



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
เรื่อง การรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ มีความประสงค์จะ
รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามแนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงิน
งบประมาณรายจ่ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐และคำสั่งสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจ
เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจาก เงินงบประมาณรายจ่าย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร (DL-ICT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา

๒. อัตราค่าจ้างและระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง

- อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
- ระยะเวลาการจัดจ้างตั้งแต่วันลงนามในเอกสารการจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ศ.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด
ทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องใน
ศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์

(๒) มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศในภาครัฐ รับผิดชอบดำเนินไปได้อย่างราบรื่นและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน

(๒) ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบ เพื่อให้ระบบมีคุณสมบัติที่ถูกต้อง ตรงตามความต้องการและสภาพการใช้งานของหน่วยงานอยู่เสมอ

(๓) รวบรวมข้อมูลประกอบการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ระบบเครือข่าย ระบบงานประยุกต์และระบบสารสนเทศ การจัดการระบบการทำงานเครื่อง การติดตั้งระบบเครื่อง เพื่อให้ได้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงาน

(๔) มีความสามารถด้าน Network ออกแบบและเขียน Diagram Network หรือใช้โปรแกรม Monitor ระบบ Network ได้

(๕) สามารถติดตั้งระบบปฏิบัติการแบบ Open Source และ เข้าใจ Command Line เป็นอย่างดี

(๖) การดำเนินการ เกี่ยวกับการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์และธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

๔.๒ ด้านการบริการ

(๑) จัดทำคู่มือระบบและคู่มือผู้ใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้ให้สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ ได้ด้วยตนเอง

(๒) ดำเนินการฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ สนับสนุนการใช้ระบบงานที่พัฒนา แก่เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งาน หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ใช้ในการนำระบบไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเหลือผู้ใช้งานหากมี ปัญหาหรือข้อสงสัยในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์

๔.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยรับสมัครไม่เว้นวันหยุดราชการ และไม่เสียค่าธรรมเนียมสมัคร

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาปริญญาบัตรฉบับจริงพร้อมถ่ายสำเนา ที่ระบุสาขาวิชาเอกที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถาบันการศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดเวลาวันปิดรับสมัคร

จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) ระเบียบแสดงผลการเรียน พร้อมสำเนาระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จบการศึกษาและตรงกับสาขาที่ประกาศรับสมัคร (ให้แนบฉบับภาษาไทย)

จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนาบัตรประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

จำนวน ๓ รูป

(๕) ใบรับรองแพทย์ ที่ออกให้โดยแพทย์ในสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกไว้ให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙

จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส พร้อมสำเนาใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล พร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นศรีธรรมราช เขต ๓ คัดเลือก โดยวิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ โดยมีรายละเอียดและกำหนดการ ดังนี้

รายละเอียดกำหนดการ	วัน เวลา
๑. ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๒๗ พฤษภาคม - วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒
๒. รับสมัคร	วันที่ ๓ - ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒
๔. การคัดเลือก - สอบข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์	วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ สอบข้อเขียน คะแนน ๑๐๐ คะแนน ภาค ก. - ความรู้ทั่วไป (๒๕ คะแนน) - กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน) ภาค ข. - ความรู้ความสามารถตามสาขาวิชาเอก (๕๐ คะแนน) วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ สอบสัมภาษณ์ คะแนน ๕๐ คะแนน ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒
๖. รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑.๒ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖

๑.๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๕ นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น

พื้นฐาน

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐

๒.๒ ความสามารถเขียนโปรแกรมจัดการข้อมูลเพื่อใช้กับระบบงานของหน่วยงาน

๒.๓ ความรู้พื้นฐานทางคอมพิวเตอร์ การจัดทำเว็บไซต์ การจัดทำฐานข้อมูล

๒.๔ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการดูแลระบบคอมพิวเตอร์ ตรวจสอบ บำรุงรักษา ระบบ

ปฏิบัติงานของคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์อื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อเขียนมากกว่าได้ลำดับที่ก่อน และหากคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่เลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่าการตัดสินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ถือเป็นข้อยุติ จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

โดยจะประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ และจะยกเลิกบัญชีเมื่อครบ ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวในลักษณะเดียวกันครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จะประกาศผลการคัดเลือก ทางเว็บไซต์ <http://www.nst3.go.th/> และปิดประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ จะเรียกบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกตามลำดับเลขที่ตามประกาศผลคัดเลือกทำสัญญาจ้าง โดยไม่ผูกพันในการทำสัญญาจ้างในงบประมาณต่อไป

