



รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



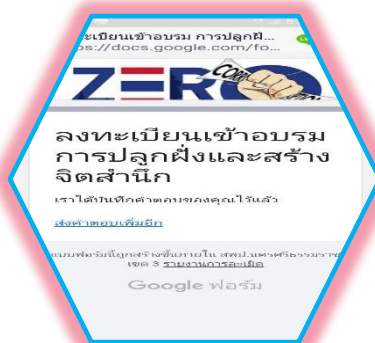
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล และมีคุณลักษณะของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ๕ ประการ ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ โดยมีรายละเอียดการจัดกิจกรรมดังนี้

๑. การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก และค่านิยมการต่อต้าน และไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้จัดทำโครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก และค่านิยมการต่อต้าน และไม่ทนต่อการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ทั้งนี้เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ ส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานลดน้อยลง โดยได้ดำเนินการจัดอบรมทางไกลผ่าน Video Conference System เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมปะการัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓



๒. การดำเนินการเพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกัลปิงหา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราชเขต ๓



๓. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
ทุกรูปแบบ



๔. ดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ พัฒนาจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ และเพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งการดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยได้ดำเนินการจัดอบรมทางไกลผ่าน Video Conference System เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมปะการัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓



๕. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตสุจริต โดยนายวิรัตน์ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ เข้าแถว ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ เพลงสรรเสริญพระบารมี เพลงสดุดีจอมราชา และกล่าวคำปฏิญาณตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น.



๖. การดำเนินงานจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ โดย นายวิรัตน์ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ดำเนินการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ เพื่อส่งเสริมให้การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรดำเนินการได้อย่างถูกต้องต่อเนื่องบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกัลปพฤกษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓



๗. นายวิรัตน์ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ และผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมกันจัดกิจกรรม “ทำบุญ วันขึ้นปีใหม่ และอัญเชิญพระพุทธรูปประดิษฐานหอพระ เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔” ซึ่งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ เป็นผู้มีคุณเสียสละ มีจิตใจผ่องใส มีความกตัญญูตเวที มีความรัก และความสามัคคีในหมู่คณะ อันส่งผลให้บุคลากรในสังกัด มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่



๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราชเขต ๓ จัดกิจกรรม “สรงน้ำพระวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๔” เพื่อเป็นสิริมงคล และสร้างความรัก ความสามัคคี ในหมู่คณะ กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของสำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ เป็นผู้มีความรักและความสามัคคีในองค์กร อันส่งผลให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



๙. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราชเขต ๓ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการสำนักงานน่ายอยู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะในการทำงาน สร้างบรรยากาศในการทำงาน ให้องค์กรมีภาพลักษณ์ สภาพแวดล้อมที่ดีมีความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน และเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร



ภาคผนวก

ชื่อโครงการ	โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สนองยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มกฎหมายและคดี นางจุรีรัตน์ สงณรงค์, นางสาววริยา เพิ่ม
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งสมติดต่อกันมายาวนาน ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ กิจการ ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่างๆ ดังนั้นกลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการต่างๆ ร่วมกันส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ซึ่งรัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในข้อ ๑๐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

เป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์ การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ เห็นความสำคัญของดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต และการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาทุกท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงานและวิถีแบบพอเพียง มีความพร้อมรับผิด ปลอดภัย มีการเรียนรู้และจัดการความรู้อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง จริงจังและยั่งยืน จึงนำมาสู่การจัดทำ โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ทั้งนี้เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้ลดน้อยลง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน สร้างระบบและวิถีพอเพียง สุจริต ปลอดภัย มุ่งเน้นให้มีความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” สร้างวัฒนธรรมและเสริมสร้างให้มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ มีความพร้อมรับผิด และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ให้มีผลการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกมิติ

๒.๔ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ให้ตระหนักในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามหลักกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

- ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ จำนวน ๒๙๗ คน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๓.๒ ด้านคุณภาพ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน มีระบบและวิธีพอเพียง สุจริต ปลอดภัยพอ มีกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” มีวัฒนธรรมและมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีความพร้อมรับผิดชอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเชิงบวก ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกมิติ

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีความตระหนักในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามหลักกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
๑.	เสนอและอนุมัติโครงการ	มิถุนายน ๒๕๖๔	นางจุรีรัตน์ สงณรงค์
๒.	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ	มิถุนายน ๒๕๖๔	ผอ.สพท.นศ.๓
๓.	จัดทำเอกสาร	มิถุนายน ๒๕๖๔	คณะทำงาน
๔.	ดำเนินการตามโครงการ	มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔	คณะทำงาน
๕.	ประเมินผล สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๔	คณะทำงาน

๕. งบประมาณ

จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๘๐,๐๐๐. บาท โดยใช้จ่ายสำหรับโครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๓๓,๔๔๐ บาท (สามหมื่นสี่พันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ที่	รายการ / กิจกรรม / การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	จำแนกลักษณะรายจ่าย		
			ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
๑	ประชุมคณะทำงาน จำนวน ๒๐ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ (๓๐x๒๐)	๖๐๐		๖๐๐	
๒.	ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรมและวัสดุอื่นๆ	๒,๗๐๐			๒,๗๐๐

๓.	จัดอบรม ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ โดยมีค่าใช้จ่ายดังนี้ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม จำนวน ๗๔ คน จำนวน ๒ มื้อ (๒×๓๐×๗๔) - ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าประชุม จำนวน ๗๔ คน จำนวน ๑ มื้อ (๑×๑๒๐×๗๔) - ค่าวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ - ค่าชดเชยน้ำมันวิทยากร	๔,๔๔๐ ๘,๘๘๐ ๓,๖๐๐ ๑,๐๐๐	๓,๖๐๐	๔,๔๔๐ ๘,๘๘๐ ๑,๐๐๐	
๔.	- สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวทางสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์ให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้ข้าราชการ และประชาชน รู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓	๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐
๕.	กิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยมีค่าใช้จ่ายดังนี้ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๔ คน จำนวน ๑ มื้อ (๑×๓๐×๗๔)	๒,๒๒๐		๒,๒๒๐	
รวม		๓๓,๔๔๐	๓,๖๐๐	๑๗,๑๔๐	๑๒,๗๐๐

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๖. ผลผลิต (Output)

๖.๑ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ที่เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๖.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ เป็นองค์กรปลอดจากการทุจริตทุกรูปแบบ

๖.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพิ่มขึ้น

๗. ผลลัพธ์ (Outcomes)

๗.๑ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ที่เข้าอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพต่อไป

๗.๒ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ที่เข้าอบรมมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๗.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ทุกคนมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน

//๗.๔ บุคลากร...

๗.๔ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ มีความพร้อมรับผิดชอบ และ
ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๗.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพิ่มขึ้น

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ เป็นองค์กรแห่งการสุจริตรับผิดชอบ
ปลอดอบายมุข สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๘.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลเชิงบวก ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และ
มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน

๘.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ทุกคน
มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๘.๔ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ มีความพร้อมรับผิดชอบ และ
ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๘.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพิ่มขึ้น

(ลงชื่อ)

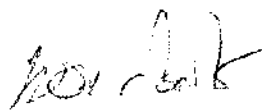


ผู้เสนอโครงการ

(นางจิริรัตน์ สงนรงค์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)

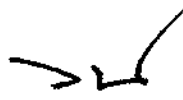


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเจตพงศ์ กิตติพร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิรัตน์ ไกรแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

๑. นายวิรัตน์ ไกรแก้ว	ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓
๒. นายมนูญ รักรดี	รอง ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓
๓. นายพยุงค์ ทองคำ	รอง ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓
๔. นายเจตพงศ์ กิตติพร	รอง ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓
๕. นางจิตรา แก้วทนต์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๖. นางวิมลมาศ สังสุณี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๗. นายจรรุญ พันธโกชน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๘. นางสาวเนตรหทัย สังสุณี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๙. นางกัลยา เกื้อกาญจน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๑๐. นางเยาวรัตน์ เพ็งมาก	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๑๑. นางประไพพิศ ไชยเดช	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ
๑๒. นางสาวเกสร เพ็ชรหนู	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
๑๓. นางจุรีรัตน์ สงณรงค์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๔. นางอาภรณ์ หัสติสาร	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๑๕. นางกมลวรรณ กังวานเกียรติกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

โครงการ	อบรมเสริมสร้างและพัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
แผนงาน	เสริมสร้างมาตรฐานทางวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
สนองนโยบาย สพฐ.	ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สนองยุทธศาสตร์จังหวัด	ที่ ๓ การพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพป.นศ. ๓	ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาววริยา เพิ่ม นางจรัสรัตน์ สงณรงค์
ระยะเวลาดำเนินการ	กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยการบริหารกิจการส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กระจายอำนาจไปสู่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องสร้างมาตรฐาน บรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ยุติธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล หลักการได้รับการปฏิบัติและการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันตามหลักกฎหมายปกครอง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทางปกครอง ในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในการประพฤติด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ วินัยและการรักษาวินัย ที่กำหนดไว้ในหมวด ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๙๕ ระบุให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายปกครองได้อย่างถูกต้อง สร้างเสริมให้สถานศึกษา ที่เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายมหาชน มีความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายปกครองขจัดปัญหาความขัดแย้งที่จะนำไปสู่คดีปกครองอันสืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ

ดังนั้นการอบรมเสริมสร้างพัฒนาวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรมสูงแล้ว โอกาสที่จะกระทำความผิดวินัยก็น้อยมาก การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็นมาตรการขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติ หลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว ซึ่งเป็นเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีโครงการดังกล่าวนี้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาวินัย สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น

๒.๒ เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางให้โรงเรียนในสังกัด ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัยเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เหมาะสมกับการประกอบอาชีพครู

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรับผิดชอบและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๕ เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการกระทำผิดวินัย

๒.๖ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ป้องปรามไม่ให้มีการทุจริตในองค์กรทุกรูปแบบ

๓.๒ เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ จำนวน ๒๓๔ คน เข้ารับการฝึกอบรม ๑ วัน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
๑.	เสนอและอนุมัติโครงการ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	นางสาววริยา วรรณชิต
๒.	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ	พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ผอ.สพท.นศ.๓
๓.	จัดทำเอกสาร		คณะกรรมการ
๔.	ดำเนินการจัดอบรมประเมินผล สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	คณะกรรมการ

๕. งบประมาณ

จากแผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท โดยใช้จ่ายสำหรับโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาวิสัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕,๐๐๐. บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ที่	รายการ / กิจกรรม / การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	จำแนกลักษณะรายจ่าย		
			ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
๑	อบรมเสริมสร้างและพัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๔ เพื่อป้องกันให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย ลดปัญหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกดำเนินการทางวินัย ทางคดีอาญา ถูกฟ้องคดีแพ่ง และคดีปกครองลดลง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นที่ยอมรับของทุกกลุ่มบุคคล โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการประชุมคณะทำงาน จำนวน ๒๐ คน เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ดำเนินการจัดอบรม จำนวน ๑ มื้อ (๓๐x๒๐) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม - ค่าจัดทำป้ายไวนิล - ค่าวิทยากร จำนวน ๒ คนละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ - ค่าชดเชยน้ำมันวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๕๐๐ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรมและ คณะทำงาน จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒๕๔ คน (๒x๓๐x๒๕๔)	๖๐๐ ๓,๕๖๐ ๑,๐๐๐ ๓,๖๐๐ ๑,๐๐๐ ๑๕,๒๔๐	๖๐๐ ๓,๖๐๐ ๑,๐๐๐ ๑๕,๒๔๐	๓,๕๖๐ ๑,๐๐๐	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๖. ผลผลิต (Output)

๖.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรม มากขึ้น

๖.๒ ก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๖.๓ เพื่อเป็นแนวทางให้โรงเรียนในสังกัด ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖.๔ พัฒนาและส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม เหมาะสมกับการประกอบอาชีพครู

๖.๕ ข้าราชการครูมีความรับผิดชอบต่องานปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

๗. ผลลัพธ์ (Outcomes)

๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรม มากขึ้น ไม่มีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต

๗.๒ ก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นแนวทางให้โรงเรียนในสังกัด ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๗.๓ เพื่อการพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม เหมาะสมกับการประกอบอาชีพครู

๗.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรับผิดชอบต่องานปฏิบัติหน้าที่ราชการลดอัตราการ กระทำผิดวินัย

๗.๕ เพื่อเป็นแนวทางให้โรงเรียนในสังกัด ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘. การประเมินผล

