



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓  
เรื่อง นโยบายการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๘๐) “ประเทศไทยมีความมั่นคง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี เก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ “รู้ รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๒ – พ.ศ.๒๕๖๔) ยึดหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่มีสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบ วินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๗๙) “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษา และเรียนรู้ตลอดชีวิต อย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑” แผนการพัฒนาศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔) “มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในสังคม” ผลิต พัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งหวังให้มีการผลิตครูได้สอดคล้องกับความต้องการในการจัดการศึกษาทุกระดับ ทุกประเภท และมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถใช้ศักยภาพในการสอนได้อย่างเต็มที่ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ “การศึกษาขั้นพื้นฐานวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ” มุ่งเน้นความปลอดภัยในสถานศึกษา ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม และบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติ มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

ทิศทางการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนคุณภาพผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล บนพื้นฐานความเป็นไทย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และมีจิตสาธารณะ”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน
๒. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรภายนอกในการจัดการศึกษา
๔. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนแสดงออกถึงความรักในสถาบันหลักของชาติ และการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๕. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสืบสาน รักษา ต่อยอด และอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมของความเป็น ไทย

๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
สู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน มีจิตสาธารณะ และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

### ค่านิยมองค์กร

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการดี มีน้ำใจ”

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นภารกิจสำคัญยิ่งของการบริหารคนและการ  
บริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “คน” นับว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด หากขาดบุคคลที่มี  
ประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะจัดการบริหารได้ดีเพียงใด หรือมีเงิน มีวัสดุสิ่งของมากเพียงใด ก็ไม่สามารถที่จะทำให้  
งานในหน่วยงานนั้นสำเร็จลุล่วงด้วยดี ดังนั้น การบริหารงานที่ดี ต้องสามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและ  
กำลังใจที่จะรวบรวมพลังกาย ความสามารถและสติปัญญาที่จะทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้ได้ผลงานที่มี  
ประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ จึงกำหนดนโยบายการ  
บริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ให้ความสำคัญกับ  
บุคลากร ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ายิ่งต่อการปฏิบัติงาน ความสำเร็จ ความมั่นคงและยั่งยืนของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ บริหารทรัพยากรบุคคล  
ด้วยความชัดเจน เหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม และถูกต้อง ตามแนวปฏิบัติ หนังสือ ระเบียบ หลักเกณฑ์  
และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และยังได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้าง  
ระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๔ หลักการ ๖ ประการ ได้แก่

๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม  
เป็นที่ยอมรับของสังคม สังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎข้อบังคับให้ทันสมัยและเป็นธรรมเป็นที่  
ยอมรับของสังคมและสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎข้อบังคับ เหล่านั้นโดยถือว่าเป็นการ  
ปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

๒) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดหลักในความถูกต้องดีงาม โดยรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ยึดหลักการนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคมและส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไป  
พร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัย  
ประจำชาติ

๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติโดย  
ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์การทุกวงการให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์  
อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้อง  
ชัดเจนได้

๔) หลักการมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความ  
คิดเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศไม่ว่าด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ  
การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

๕) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความ  
รับผิดชอบต่อสังคมการใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการ  
เคารพความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลงานกระทำของตน

๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยรณรงค์ให้คนไทยมีความประหยัด ใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพแข่งขันได้ในเวทีโลกและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

### ๓. ขอบข่าย/ภารกิจของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ๓.๑ งานธุรการ

งานรับ-ส่ง หนังสือราชการ งานการประชุมประจำเดือน การรวบรวมระเบียบวาระการประชุม เพื่อนำเสนอ กศจ.นครศรีธรรมราช การเบิกจ่ายวัสดุในกลุ่มบริหารงานบุคคล ประสานงานกับกลุ่มงานหน่วยงาน และสถานศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การจัดทำสถิติ ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ

#### ๓.๒ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับบุคลากรในสังกัด รายบุคคล และรายสถานศึกษา อาทิ ข้อมูลบุคลากร ครู นักเรียน และการจัดชั้นเรียน (๑๐ มิถุนายน) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ ข้อมูลวุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก ข้อมูลจำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา ข้อมูลความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ข้อมูลพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) และลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินงบประมาณและเงินรายได้ของสถานศึกษา และจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากร ๑ ปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา

#### ๓.๓ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ตรวจสอบข้อมูลพิจารณาคุณสมบัติเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยนำหลักฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับบุคลากรในสังกัด รายบุคคล และรายสถานศึกษา มาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการ

#### ๓.๔ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

มีขอบข่ายภารกิจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างประจำ การควบคุมการเกษียณอายุราชการ การจัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติ การขออนุญาตการลา งาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอยกเว้นการเกณฑ์ทหาร การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขอหนังสือรับรอง การขออนุญาตลาอุปสมบท การลาไปประกอบพิธีฮัจจ์ และการขอพระราชทานเพลิงศพ

#### ๓.๕ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม และยกย่องเชิดชูเกียรติ

ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา การลาศึกษาต่อ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพเพิ่มขึ้น นำผลที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและความก้าวหน้าแก่ราชการ ดังนี้

๑) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ ความต้องการพัฒนาของบุคลากร โดยรวบรวมข้อมูลจากแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร

๓) จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และวิทยาการต่าง ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ

๔) ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมพัฒนาต่าง ๆ ให้บุคลากรทราบและสมัครเข้าร่วม อบรมสัมมนา

๕) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ประชุม กิจกรรม การอบรมพัฒนาในหลักสูตรต่าง ๆ โดยมีเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร คือ หน่วยงานของรัฐและเอกชน

๖) ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เพื่อเป็นการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมการมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๗) ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร โดยการรวบรวมและวิเคราะห์ผลการ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร

เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) คัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อรับรางวัลสาขาต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐและ เอกชน

๒) คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่นของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๓ ได้นำข้อมูลการ ได้รับรางวัลในสาขาต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มาเป็นข้อพิจารณาในการ ให้บำเหน็จความชอบแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ ในการเลื่อน เงินเดือนแต่ละครั้งนอกเหนือจากผลการปฏิบัติงาน ความอดสาหัส ความประพฤติในการรักษาวินัย ข้าราชการ และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการโดยคณะบุคคล อยู่บนพื้นฐานความเป็นธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิรัตน์ ไกรแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช