

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมปะการัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายประพันธ์ ยังช่วย	ผอ.รร.วัดไม้เสียบ	กรรมการ
๒. นายมงคล ยินเจริญ	ผอ.รร.วัดโคกยาง	กรรมการ
๓. นายสมพร คงดี	ผอ.รร.บ้านห้วยหาร	กรรมการ
๔. นายเชิบ บุญวรรณ	ผอ.รร.บ้านหนองนนทรี	กรรมการ
๕. นางสาวเนตรหทัย สังสุณี	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๖. นางจิตรา แก้วทงงค์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นายจรูญ พันธโกชน์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางณัฐวดี ลิ้มปานานท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางนภัสสรณ์ หมั่นภักดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิรัตน์ ไกรแก้ว	ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓	ไปราชการ
๒. นายมณูญ รักดี	รอง ผอ.สพป.นครศรีธรรมราช เขต ๓	ไปราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

นายจรูญ พันธโกชน์ เนื่องจากประธาน คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ ติดราชการ ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมเลือกประธานในการ
ประชุมในครั้งนี้ และที่ประชุมมีมติเลือกนายประพันธ์ ยังช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน
วัดไม้เสียบ เป็นประธานในการประชุมในครั้งนี้

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๔๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมประธานนายประพันธ์ ยังช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน
วัดไม้เสียบ กล่าวต้อนรับและกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม
ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

๑.๑ นายวิรัตน์ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต ๓ และนายมณูญ รักดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ ติดราชการที่ประชุมจึงได้มีมติมอบหมายให้
นายประพันธ์ ยังช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไม้เสียบ ทำหน้าที่ประธานการประชุมในครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๕๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้ที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

๓.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ จากที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ชะลอการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ออกไปก่อนจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จะคลี่คลาย นั้น

ขณะนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบกับสถานการณ์ปัจจุบันสามารถจำกัดและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้อยู่ในขอบเขตได้ดีขึ้นตามลำดับจึงได้กำหนดปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งจากการดำเนินการดังกล่าวนี้เกี่ยวเนื่องกับการเสนอขอความเห็นชอบในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินนอกงบประมาณ ที่จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป โดยมีกำหนดการ ดังนี้

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันอังคารที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันพุธที่ ๒๔ - วันอังคารที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	ระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๖ - วันศุกร์ที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔
๖. สอบสัมภาษณ์	
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗



ประธาน ผากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ช่วยตรวจสอบดู
แลในเรื่องเอกสาร เพื่อสิทธิประโยชน์ของครูอัตราจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน ได้เชิญฝ่ายเลขานุการ เสนอข้อมูลเป็นรายโร

นายจรรยา พันธุ์โกชน์

๔.๑ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ขอความเห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณของโรงเรียน
ในสังกัด จำนวน๖...โรงเรียน (กรณีขอความเห็นชอบย้อนหลัง)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและ
บริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอก
งบประมาณรายจ่าย กำหนดให้สถานศึกษาที่ประสงค์ขอจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินนอก
งบประมาณเสนอขอความเห็นชอบไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยชี้แจงเหตุผลความ
จำเป็นพร้อมรายละเอียดที่เกี่ยวกับการขอจ้าง ระยะเวลาการจ้างอัตราค่าจ้างจำนวนอัตราที่ขอ
จ้าง และเงื่อนไขการจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ซึ่งทำให้สถานศึกษาในสังกัดได้เสนอขอความ
เห็นชอบจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณจำนวน.....๖.....โรงเรียน

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว
๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลัง
พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเด็นที่เสนอเพื่อทราบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓
ขอความเห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ของโรงเรียนใน
สังกัดจำนวน ...๖... โรงเรียน (กรณีขอความเห็นชอบย้อนหลัง) ดังกล่าวหรือไม่ว่า
ซึ่งในจำนวนโรงเรียนดังกล่าวนี้ได้เสนอขอข้อย้อนหลัง ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ จึงหาทางออกให้
โรงเรียนดังกล่าว จึงได้นำเสนอที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบในวันนี้

นางนภัสสรณ์ หมื่นภักดี

เสนอข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กรณีโรงเรียนวัดวังหลวงและวัดเฉลิมกิตติยาราม สืบเนื่องจากยุบเลิกสถานศึกษา
จึงทำให้ขาดช่วงเวลาดังกล่าว

๒. กรณีโรงเรียนวัดควนเค็ง โรงเรียนวัดสระแก้ว และโรงเรียนบ้านศาลาตะเคียน
ได้ประสานและสอบถามสาเหตุเนื่องจากช่วงเวลาที่ผู้บริหารสถานศึกษามารับตำแหน่งใหม่
มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนการเสนอขอความเห็นชอบว่าทำครั้งเดียว จึงทำให้ขาดช่วงเวลา
ดังกล่าว

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาเป็นรายโรงเรียนทั้ง ๕ โรงเรียน ซึ่งได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว มีข้อมูลการทำสัญญาตรงตามเวลาที่เสนอขอ โดยให้โรงเรียนจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสาร

๒. หากเอกสารส่วนหนึ่งส่วนใดยังไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ให้ดำเนินการให้ถูกต้อง ครบถ้วนเพื่อสิทธิประโยชน์ของครูอัตราจ้างต่อไป และที่ประชุมมีมติเห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณทั้ง ...๖... โรงเรียน

ประธาน

๔.๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ขอเชิญฝ่าย

เลขานุการ นำเสนอข้อมูล

นายจรูญ พันธุ์โกชน์

ขอให้ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณรายจ่าย กำหนดให้สถานศึกษาที่ประสงค์ขอจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินนอกงบประมาณ เสนอขอความเห็นชอบไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นพร้อมรายละเอียดที่เกี่ยวกับการขอจ้าง ระยะเวลาการจ้างอัตราค่าจ้างจำนวนอัตราที่ขอจ้าง และเงื่อนไขการจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่สถานศึกษาในสังกัด ได้เสนอขอความเห็นชอบจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ จำนวน...๑๖...โรงเรียน

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๔๐๐๙/๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ตามที่เสนอหรือไม่ประการใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางจิตรา แก้วทองค์

โรงเรียนที่เสนอขอความเห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ควรคำนึงถึงวิชาเอกที่ขาดแคลนและสภาพอัตรากำลังของโรงเรียนด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและมีมติเห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ทั้ง ๑๖ โรงเรียน และอนุมัติไว้เป็นหลักการหากมีโรงเรียนส่งเพิ่มเติมมาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ ตรวจสอบข้อมูลและแจ้งโรงเรียนโดยไม่ต้องนัดประชุมอีก

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน เชิญคณะกรรมการเสนอในวาระอื่น ๆ ดังนี้

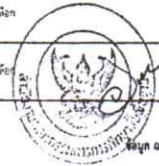
นางสาวเนตรหทัย สังกดิ์ณี ๕.๑ ขอรื้อเรื่องตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพราะตอนนี้ขาดแคลนชั้นวิกฤต จากกรอบอัตรากำลังทั้งหมด ๒๔ ตำแหน่ง แต่ขณะนี้ไม่มีตัว ๗ ตำแหน่ง และกำลังจะเกษียณอีก ๒ ตำแหน่งคือ นายประยงค์ ชูรักษ์ และนายปรุง ชูสุวรรณ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ช่วยหาวิธีการอย่างไรให้ศึกษานิเทศก์จากที่อื่นย้ายมาพร้อมกับเขาได้รับสวัสดิการ เช่น ค่าเช่าบ้าน

นายจรูญ พันธุ์โกชน์ ได้แจ้งปฏิทินการสอบแข่งขันของแต่ละตำแหน่ง ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดไว้ ดังนี้

ปฏิทินการสรรหาบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	ประกาศรับสมัคร	รับสิทธิ์	ประกาศรายชื่อ	ประเมินประวัติ สอบสัมภาษณ์	สอบข้อเขียน	ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน	สอบข้อเขียน	สัมภาษณ์ สอบปฏิบัติ	ประกาศสอบ	ผู้ดำเนินการ
1. คัดเลือกคณาจารย์ผู้ช่วย	๒๓ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	-	-	๒๔ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	ดร.จ.ก.ก.ก.ก.
2. คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ก.(2)	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๔ มิ.ย. ๖๔	๓๐ มิ.ย. ๖๔	-	๒๕ มิ.ย. ๖๔	ภายใน ๑๒ พ.ค. ๖๕	ทช.
3. สอบแข่งขันตำแหน่งข้าราชการ ก.น.	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๑๒ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	-	๑๐-๑๑ มิ.ย. ๖๔	ภายใน ๕ มิ.ย. ๖๔	ทช.
4. สอบแข่งขันคณาจารย์ผู้ช่วย	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๑๒-๑๓ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	-	๒๕ มิ.ย. ๖๔	ภายใน ๑๒ มิ.ย. ๖๔	ดร.จ.ก.ก.ก.ก.
5. สอบแข่งขันบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ก.(2)	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	๑๒ มิ.ย. ๖๔	๒๕ มิ.ย. ๖๔	-	๑๗-๑๘ มิ.ย. ๖๔	ภายใน ๒๕ มิ.ย. ๖๔	ทช.
6. คัดเลือกคณาจารย์ผู้ช่วยวิชาการ	ดูในประกาศ ๒๕ มิ.ย. ๖๔									ดร.จ.ก.ก.ก.ก.
7. คัดเลือกคณาจารย์นิเทศ	ดูในประกาศ ๒๕ มิ.ย. ๖๔									ทช.

