑) ๕ ปี ขึ้นไป</p> <p>๒) ๔ ปี</p> <p>๓) ๓ ปี</p> <p>๔) ๒ ปี</p> <p>๕) ๑ ปี</p> <p>(เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)</p> <p>๒.๓ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือสายงานที่คัดเลือก (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑) ๑๐ ปีขึ้นไป</p> <p>๒) ๕ - ๙ ปี</p> <p>๓) ต่ำกว่า ๕ ปี</p> <p>(เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p>	<p>พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของวันยื่นคำร้องขอโอน โดยพิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ (ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้นสังกัดของผู้ขอโอนรับรองสำเนาถูกต้อง)</p> <p>พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายของวันยื่นคำร้องขอโอน โดยพิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ (ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้นสังกัดของผู้ขอโอนรับรองสำเนาถูกต้อง)</p> <p>พิจารณาจากระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน นับถึงวันสุดท้ายของวันยื่นคำร้องขอโอน โดยพิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ (ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้นสังกัดของผู้ขอโอนรับรองสำเนาถูกต้อง)</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๒.๔ การดำรงตำแหน่งในกระทรวงศึกษาธิการ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑) ๑๐ ปี ขึ้นไป</p> <p>๒) ๕-๙ ปี</p> <p>๓) ๑-๔ ปี</p> <p>๔) ไม่เคยดำรงตำแหน่งในกระทรวงศึกษาธิการ (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p>	<p>พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับถึงวันสุดท้ายของวันยื่นคำร้องขอโอน โดยพิจารณาจาก ก.พ.๗ และ กคศ.๑๖ (ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้นสังกัดของผู้ขอโอนรับรองสำเนาถูกต้อง)</p>
	<p>๓. ความสามารถ (๑๐ คะแนน)</p> <p>ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ในรอบ ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการประกาศรับสมัคร</p> <p>๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) หรือระดับนานาชาติ</p> <p>๒) ระดับภาค (เขตตรวจราชการ)</p> <p>๓) ระดับจังหวัด</p> <p>๔) ต่ำกว่าระดับจังหวัด</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง หรือหนังสือรับรองของหน่วยงานที่ออกคำสั่งและบันทึกข้อความมอบหมายงาน(เจ้าตัวต้องรับรองสำเนาถูกต้อง)</p>
<p>๒. ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)</p>	<p>๑. การได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบโดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ ๖% ขึ้นไป/๒ ชั้นทั้งปี ย้อนหลัง ๓ ปี (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑) ได้รับพิจารณา จำนวน ๒ ครั้งขึ้นไป</p> <p>๒) ได้รับพิจารณา จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๓) ไม่เคยได้รับ</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p>	<p>พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ (ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้นสังกัดของผู้ขอโอนรับรองสำเนาถูกต้อง)</p>
	<p>๒. ประวัติทางผลงาน เกียรติยศ หรือชื่อเสียงหรือรางวัล ที่ตนเองได้รับ ซึ่งออกให้จากจากหน่วยงานในกำกับของกระทรวง เจ้าสังกัด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) หรือระดับนานาชาติ</p> <p>๒) ระดับภาค (เขตตรวจราชการ)</p> <p>๓) ระดับจังหวัด</p> <p>๔) ต่ำกว่าระดับจังหวัด</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p>	<p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่อ้างอิงประกอบ เช่น เกียรติบัตร วุฒิบัตร โดยรางวัลนั้นต้องระบุชื่อผู้ยื่นคำร้องขอโอน (เจ้าตัวต้องรับรองสำเนาถูกต้อง)</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน) การรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ ตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงวันสุดท้ายของกำหนดวัน ยื่นคำร้องขอโอน</p> <p>๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๒) เคยถูกกล่าวตำหนิตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร/เคยถูกทำทัณฑ์บน</p> <p>๓) เคยถูกลงทางวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาคทัณฑ์ - ตัดเงินเดือน - ลดขั้นเงินเดือน 	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๒</p>	<p>พิจารณาจากประวัติทางวินัย ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ โดยแนบ ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้นสังกัดของผู้ขอโอนรับรองสำเนาถูกต้อง (กรณีการได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ. ล้างมลทินจะไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้)</p>
	<p>๔. ผลงานที่เคยปฏิบัติ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๔.๑ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๓ คะแนน)</p> <p>๑) ผลงานอยู่ในระดับดีมาก</p> <p>๒) ผลงานอยู่ในระดับดี</p> <p>๓) ผลงานอยู่ในระดับพอใช้</p> <p>๔.๒ เป็นผลงานที่มีกระบวนการวางแผน (๓ คะแนน)</p> <p>๑) ผลงานอยู่ในระดับดีมาก</p> <p>๒) ผลงานอยู่ในระดับดี</p> <p>๓) ผลงานอยู่ในระดับพอใช้</p>	<p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p>	<p>พิจารณาจากการเสนอผลงานที่มีรายละเอียดที่แสดงถึงภูมิรู้ ทักษะ ความชำนาญ ประสบการณ์ที่จำเป็น โดยมีหลักฐานประกอบการพิจารณา ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสารหลักฐานประกอบ) แบบอักษร TH Sarabun T ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์</p> <p>พิจารณาจากการเสนอผลงานที่มีรายละเอียดที่แสดงถึงภูมิรู้ ทักษะ ความชำนาญ มีการวางแผน และประสบการณ์ที่จำเป็น โดยมีหลักฐานประกอบการพิจารณา ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสารหลักฐานประกอบ) แบบอักษร TH Sarabun T ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๔.๓ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อองค์กร (๔ คะแนน) ๑) ผลงานอยู่ในระดับดีมาก ๒) ผลงานอยู่ในระดับดี ๓) ผลงานอยู่ในระดับพอใช้	๔ ๓ ๒	พิจารณาจากการเสนอผลงานที่มีรายละเอียดที่แสดงถึงภูมิรู้ ทักษะ ความชำนาญ มีประโยชน์ต่อองค์กร และประสบการณ์ที่จำเป็นโดยมีหลักฐานประกอบการพิจารณา ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสารหลักฐานประกอบ) แบบอักษร TH Sarabun T๙ ขนาด ๑๖ พอยท์
๓	ด้านที่ ๓ ด้านความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (๑๐ คะแนน) ๑) หลักการและเหตุผล ๒) บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ ๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๔) ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๒ ๒ ๓ ๓	พิจารณาจากข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพโดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสารหลักฐานประกอบ) แบบอักษร TH Sarabun T๙ ขนาด ๑๖ พอยท์

