



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) อีกทั้งยังสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในจุดเน้น ๖ ยุทธศาสตร์ กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแนวคิดและทิศทางในการบริหารจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพโดยเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้าน การกำหนดแผนอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การประเมินและการพัฒนา ดำเนินการด้วยความ เที่ยงตรงบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยมีข้อมูลประวัติการศึกษา และพัฒนาตนเอง ข้อมูลการเลื่อนระดับตำแหน่ง ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ข้อมูลการย้าย โอน เปลี่ยนตำแหน่ง ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ ข้อมูลการช่วยราชการ ข้อมูลมาตรฐานวิชาเอก เพื่อเป็นฐานข้อมูลที่สามารถ เชื่อมโยงและบูรณาการเข้าด้วยกัน มีเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ พัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมประเมิน จุดอ่อน จุดแข็ง และศักยภาพบุคคลนำไปสู่การตัดสินใจระดับนโยบาย และปฏิบัติเพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและสอดคล้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติในอนาคต

๓. พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพใน รูปแบบที่หลากหลาย เช่น TEPE Online ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรม ปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาคูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ (คูป้องกัน) เป็นต้น

๔. เสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน เช่น การสนับสนุนให้ข้าราชการครูเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้รับราชการ ส่งเสริมให้ศึกษาต่อ เป็นต้น

/๕. ให้มีความสำคัญ...

๕. ให้ความสำคัญกับการสร้างเสริมวิชาชีพครูให้เป็นวิชาชีพชั้นสูงในสังคม เป็นบุคลากรที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีภูมิความรู้และทักษะในการสื่อสาร ถ่ายทอดความรู้ที่เหมาะสม ตลอดจนมีฐานะและคุณภาพชีวิตที่ดีสอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมไทยปัจจุบัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายยงศักดิ์ เขาวนวิฑูริกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓