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนตามแผนรวม



วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประธาน เสนอแนะให้แต่งตั้งคณะกรรมการโดยออกแบบกระบวนการ ให้ช่วยทำงานกันเป็นทีมและเป็นครั้งคราว

นายสมพร คงดี สนับสนุนความคิดท่านประธาน เพราะจากโครงสร้างการทำงาน มีคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (กตปน.) ที่เชื่อมโยงกันระหว่างเครือข่ายสถานศึกษา สามารถบูรณาการร่วมกัน สามารถช่วยแก้ปัญหาขาดแคลนบุคลากรได้เป็นอย่างดี

นางจิตรา แก้วทองค์ เพิ่มอีกแนวทางหนึ่ง คือ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ เสนอเหตุผลความจำเป็นไปศึกษาธิการจังหวัด เพราะศึกษานิเทศก์ เป็นผู้ขับเคลื่อนนโยบายทางการศึกษา หากทางแก้ปัญหายขาดแคลนบุคลากรชั้นวิกฤตโดยเร็ว ผ่ากให้กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการในเรื่องนี้

ประธาน ผ่ากกลุ่มบริหารงานบุคคล เสนอเรื่องไปศึกษาธิการจังหวัด โดยผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศบัณฑิตเหตุผลความจำเป็นต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อนำเสนอต่อศึกษาธิการจังหวัดต่อไป พร้อมให้คณะกรรมการเสนอแนะอื่น ๆ

มติที่ประชุม รับทราบ

นายจรูญ พันธุ์โกชน์ ๕.๒ เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เกณฑ์อัตรากำลังใหม่) สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ยกเลิกเกณฑ์เดิม และให้ใช้เกณฑ์ใหม่โดยให้ใช้บังคับ ณ วันที่ลงนามในหนังสือ และได้ชะลอการบังคับใช้เกณฑ์อัตรากำลังฯ ใหม่ไปจนถึงสิ้นปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยเริ่มใช้เกณฑ์ใหม่ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

๗.๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป (ทุกพื้นที่) ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๑-๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
๑๒๐-๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
๓๒๐-๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
๑,๐๔๐-๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ กลุ่มสถานศึกษา ถือเป็นเพียงหนึ่งสถานศึกษา และกลุ่มสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๗.๑.๒



กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียน ๑๑๙ คนลงมา ดังนี้

๗.๒ สายงานการสอน

๗.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา กำหนดอัตรากำลังตามจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
๑-๔๐ คน	๑-๔ อัตรา
๔๑-๘๐ คน	๖ อัตรา
๘๑-๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

อัตรากำลัง = จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)

กำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอนในสถานศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คนขึ้นไป ดังนี้

๗.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป

กำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอนในสถานศึกษา โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตราค่าจ้าง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตราค่าจ้างในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตราค่าจ้างสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

การคำนวณอัตราค่าจ้างสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

กรณีโรงเรียนสาขา (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด) ให้คำนวณอัตราค่าจ้างสายงานการสอนแยกออกจากโรงเรียนหลัก ตามเกณฑ์อัตราค่าจ้างนี้ แล้วจึงนำมารวมกันเป็นอัตราค่าจ้างสายงานการสอนของโรงเรียนหลัก

ประธาน
มติที่ประชุม
นายประพันธ์ ยังช่วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จะแจ้งหนังสือไปอีกครั้ง
กล่าวขอบคุณนายจรูญ พันธุ์โกชน์ ที่แจ้งความเคลื่อนไหวและความก้าวหน้าการบริหาร
อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

รับทราบ

นายจรูญ พันธุ์โกชน์

มติที่ประชุม

ประธาน

เลิกประชุม

๕.๓ ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ของตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องแต่งตั้งที่เลี้ยงหรือไม่
จึงขอทราบรายละเอียดการดำเนินการจากฝ่ายเลขานุการ

เรื่องข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อ
พัฒนาการศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ของตำแหน่งรอง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งขณะนี้กลุ่มงานพัฒนาครูฯ ได้รับผิดชอบเรื่องนี้แต่ทางฝ่าย
เลขานุการ จะประสานกลุ่มงานพัฒนาฯ และแจ้งรายละเอียดให้โรงเรียนทราบ

รับทราบ

กล่าวชื่นชมฝ่ายเลขานุการที่ได้จัดรายงานการประชุมได้อย่างละเอียดครอบคลุม ขอขอบคุณ
คณะกรรมการและปิดการประชุม

เวลา ๑๑.๔๕ น

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางนภัสรณ์ หมั่นภักดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายประพันธ์ ยังช่วย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไม้เสียบ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3

Nakhonsithammarat Primary Educational Service Area Office 3 ปีที่ 2 ฉบับที่ 6 เดือน มีนาคม พ.ศ.2564



ชาวประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ประจำวันที ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔
ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓



วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ นายวิรัตน์ ไกรแก้ว ผอ.สพป.นศ.๓ มอบหมายให้ นายประพันธ์ ยังช่วย ผอ.ร.ร.วัดไม้เสียบ เป็นประธานประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3 ที่ตั้ง เลขที่ 99 หมู่ที่ 9 ต.ท้อลำเจียก อ.เชียรใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช 80190

โทร 0-7536-2701-6 โทรสาร 0-7577-1298-9 เว็บไซต์ <http://www.nst3.go.th>



ประชาสัมพันธ์ สพป.นครศรีธรรมราช เขต สาม