๘.๑ การสอบถามผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา

๘.๒ การสังเกตความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๘.๓ พิจารณาตัวชี้วัดความสำเร็จ เช่น จำนวนข้าราชการครูที่กระทำผิดวินัยลดลง ลดจำนวนการ ร้องเรียน การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ข้าราชการครูต้องหาคดีอาญา ถูกฟ้องคดีแพ่ง และคดีปกครองลดลง ข้าราชการครูเป็นที่ ยอมรับของทุกกลุ่มบุคคล เป็นต้น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรม มากขึ้น ไม่มีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต

๙.๒ ก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการครู เพื่อเป็นแนวทางให้โรงเรียนในสังกัด ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๓ ข้าราชการครูมีความรับผิดชอบต่องานปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

๙.๔ พัฒนาและส่งเสริมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม เหมาะสมกับการประกอบอาชีพครู

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววริยา วรรณชิต)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจรรีรัตน์ สงณรงค์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจิตรา แก้วทงค์)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิรัตน์ ไกรแก้ว)

นางสาววริยา วรรณชิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

ที่ ๐๕๐๗๑/๖๖๕๕

วันที่ ๖๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่องหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

เรียน รองผอ.สพป./ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน/คณะทำงานตามคำสั่งตั้งแนบ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่ากระทรวงการคลังได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่องหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพ รวมถึงยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงของฝ่ายบริหารให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ (Informed Strategic Decision Making) เพื่อสนับสนุนการบริหารหน่วยงานของรัฐให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างแท้จริง

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ รายละเอียดดังแนบ จึงขอให้กลุ่มทุกกลุ่ม ระบุความเสี่ยง ตามตัวอย่าง หน้า ค กลุ่มละ ๑ ความเสี่ยง ส่งกลุ่มอำนวยการ ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ และขอเชิญคณะทำงานทุกคน ประชุมวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องกมลพิงหา สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายวิรัตน์ ไกรแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

ที่ ๑๒๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง
ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓		ประธานกรรมการ
๒. นายมนูญ รักดี	รองผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓	รองประธาน
๓. นายพยุงค์ ทองคำ	รองผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓	รองประธาน
๔. นายเจตพงศ์ กิตติพร	รองผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓	รองประธาน
๕. นายจรรุญ พันธุ์โกชน	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๖. นางจิตรา แก้วทองนงค์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗. นางเยาวรัตน์ เฟิงมาก	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นางสาวเนตรหทัย สังสุณี	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ	คณะกรรมการ
๙. นางกัลยา เกื้อกาญจน์	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะกรรมการ
๑๐. นางอาภรณ์ หัสดีสาร	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวเกษร เพ็ชรหนู	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม DL-ICT	คณะกรรมการ
๑๒. นางประไพพิศ ไชยเดช	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	คณะกรรมการ
๑๓. นางจรรีรัตน์ สงณรงค์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	คณะกรรมการ
๑๔. นางนภัสสร หมื่นภักดี	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวเมทินี บุญเลิศ	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๖. นายไกรสร คงสกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๗. นางณัฐชา สหวิศิษฐ์	ศึกษานิเทศก์ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๘. นางพนวรรณ เต็มราม	นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะกรรมการ

/๑๘. นางจินตนา ...

๑๙. นางจินตนา ตั้งแสง	นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวจิราภรณ์ แดงขาว	นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๒๑. นางกมลวรรณ กังวานเกียรติกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๒๒. นางวริยา เพิ่ม	นิติกร กลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวเยาวรัตน์ ฉายประชีพ	นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๒๔. นางวิมลมาศ สังสุณี	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๕. นางอริยญา โมราศิลป์	นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวสุชาดา หวานแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวกิงกานต์ ภูธรภักดี	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาววิมล ศรีเจริญ	พนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นายธรรมรัตน์ นวลเขียว	พนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการ
ความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิรัตน์ ไกรแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีธรรมราช เขต ๓