๑๐.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือ เรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนดในหนังสือเรียกให้มารายงานตัว จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๑๐.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการในระหว่างปีงบประมาณหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายยงศักดิ์ เขาวนวิมุติกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

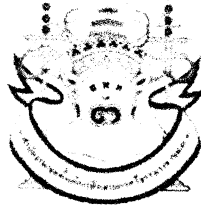
ปฏิทินการปฏิบัติงานการดำเนินการรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

ที่	รายการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๒๗ พฤษภาคม - วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒	
๒.	รับสมัคร	วันที่ ๓ - ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒	
๓.	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒	
๔.	การคัดเลือก - สอบข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์	วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ สอบข้อเขียน คะแนน ๑๐๐ คะแนน ภาค ก. - ความรู้ทั่วไป (๒๕ คะแนน) - กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน) ภาค ข. - ความรู้ความสามารถตามสาขาวิชาเอก (๕๐ คะแนน) วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ สอบสัมภาษณ์ คะแนน ๕๐ คะแนน ภาค ค. - ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)	
๕.	ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒	
๖.	รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒	

รายละเอียดกลุ่มวิชาที่รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ตำแหน่ง	สาขา/วิชาเอก	จำนวนอัตราที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ (๑) คอมพิวเตอร์ (๒) วิทยาการคอมพิวเตอร์ (๓) คอมพิวเตอร์ศึกษา (๔) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (๕) ธุรกิจคอมพิวเตอร์ (๖) ระบบสารสนเทศ (๗) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม) (๘) การประมวลผลข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ (๙) เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (๑๐) วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ (๑๑) โปรแกรมวิชาการบริหารธุรกิจแขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (๑๒) ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์ (๑๓) อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (๑๔) ศาสตร์คอมพิวเตอร์ (๑๕) วิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (๑๖) วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ (๑๗) วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (๑๘) เทคโนโลยีทางการศึกษา (๑๙) เทคโนโลยีและการสื่อสารการศึกษา (๒๐) เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา (๒๑) โสตทัศนศึกษา (๒๒) ระบบสารสนเทศ (๒๓) ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ หรือ ระบบสารสนเทศการจัดการ (๒๔) เทคโนโลยีสารสนเทศ (๒๕) วิทยาการสารสนเทศคอมพิวเตอร์ (๒๖) เทคโนโลยีการศึกษา (๒๗) สารสนเทศสำนักงาน (๒๘) สารสนเทศศาสตร์ (๒๙) กลุ่มวิชาเอกอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิชาเอกคอมพิวเตอร์ ที่ ก.ค.ศ.รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา	



เลขประจำตัวสอบ

□□□

ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

ปิดรูปถ่าย
๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว

๑. ชื่อ ชื่อสกุล.....
สัญชาติ เชื้อชาติ..... ศาสนา.....
สถานภาพ.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
๓. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....
๔. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ ชื่อวุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม.....วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ข้าพเจ้าได้รับคือ.....
ความรู้ความสามารถพิเศษ คือ.....
ที่อยู่ปัจจุบัน (ที่สามารถติดต่อได้) เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
๖. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม.....รายการ ดังนี้
{ } สำเนาปริญญาบัตร { } ใบรับรองแพทย์
{ } สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิระบุว่าได้ศึกษาสำเร็จครบตามหลักสูตร { } อื่น ๆ (ถ้ามี).....
{ } สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)
{ } สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
{ } สำเนาทะเบียนบ้าน
{ } รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และข้อความที่ข้าพเจ้า
แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้อความในใบสมัครนี้ไม่เป็นจริงหรือ
คุณสมบัติของข้าพเจ้าไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่/...../.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่

ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครเข้ารับการ
คัดเลือกแล้ว ปรากฏว่า

- { } สำเนาปริญญาบัตร
- { } สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิระบุว่าได้ศึกษาสำเร็จครบตามหลักสูตร
- { } สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)
- { } สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- { } สำเนาทะเบียนบ้าน
- { } รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- { } ใบรับรองแพทย์
- { } อื่น ๆ (ถ้ามี).....

หลักฐานถูกต้องครบถ้วน

ไม่ถูกต้อง

เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)..... เจ้าหน้าที่รับสมัคร
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
แล้ว ปรากฏว่า

มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)..... เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจคุณสมบัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