- หมายเหตุ
๑. ขอให้ผู้ยื่นคำร้องรับรองสำเนาถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กรณีผู้ยื่นคำร้องไม่รับรองสำเนา ถูกต้อง หรือไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบจะไม่ได้รับการพิจารณา ในองค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด นั้น
 ๒. กรณี คะแนน ด้านที่ ๑- ด้านที่ ๓ เท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่องการจัดลำดับอาวุโสทางราชการ

สกท.
21 ม.ค. 2563

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๐



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา
เลขรับ..... 890
วันที่..... 21 ม.ค. 2563
เวลา..... 15:28

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐ เลขรับ..... 87
วันที่..... 21 ม.ค. 2563
เวลา..... 15:40

๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ต่อมาได้มีข้อขอหารือจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอโอนข้อ ๔.๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวเป็นจำนวนมาก ซึ่งกำหนดว่า “ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน” นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาพิจารณาคณะคุณสมบัติของผู้ขอโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง ตามข้อ ๔.๒ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

๑. ผู้ขอโอนจะต้องเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแรกบรรจุในประเภทตำแหน่งเดียวกันกับประเภทตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงอยู่ในปัจจุบันตามผลการสอบแข่งขันได้ เช่น

นาย ก ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ ดังนั้น นาย ก จะต้องเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามผลการสอบแข่งขันได้

นาย ข ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ดังนั้น นาย ข จะต้องเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตามผลการสอบแข่งขันได้

- กอ
- กข
- กค
- กง
- กช
- กส
- กต

/ นาย ค ...

นาย ค ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ ดังนั้น นาย ค จะต้องเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตามผลการสอบแข่งขันได้

สำหรับพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราว ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการอื่น โดยวิธีการคัดเลือก หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ต่อมาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามผลการคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง

๒. ผลการสอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๑ ต้องเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนัน พร พิณะสา)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาราชการแทน

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