โครงการ	สำนักงานน่ายู่ นำทำงาน
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สนองนโยบาย สพฐ.	ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา
สนองยุทธศาสตร์ จังหวัด	ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพ.นศ.3	ที่ 3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 กลุ่มอำนวยการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางวิมลมาศ สังสุณี 2. นางสาวสุชาดา หวานแก้ว 3. นายธรรมรัตน์ นวลเขียว
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน การทำงานเป็นสิ่งสำคัญในชีวิตของคนเรา โดยคนจะใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่ในสถานทำงาน ควรกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาพ จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ดีและเหมาะสม มีความสะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะอนามัย จะมีส่วนช่วยให้คนทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งช่วยลดอุบัติเหตุและเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้เกิดการทำงานร่วมกัน เกิดความรักความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม การที่คนได้ทำงานในสถานที่ทำงานที่น่ายู่ นำทำงาน (Healthy Workplace) ซึ่งหมายถึง สถานที่ทำงานที่มีการจัดสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อ การมีสุขภาพที่ดี และจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในการทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา” ย่อมส่งเสริมให้คนทำงานเกิดความสุขกาย สบายใจ มีความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อคนทำงานอย่างมีความสุขก็จะทำให้ศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นอันหมายถึง ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน อันจะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรรับรู้ และเห็นคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานที่น่ายู่ นำทำงาน
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสภาวะในการทำงาน
- 2.3 เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้มีความคิดสร้างสรรค์เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- 2.4 เพื่อให้องค์กรมีภาพลักษณ์ สภาพแวดล้อม มีความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดี

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 จำนวน 62 คน รับรู้ รับทราบแนวดำเนินการ เห็นความสำคัญในการร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อให้สำนักงานนำอยู่ นำทำงาน

3.2 เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 มีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีภาพลักษณ์ สภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี

4. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ :	ตุลาคม 2563	นางสาวสุชาดา หวานแก้ว
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	ตุลาคม 2563	ผอ.สพป.นศ.3
3	ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรม	ตุลาคม 2563	ผอ.สพป.นศ.3
4	ดำเนินการตามปฏิทิน - กิจกรรมที่ 1 พัฒนาภายในสำนักงาน - กิจกรรมที่ 2 พัฒนาปรับภูมิทัศน์ ภายนอกสำนักงาน	27 พฤศจิกายน 2563 25 ธันวาคม 2563 29 มกราคม 2564 26 กุมภาพันธ์ 2564 26 มีนาคม 2564 30 เมษายน 2564 28 พฤษภาคม 2564 25 มิถุนายน 2564 30 กรกฎาคม 2564 27 สิงหาคม 2564	คณะทำงาน
5	สพป.นศ.3 สรุปภาพรวม/รายงานผล	ตุลาคม 2564	นางสาวสุชาดา หวานแก้ว

5. งบประมาณ : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 30,000 บาท

ที่	รายการ/กิจกรรม/การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาภายในสำนักงาน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 55 คน คนละ 30 บาท จำนวน 10 มื้อ	16,500		16,500	
2	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาปรับปรุงทัศนภายในสำนักงาน				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 7 คน คนละ 30 บาท จำนวน 20 มื้อ	4,200		4,200	
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน : 7 คน คนละ 120 บาท จำนวน 10 มื้อ	8,400		8,400	
	- ค่าวัสดุ	900			900
รวม		30,000		29,100	900

หมายเหตุ.- ขออนุมัติใช้จ่ายทุกรายการ

6. ผลผลิต (Outputs)

6.1 บุคลากรรับรู้และเห็นคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน

6.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้พัฒนาสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะในการทำงาน

6.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

7. ผลลัพธ์ (Outcome)

ร้อยละร้อยละของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 รับรู้รับทราบแนวดำเนินการ เห็นความสำคัญในการร่วมกันทำกิจกรรม เพื่อให้สำนักงานน่าอยู่ น่าทำงาน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 เห็นคุณค่าของการร่วมกันทำกิจกรรม เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน

8.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3 มีบรรยากาศที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร



(นางสาวสุชาดา หวานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



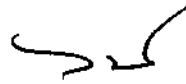
(นางวิมลมาศ สังสุณี)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางจิตรา แก้วทองคำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวิรัตน์ ไกรแก้ว)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3

แผนการใช้เงินโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

โครงการ สำนักงานอยู่ นำทำงาน

กลยุทธ์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวิมลมาศ สังสุณี, นางสาวสุชาดา หวานแก้ว และนายธรรมรัตน์ นวลเขียว

ที่	กิจกรรม	งบประมาณจ่ายตามรายไตรมาส												รวม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	พัฒนาภายในสำนักงาน	-	←								→		-	16,500	กลุ่มอำนวยการ
2.	พัฒนาภูมิทัศน์ภายนอกสำนักงาน	-	←								→		-	13,500	
														30,000	

รวมงบประมาณทั้งสิ้น